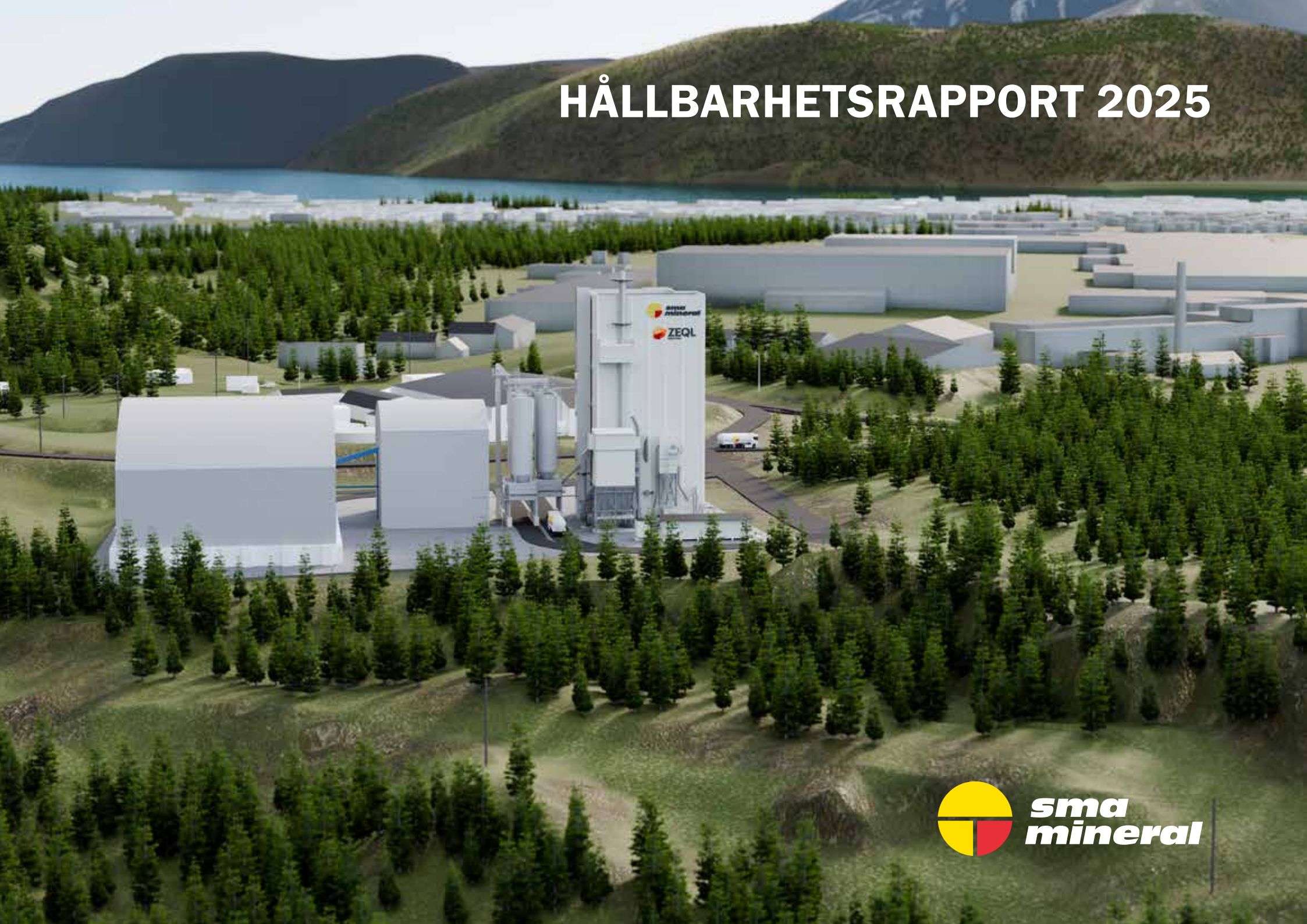
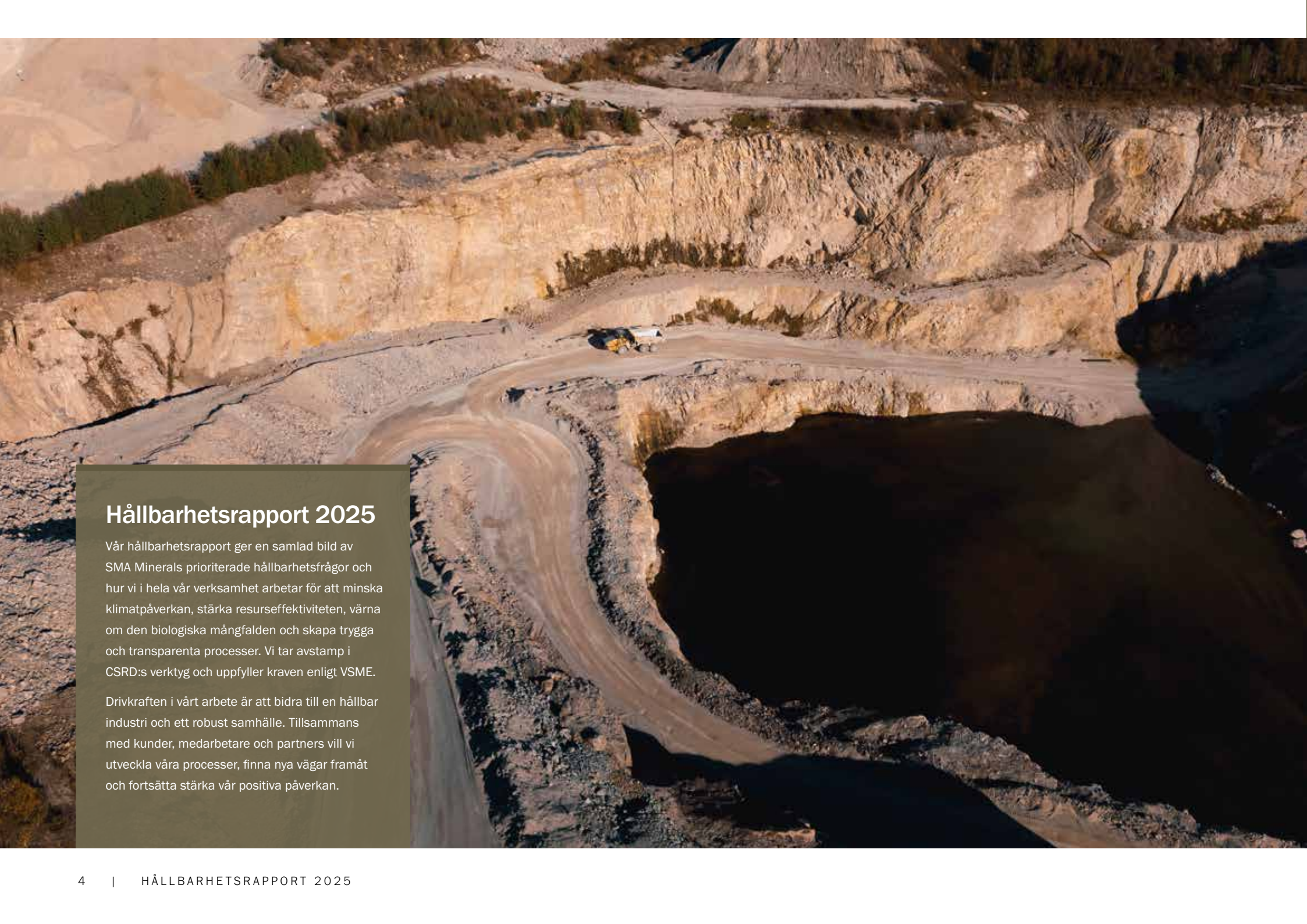


# HÅLLBARHETSRAPPORT 2025





## Hållbarhetsrapport 2025

Vår hållbarhetsrapport ger en samlad bild av SMA Minerals prioriterade hållbarhetsfrågor och hur vi i hela vår verksamhet arbetar för att minska klimatpåverkan, stärka resurseffektiviteten, värna om den biologiska mångfalden och skapa trygga och transparenta processer. Vi tar avstamp i CSRD:s verktyg och uppfyller kraven enligt VSME.

Drivkraften i vårt arbete är att bidra till en hållbar industri och ett robust samhälle. Tillsammans med kunder, medarbetare och partners vill vi utveckla våra processer, finna nya vägar framåt och fortsätta stärka vår positiva påverkan.



## Innehåll

Innehållsförteckning	
VD om hållbarhet	4
Viktiga händelser 2025	6
Kalkens användningsområden	8
Företaget och bolagsstyrningen	10
Historik	14
Vår värdekedja	16
Utmaningar för miljön	18
Dialog med våra intressenter	20
Våra risker	22
Väsentlighetsanalys	25
Hållbarhetsfokus och målsättningar	28
ZEQL – Vår färdplan	30
 Vårt ekonomiska ansvar och bolagsstyrning	34
 Vårt sociala ansvar	44
 Vårt ansvar för miljön och klimatet	66



PROSPERITY



PEOPLE



PLANET



## VD HAR ORDET

# Hållbarheten en integrerad del av hur vi utvecklar SMA Mineral

Samhället klarar sig inte utan kalk. Det är en grundläggande råvara som används i nästan allt omkring oss, från papper, jordbruk, stål, byggnader och infrastruktur till vattenrening och miljöåtgärder. Som företag inom gruvdrift och kalkproduktion är vi samtidigt medvetna om att vår verksamhet påverkar både natur och klimat. Just därför är hållbarhet en integrerad del av hur vi styr och utvecklar SMA Mineral.

Med oförminskad ansträngning arbetar vi för att minska vårt eget klimatavtryck och för att våra kunder ska kunna reducera sina. Våra produkter är ofta avgörande insatsvaror i kundernas värdekedjor, inte minst inom stålindustrin. Genom innovation, effektiv resursanvändning och nära samarbete med våra kunder bidrar vi till industrins omställning utan att kompromissa med konkurrenskraft eller försörjningstrygghet.

Våra två största utmaningar är *utsläppen av koldioxid* och *hur effektivt vi utnyttjar den kalk vi bryter*. Initiativet ZEQL är centralt i vårt arbete för att möta dessa utmaningar och skapa långsiktigt värde för kunder, samhälle och miljö.

Vi har tidigare fattat det strategiskt viktiga beslutet att ansöka om tillstånd för kalkbrottet vid Stucks på norra Gotland. Detta arbete har fortgått under 2025 med stora naturinventeringar och med stora geologiska undersökningar med bland annat helikopterburen SkyTEM. Detta för att säkerställa att kalktäckten utformas på bästa sett utifrån grundvatten, ytvatten, naturvärden och biologisk mångfald.



Här finns kalk som är avgörande för stålproduktion och därmed för både beredskap och omställning. För att möjliggöra sådana investeringar krävs långsiktiga och förutsägbara regelverk. I dag rangordnas inte olika samhällsmål, vilket leder till långa och osäkra tillståndprocesser. Det är också avgörande att statliga beslut är stabila över tid och vilar på breda överenskommelser, annars riskerar investeringar att utebli.

Vi ser även potential att producera elektrobränslen från den oundvikliga koldioxid som uppstår vid kalkbränning.

Sådana satsningar kan bidra till minskade utsläpp i flera led men förutsätter tillgång till effekt, ett starkt elnät och tydliga regelverk för elektrobränslen.

Vårt hållbarhetsarbete har stärkts genom en dubbel väsentlighetsanalys som ligger till grund för våra strategiska mål. Vi har intensifierat arbetet med säkerhet med ambitionen att ingen ska skadas på arbetet och fortsatt utveckla vårt arbete med företagskultur, mångfald, inkludering och värdegrund för både medarbetare och ledare.

SMA Mineral arbetar strukturerat och långsiktigt med hållbarhetsfrågor i hela verksamheten. Detta genom att ta avstamp i CSR. Denna rapport är i allt väsentligt utformad i linje med CSR:s krav och fyller fullt kraven från VSME.

Vi ser fram emot att fortsätta detta arbete tillsammans med våra kunder, medarbetare och samarbetspartners och därigenom bidra till en hållbar industri och ett robust samhälle.

*Sonya Fielding, CEO SMA Mineral*

**"Hållbarhet en integrerad del av hur vi styr och utvecklar SMA Mineral"**

*Sonya Fielding, CEO SMA Mineral*



# Viktiga händelser 2025



## Riksdagsledamöter besökte kalkbrottet i Stucks

För att diskutera hur ansvarsfull naturvård kan förenas med en hållbar utvinning av kalk besökte en delegation av riksdagsledamöter i februari vår kalktäkt i *Stucks*.



## Viktiga EPD-framsteg i finska Loukolampi

Under året genomfördes, med gott resultat, ett omfattande arbete kring miljövarudeklarationer – EPD:er – i finska Loukolampi.



## Viktiga möten i Almedalen och Arendal

Med starkt fokus på ZEQL deltog SMA Mineral i sommarens politiska evenemang i Almedalen och Arendal.



## Starka röster för utsläppsfri kalk på Zero-konferens i Oslo

I början av december deltog SMA Mineral i den årligt återkommande Zero-konferensen i Oslo. Genom egna framträdanden, panel-samtal och möten med beslutsfattare gavs goda möjligheter att förmedla budskapet.



## Chaufförer rustas för att kunna hjälpa i nöd

I november genomförde våra chaufförer den avslutande etappen i sin YKB-utbildning. Utbildningen innefattar sparsam körning, lagar, ergonomi och hälsa men också kunskap kring metoder för att kunna hjälpa andra i nöd.

## Lyckade tester av ZEQL-kalk på Björneborg Steel

I samarbete med *Björneborg Steel* genomfördes vid flera tillfällen under våren framgångsrika tester med ZEQL-kalk - världens första eltillverkade brända kalk.

## Beslut kring Pilot-anläggning för utsläppsfri kalktillverkning i Mo i Rana

2025 innebar ett genombrott för vår satsning på utsläppsfri kalktillverkning. I februari beviljades projektet stöd från norska stadsföretaget Enova vilket säkrade de finansiella förutsättningarna för investeringen. I augusti togs det första symboliska spadtaget i Mo i Rana för Pilot40 - världens första utsläppsfria kalkfabrik.



## Rökgas ersätter svavelsyra i Sandarne

I Sandarne togs under hösten ett inriktningsbeslut om att låta utreda om rökgas kan ersätta svavelsyra vid neutralisering av vattnet som används vid tvättning av mesan. Ett pilotförsök genomfördes.



## Avancemang i ratingen till EcoVadis Silver

EcoVadis har utvärderat SMA Minerals hållbarhetsarbete och funnit att vi tagit ett tydligt kliv uppåt. Vi avancerar därför från brons till silver i EcoVadis rating.

## Nytt brytningstillstånd i norska Seljeli

SMA Mineral beviljades under hösten nytt brytningstillstånd för dolomittåkten i norska Seljeli och säkrar på så sätt tillgången av en råvara som behövs både inom jordbruket och industrin.

## KIRSI – hållbara lösningar från industriella sidoströmmar

Genom deltagande i finska *KIRSI-projektet* bidrar SMA Mineral med insikter kring hanteringen av industriella sidoströmmar samt om hur kalkbaserade produkter kan ingå i cirkulära processer.



# Kalken – en naturlig och nödvändig del av vår vardag

Kalksten och dolomit är grunden för en lång rad produkter med olika egenskaper och användningsområden. Faktum är att mycket av det vi tar för givet i vardagen inte skulle fungera utan kalk.

Kalken behövs för att rena vattnet vi dricker och luften från hälsofarliga rökgaser. Den är också nödvändig för att berika jordarna vi odlar och förhindra våra vattendrag från att försuras. I någon form finns också kalk i eller kring många av de livsmedel vi konsumerar.

Inom järn- och stålindustrin krävs kalk för att avlägsna föroreningar och skydda stålet mot oxidering. Den används också vid papperstillverkning samt vid gruvdrift.

I en grön växling är kalken nödvändig för framställning av exempelvis grönt stål och grön cellulosa.

## INDUSTRI

Flera av våra viktigaste industriprocesser kräver kalkprodukter för att optimera både slutprodukternas kvalitet och produktionsutrustningens livslängd. Ståltillverkare och pappersindustri är stora förbrukare liksom kraftvärmeverken och gruvindustrin.



JÄRN OCH STÅL



PAPPER OCH CELLULOSA



GRUVOR OCH METALLER

## MILJÖ

Sjöar och andra vattendrag kalkas för att förhindra försurningsskador på växt- och djurliv. Detsamma gäller våra jordbruksmarker som kalkas för att balansera surt nedfall. Vattenverken använder även kalk för att minimera risken för skadliga ämnen i dricksvattnet.



VATTENRENING



SJÖKALKNING



RÖKGASRENING

## INFRASTRUKTUR

Våra vägar beläggs med asfalt där kalk används som fyllnadsmaterial och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet. Kalkbaserade material används även för markstabilisering för att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden.



MARKSTABILISERING



ASFALT



BYGGNATION

## JORDBRUK

Kalk och dolomit används för att förbättra markens egenskaper och skapa förutsättningar för tillväxt. Kalkprodukter höjer pH i sura jordar vilket får grödorna att växa bättre. Kalk och dolomit tillför också viktiga näringsämnen som kalcium och magnesium.



VÄXTODLING



STRUKTURKALK



FODER

## KALKENS ANVÄNDNINGSOMRÅDEN

Kalken är likaså en viktig ingrediens i en fungerande infrastruktur. Våra vägar beläggs med asfalt där kalk används som fyllnadsmaterial och som vidhäftningsmedel för att binda bitumen till ballastmaterialet.

Kalkbaserade stabiliseringsmaterial används också för markstabilisering och gör det möjligt att bygga hus och vägar även vid svåra markförhållanden. Byggindustrin använder kalkprodukter i cement och betong men också för produktion av takpapp.

Kalk har under årtusenden bidragit till mänsklighetens utveckling och kommer tveklöst att krävas för att vårt samhälle ska fungera även i framtiden.



# Företaget och bolagsstyrningen

SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv och ansvarsfull kalkutvinning med kunskapsdriven förädling levererar vi mineralprodukter av hög kvalitet till en bred variation av användningsområden. Vår verksamhet bygger på långsiktighet, ansvarstagande och ett tydligt fokus på att minimera vår miljöpåverkan.

## Fokusområde: Norra Europa

Inom affärsområdet SMA Mineral Norra Europa samlar vi koncernens verksamheter i Norden och Baltikum.

Vi bedriver produktion på ett stort antal platser i Sverige, Norge, Finland och Estland och kompletterar detta med strategiskt placerade terminaler för att säkerställa effektiva logistiklösningar för våra kunder. Vårt huvudkontor är beläget i Persberg i Värmland.

## Vår verksamhet

SMA Mineral och våra dotterbolag verkar i Sverige, Finland, Norge och Estland. Vår affärsidé är att förädla stenmaterial – huvudsakligen karbonatsten – till mineralprodukter anpassade efter våra kunders behov och kvalitetskrav. Förädlingen innefattar lossställning, krossning, siktning och – i förekommande fall – bränning av karbonatsten och dolomit till bränd kalk och bränd dolomit. Vi producerar även släckt kalk och bryter och förädlar kiselrika mineraler. Produkterna transporteras med lastbil, järnväg och/eller båt.



Kalkverket i Röttå

Vi strävar efter att skapa värde för alla våra intressenter genom en effektiv och hållbar förädlingsprocess som tar hänsyn till miljö, kvalitet och säkerhet.

SMA Mineral har även ett dotterbolag, *Svensk Oljeåtervinning*, som erbjuder cirkulära lösningar och bland annat återvunnen energi genom säker och hållbar hantering av spillolja.

## Användningsområden och betydelse

Kalk och karbonatbaserade produkter har spelat en central roll i mänsklighetens utveckling under tusentals år. I dag används våra produkter inom flera samhällsberande branscher, bland annat *stål- och gruvindustrin, pappers- och massaindustrin* samt bygg- och anläggningssektorn.

Utöver industriella användningar har kalkens egenskaper stor betydelse för miljön. Våra produkter bidrar till rening av rökgaser och vatten och används för att motverka försurning i mark, sjöar och vattendrag. På så sätt utgör de en viktig komponent i arbetet för att stärka ekosystemens hälsa och främja en hållbar framtida miljö.

Vår marknad är huvudsakligen koncentrerad till de nordiska länderna, med särskild tyngdpunkt på Sverige och Finland. Vår produktportfölj utgörs till 43% av brända produkter och till 38% av karbonater. Resterande volymer utgörs av stenmaterial som exempelvis kvarts och makadam.

# Nyckeltal

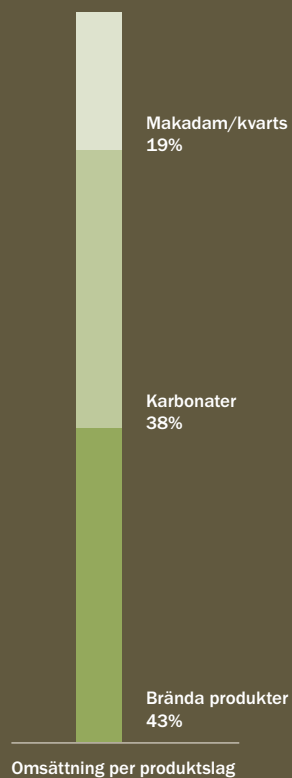
SMA Mineral är en av norra Europas ledande producenter av kalkprodukter. Genom att kombinera effektiv kalkutvinning med kunskapsdriven förädling kan vi erbjuda produkter av hög kvalitet inom en rad olika användningsområden.

## OMSÄTTNING

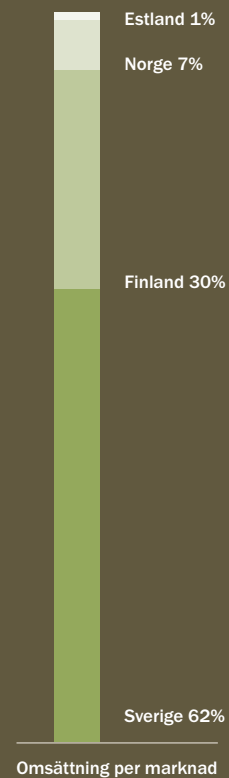
SMA Mineral i MSEK



## PRODUKTER



## MARKNAD



- Kalkbrott
- Kalkverk
- Dolomitbrott
- Terminal
- Huvudkontor
- Kvartsbrott

Röd ring avser Svensk Oljeättervinning

## MEDARBETARE

192

## OMSÄTTNING (MSEK)

1 301

## ANTAL ENHETER

26





## Bolagsstyrning

SMA Minerals ledningsgrupp har ett starkt och tydligt fokus på hållbarhetsfrågor och arbetar aktivt för att säkerställa att hållbarhetsprinciper integreras i hela organisationen. Genom ett nära samarbete mellan funktioner och roller tar företaget ett samlat ansvar för verksamhetens ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan.

Hållbarhetsarbetet är implementerat i alla delar av organisationen och samordnas av HSEQ-avdelningen, ledd av företagets *Chief Quality Officer (CQO)*. CQO har det övergripande ansvaret för att driva, utveckla och följa upp hållbarhetsarbetet samt för att säkerställa att strategier, mål och initiativ är förenliga med våra långsiktiga hållbarhetsambitioner.

Samtliga medlemmar i ledningsgruppen har utbildats i dubbel väsentlighetsanalys och centrala hållbarhetsfrågor. De har också aktivt deltagit i genomförandet av den dubbla väsentlighetsanalysen och i framtagandet av strategiska mål och prioriterade aktiviteter baserade på analysens resultat.

Ledningsgruppen analyserar fortlöpande verksamheten utifrån ett brett spektrum av faktorer, såsom ekonomi, anläggningars prestanda, arbetsmiljörisiker, sociala förhållanden, miljöaspekter och teknikutveckling. Även påverkan på kundrelationer och resultat utvärderas.

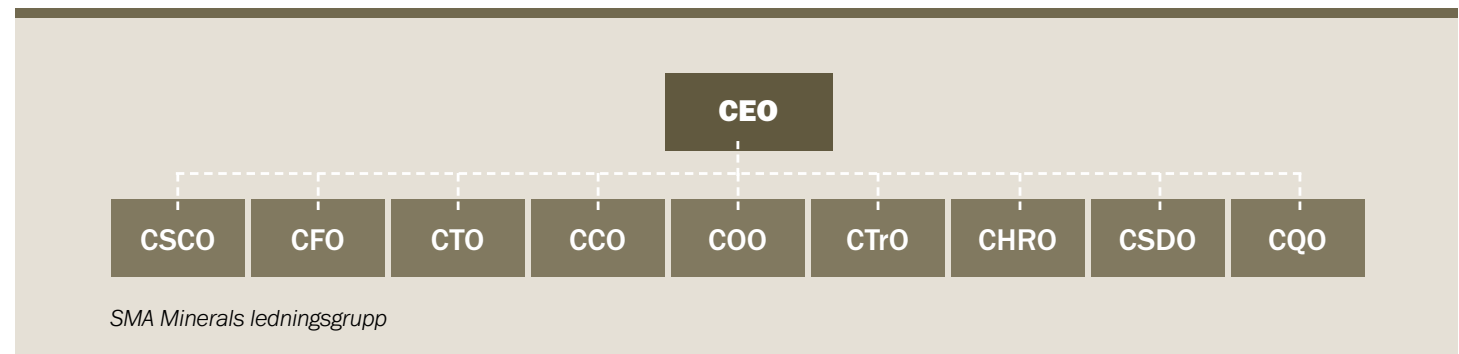
Handlingsprogram fastställs i arbetsgrupper med deltagare från företagsledningen och samtliga revisioner och verksamhetsanalyser dokumenteras systematiskt.

Ledningspersoner inom koncernen är kontinuerligt engagerade i den operativa verksamheten och återrapporterar regelbundet om lokala förhållanden, risker och eventuella avvikelser. Ledningsgruppen gör dessutom årliga avstämningar av måluppfyllelse kopplat till indikatorer för ekonomi, resursförbrukning, miljöprestanda och arbetsmiljö.

Ekonomisk redovisning samt rapportering av koncernens utsläpp av växthusgaser granskas av externa revisorer för att säkerställa transparens, precision och efterlevnad.

SMA Minerals styrelse är sammansatt för att ge en bred kompetensbas med erfarenhet som stärker företagets hållbarhetsarbete. Styrelsen består av fem ledamöter, varav två (40%) är kvinnor. Samtliga har genomgått utbildning i dubbel väsentlighetsanalys och hållbarhetsfrågor. Styrelsens arbete förstärks ytterligare genom att en av ledamöterna besitter djup expertis inom hållbarhetsområdet.

Styrelsen har tagit del av resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen och, baserat på dessa insikter, fattat beslut om de strategiska målen, vilka utgör grundpelare i vår fortsatta hållbarhetsresa och vägleder organisationens långsiktiga prioriteringar.



# Historien om SMA Mineral

Gruvnäringen kring värmländska Persberg har en historia som sträcker sig flera hundra år tillbaka i tiden. Redan på 1600-talet upptäcktes järnmalm i området nordost om Filipstad och gruvsdrift i olika former har därefter varit en viktig del av den regionala ekonomin. SMA Mineral har sin grund i Juvéls Åkeri som grundades redan 1932. Första kalkfyndigheten förvärvades 1980.



1932

Bildandet av Juvéls Åkeri 1932 lägger grunden för den verksamhet vi kan se idag. Genom handlingskraft och ett aktivt entreprenörskap byggde *Einar Juvél* ett åkeriföretag som kom att bli till ett av Värmlands största.



1967

1967 köps den första bulkbilen för transport av kalk från Uddeholms anläggning utanför Persberg.

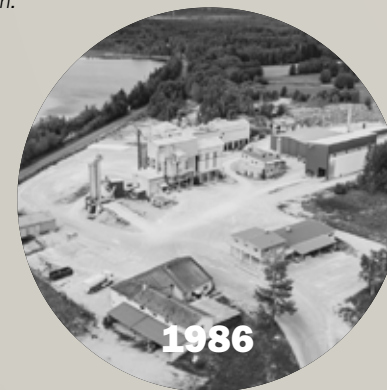
1960-tal

Under 1960-talet tar *Ulf Juvél*, Einars son, anställning som chaufför på åkeriet.



1980

Ulf Juvél AB förvärvar *Gåsgruvans kalkverk* från Uddeholm AB.



1986

Förvärv av kalkverken i *Boda* och *Rättvik* samt av kalkstensfyndigheten i *Jutjärn*.

1992

Etablering av *Gåsgruvan Kalcit AB* i Persberg.



1996

Delägare i kalkverket i norska *Mo i Rana*. Viktig etablering på den norska marknaden.



1995

Förvärv av *Stora Cells* mesaugn, lager och hamn i *Sandarne*. Första steget mot dagens mesakoncept.



1998

Kalkstensfyndigheten Stucks på Gotland förvärvas.



2002

Daniel Juvél tillträder som ny koncernchef.



2016

Köp av Svensk Oljeåtervinning AB.



2022

SMA Mineral går in som delägare i SaltX Technology.



1999

SMA Mineral förvärvar kalkfyndigheten Vöhmuta i Estland. Samma år köps även första kalkverket i Bulgarien.



2002

Uppförande av nytt kalkverk i finska Röyttä.

2015

Förvärv av norska dolomitfyndigheten Seljeli.



2013

För att serva den norrländska stålindustrin förvärvas kalkverket i Luleå av SSAB.



1997

SMA Mineral köper kalkugnar i Oxelösund från SSAB.



2000

Köp av produktionsenheterna Kalkkimaä och Loukolampi i Finland. Påbörjad satsning på den finska marknaden.



2025

Investeringsbeslut kring pilotanläggning för ZEQL i norska Mo i Rana.

Officiell lansering av teknikkonceptet ZEQL. Första steget mot en utsläppsfri produktion av kalk.



2023

## PRODUKTION

# Vår värdekedja

Vårt sortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. Karbonaterna krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

### ● BRYTNING

Karbonatmineralerna kalk och dolomit bryts vid någon av våra dagbrott.



### ● TRANSPORT

Kalken transporteras med båt, tåg eller lastbil till våra kalkverk för vidare förädling.



### ● KROSSNING/MALNING

Karbonatsten krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundens önskemål.



## ● KALCINERING

Krossade fraktioner kalcineras i hög temperatur till *bränd kalk* och *bränd dolomit*. *Släckt kalk* bildas när kalken reagerar med vatten.

## ● BLANDNING

Fraktionerna siktas för att anpassas till mottagarens processer. I förekommande fall briketteras materialet inför transport.

## ● LAGRING

Efterfrågade slutprodukter lagras och transporteras till slutkund från kalkverket eller någon av våra terminaler.



# Utmaningar för miljön

SMA Minerals produktsortiment består huvudsakligen av produkter baserade på karbonatmineralerna kalksten och dolomit. I verksamheten finns även en fyndighet för brytning av kvarts samt ett antal andra mineraler och bergarter som kan betraktas som sidoprodukter. Karbonatstenen krossas, siktas och mals till fraktioner anpassade för kundernas önskemål, alternativt vidareförädlas genom bränning och släckning.

Miljön är en nyckelfråga genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och reglering av processerna på våra anläggningar.

## Sten och karbonater

Brytning av stenråvara påverkar miljön genom att landskapsbilden förändras irreversibelt när råvaran tas ut från naturen. I samband med brytning påverkas omgivningarna av buller från maskiner och vibrationer i samband med sprängning.

Verksamheten kan även påverka den biologiska mångfalden, både positivt och negativt, kring anläggningarna. Vi arbetar för att undvika och minimera den negativa påverkan på den biologiska mångfalden. I vissa fall restaurerar vi eller gör kompensationsåtgärder för att förstärka de positiva effekterna.

## Brända produkter

När kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit avgår koldioxid till atmosfären från stenråvaran men också från de bränslen som används i processen.

Kalkbränningen innebär att emissioner som svavel-dioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner frigörs i rökgaserna. Innan gaserna släpps ut renas de för att minimera utsläppen av luftföroreningar.

All verksamhet sker i enlighet med vår ansökan och de villkor vi beviljats i miljötillstånd. Utifrån uppsatta villkor i miljötillstånden upprättas kontrollprogram som beskriver vilka provtagningar och mätningar vi ska utföra på respektive anläggning för att visa att vi följer tillstånden. Resultaten redovisas i den årliga miljörapporten. Våra tillstånd följs upp och kontrolleras av respektive tillsynsmyndighet.

Framgent kommer vi att fortsätta utveckla nya arbetsätt och teknik för att förhindra och minimera utsläpp och föroreningar. Genom utveckling kommer vi även att bidra till minskad användning av jungfruliga råvaror genom att möjliggöra cirkulära flöden och omhändertagande av restprodukter. För att förstå marknadens behov och finna de bästa lösningarna behöver vi fördjupa samarbetet med kunder och andra företag.

## STEN OCH KARBONATER

- Förändrad landskapsbild
- Buller, damm och vibrationer påverkar omgivningen
- Elberoende
- Påverkan på grund- och ytvatten
- Påverkan på den biologiska mångfalden
- Avfallshantering
- Interna transporter





## MESA

Bränningen av mesa för med sig samma utmaningar för miljön som övriga brända produkter, dock utan fossilt utsläpp från råvaran.

## BRÄNDA PRODUKTER

- Klimatpåverkan
- Emissioner till luft
- Fossila utsläpp från råvara
- Fossila utsläpp från bränslen
- Elberoende
- Påverkan på grund- och ytvatten
- Påverkan på biologisk mångfald
- Avfallshantering
- Interna transporter och vägtransporter

# Dialog med våra intressenter

Vi för en kontinuerlig dialog med våra viktigaste intressenter för att säkerställa att vi förstår deras krav, förväntningar och önskemål kring hållbarhetsfrågor som miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik. Dialogen är också ett sätt att följa upp och säkerställa efterlevnad av vår uppförandekod. Under arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen och framtagandet av nya strategiska mål har intressenternas perspektiv varit en central del. Ledningen beaktar intressenternas synpunkter löpande, bland annat genom SWOT-analyser.

## MEDARBETARE

Vi samlar regelbundet anonym feedback om hur medarbetare upplever sitt arbete och sin arbetsmiljö. I våra medarbetarundersökningar ingår även frågor om synen på hållbarhetsfrågor. Medarbetarnas viktigaste hållbarhetsfrågor är:

### VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR (WINNINGTEMP)

	2023	2024	2025
Att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö	1	1	1
Att SMA Mineral tar samhällsansvar	3	2	2
Att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet	4	3	3
Att SMA Mineral minskar mängden slöseri och avfall	2	4	4
Att SMA Mineral minskar utsläppet av CO <sub>2</sub>	5	5	5

## LEVERANTÖRER

En leverantörsundersökning genomfördes under 2025 (återkommande vartannat år) för att följa upp krav och förväntningar i leverantörsledet. Leverantörerna har också värderat sina fyra viktigaste hållbarhetsfrågor.

### VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

2025
1. Hälsa och säkerhet
2. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
3. Klimatpåverkan från transporter
4. Klimatpåverkan från tillverkning



## KUNDER – SMA MINERAL

Kunddialogen sker löpande genom möten och återkommande kundundersökningar. Den senaste kundundersökningen genomfördes 2025.

Resultatet visar att hållbarhetsarbete är en mycket viktig fråga för våra kunder. Exempelvis anser 97% att *God arbetsmiljö – säker arbetsmiljö i produktion och vid leveranser* är viktigt eller mycket viktigt.

Vi ser en positiv utveckling jämfört med 2022, särskilt när det gäller kundernas uppfattning om vår kommunikation kring hållbarhetsarbetet. Samtidigt framgår det att vissa aktörer i branschen upplevs ligga längre fram, vilket ger oss värdefull input för fortsatt förbättring.

## VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

### 2025

1. Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
2. Klimatpåverkan från tillverkning
3. Hälsa och säkerhet
4. Klimatpåverkan från transporter



## KUNDER – SVENSK OLJEÅTERVINNING (DOTTERBOLAG)

SMA Minerals dotterbolag Svensk Oljeåtervinning AB arbetar med mottagning, behandling och återvinning av spillolja och andra oljehaltiga restprodukter och är på så vis en aktiv aktör inom den cirkulära ekonomin. Avfallsoljan kommer i första hand från sjöfart, industrier, tankrengörings- och saneringsföretag i både Sverige och övriga Europa.

Företaget genomför och utvärderar synpunkter från sina kunder vart tredje år. Den senaste kundundersökningen genomfördes 2025.

Undersökningen visar att *Hälsa och säkerhet* ges en högst prioritering bland kunder följt av *Hållbar lönsamhet*. Frågor kopplade till klimatpåverkan intar en tredje plats.

## VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR

### 2025

1. Hälsa och säkerhet
2. Hållbar lönsamhet
3. Klimatpåverkan från transporter, resursförbrukning, hållbar energi och avfallsminimering

# Våra risker

Hållbarhet genomsyrar allt vi gör på SMA Mineral. Genom att ständigt analysera och utveckla våra arbetssätt minskar vi vår påverkan på miljö och samhälle. Med stark styrning och en tydlig vision ser vi till att vår verksamhet idag lägger grunden för en hållbar morgondag.

## Strategisk riskhantering för en hållbar framtid

För SMA Mineral är en systematisk riskhantering fundamentet i vårt arbete med miljö, socialt ansvar och affärsetik. Vi arbetar proaktivt både då det gäller att identifiera och hantera våra risker genom regelbundna riskanalyser som resulterar i handlingsplaner. Förutom fortlöpande riskanalyser i verksamheten genomförs årligen SWOT- och omvärldsanalys. Vart tredje år genomförs väsentlighetsanalys.

Genom våra certifierade ledningssystem, ISO 9001 och ISO 14001, utför vi regelbundna revisioner som driver på kontinuerliga förbättringar i hela vår verksamhet.

Miljöriskanalyser är centrala i alla våra tillståndsprocesser. Eftersom koldioxidutsläpp är vår mest betydande miljöpåverkan, arbetar vi enligt EU:s strikta handelssystem för utsläppsrätter med oberoende granskningar och full insyn för myndigheter. Vi har även rigorösa kontrollsystem för buller och utsläpp till luft och vatten.

Genom noggranna egenkontroller och årlig tillsyn säkerställer vi att vi inte bara lever upp till lagkrav, utan också aktivt bidrar till en hållbar utveckling.

## Affärsetik och antikorrupcion

För SMA Mineral är integritet och etik grundbultar i vår företagskultur. Vi tillämpar en strikt policy mot korrupcion och mutor, vilket innebär att alla gåvor eller förmåner som kan påverka affärsmässiga beslut konsekvent avvisas. Vi följer även noggrant varje lands lagstiftning gällande skattefria gåvor.

Under 2025 rapporterades inga fall av korrupcion inom koncernen. Trots att risken i vår bransch bedöms som låg, arbetar vi proaktivt för att skydda vår etiska standard. Som en del i detta stärkte vi under 2024 vår Introduktionsprocess så att nyanställda får en fördjupad förståelse för hur våra policyer ska efterlevas i det dagliga arbetet. Under 2025 infördes digital signatur av den interna uppförandekoden (CoC) via HR-systemet, vilket också automatiskt initierar signatur av CoC vid nyanställning.

## RISKER OCH MÖJLIGHETER

### • Sociala och strukturella risker

Vi identifierar långsiktiga risker kopplade till globala temperaturökningar, såsom klimatdrivna flyktingströmmar, demografiska förändringar och utmaningar i samhällsplanering och infrastruktur.

### • Klimatomställning och extremväder

För att möta risker kopplade till extremväder och lagstiftning följer vi en fastställd färdplan för att reducera koldioxidutsläpp. Vi utvärderar och anpassar löpande våra planer för att säkerställa motståndskraft mot förändringar i omvärlden.

### • Strategiska möjligheter

Politiska initiativ kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi skapar betydande möjligheter. Genom vår ZEQL-teknik ser vi stor potential i att utvinna ren koldioxid, ökat materialutnyttjande och förädla restprodukter till nya, cirkulära lösningar.

## RISKER OCH RISKHANTERING

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING/ÅTGÄRDER
<p><b>Tillståndsprocesser</b> Komplexa och utdragna processer som skapar osäkerhet för verksamhetens kontinuitet</p>	<p>Vi minimerar osäkerhet genom proaktiv planering, högkvalitativa beslutsunderlag och ett effektivt resursutnyttjande (t.ex. maximering av losstaget berg). Vi för en aktiv dialog i samhällsdebatten och utvecklar alternativa logistiklösningar.</p>
<p><b>Energi- och utsläppskostnader</b> Stigande kostnader för energi och utsläppsrätter som påverkar konkurrenskraften</p>	<p>Omfattande investeringar i teknisk innovation, med särskilt fokus på ny kalcinerings teknik, övergång till alternativa energikällor och högre utnyttjandegrad av brutet material.</p>
<p><b>Tillgång till grön energi</b> Begränsad tillgång på förnybar el och energi</p>	<p>Strategiska samarbeten med energiproducenter och kunder. Vi lokaliserar produktion där tillgång finns och satsar på teknikutveckling för energiåtervinning och minskat energibehov i processerna.</p>
<p><b>Teknikskifte och innovation</b> Risker förenade med utveckling av ny grön teknik</p>	<p>Skalningen av ZEQL-konceptet, från forskning och utveckling till industriell produktion, sker genom en strukturerad och stegvis process. Genom nära samarbete med såväl kunder som strategiska samarbetspartners bygger vi in kvalitet från start och minimerar operationella risker.</p>
<p><b>Kompetensförsörjning</b> Utmaningar i att rekrytera spetskompetens till geografiskt spridda verksamhetsorter</p>	<p>Vi stärker vårt arbetsgivarvarumärke genom fokus på ledarskap, god arbetsmiljö och flexibla arbetssätt (hybridarbete). Vi ökar närvaron mot akademien genom examensarbeten och strukturerat HR-arbete.</p>
<p><b>Cirkularitet och råvarutillgång</b> Variationer i kvalitet och tillgång på cirkulära material (t.ex mesa).</p>	<p>Optimering av logistik och processtyrning har höjt kapaciteten och sänkt energiförbrukningen. Vi säkrar råvaruförsörjningen genom att identifiera och utvärdera alternativa internationella leveransvägar.</p>
<p><b>Arbetsmiljö och säkerhet</b> Risk för allvarliga personskador vid ras, vältolyckor eller maskinarbete.</p>	<p>Ett systematiskt säkerhetsarbete med regelbundna skyddsronder, riskobservationer och noggranna tillbudsutredningar. Vi främjar en stark säkerhetskultur och uppmuntrar lokalt engagemang via skyddsombud.</p>
<p><b>IT- och cybersäkerhet</b> Risk för dataintrång, bedrägeri via röst/chat/epost och driftsstörningar</p>	<p>Ständig utveckling inom teknik och uppföljning av händelser och omvärld. Utbildning i riskmedvetenhet och rutiner för att säkerställa användandet av validerade källor. Stabil IT-drift med tillgänglig support samt kontinuitetsplaner för information där påverkan av risken blir störst.</p>
<p><b>Efterlevnad (Compliance)</b> Risk för bristande regel efterlevnad internt eller i leverantörsledet</p>	<p>Systematisk utbildning och uppföljning av våra policyer. Vi har vidareutvecklat våra processer för leverantörsutvärderingar och revisioner (audits) för att säkra god etik i hela kedjan. Digital signering av uppförandekoden (CoC) ingår som standard i alla nya anställningsavtal.</p>

## RISKER OCH RISKHANTERING

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING/ÅTGÄRDER
<p><b>Extern påverkan och sabotage</b> Risk för riktade aktioner från intresseorganisationer.</p>	Vi arbetar med ökad transparens och tydlig kommunikation kring våra miljö- och klimatsatsningar. Strategiska kontrakt riskbedöms löpande ur ett säkerhetsperspektiv.
<p><b>Miljöolyckor och utsläpp</b> Risk för oplanerade utsläpp vid driftstörningar eller olyckor.</p>	Investeringar i modern teknik (t.ex. nytt vattenreningsverk i Västerås). Varje anläggning har specifika riskanalyser, beredskapsplaner och miljökonsekvensbeskrivningar som styr verksamheten.

## KLIMATRELATERADE RISKER OCH MÖJLIGHETER

SMA Minerals analys av klimatrelaterade konsekvenser vilar på en dubbel väsentlighetsanalys, där olika klimatscenarier har utvärderats på kort, medellång och lång sikt. Vår bedömning är att verksamheten har en betydande påverkan på klimatutvecklingen, vilket gör frågan central för vår strategi. Samtidigt bedöms den direkta fysiska påverkan från klimatförändringar på vår nuvarande operativa verksamhet vara relativt begränsad utifrån våra geografiska lägen. Följande risker och möjligheter har identifierats:

RISK/MÖJLIGHET	HANTERING/ÅTGÄRDER
<p><b>Sociala och strukturella risker</b></p>	Vi identifierar långsiktiga risker kopplade till globala temperaturökningar, såsom klimatdrivna flyktingströmmar, demografiska förändringar och utmaningar i samhällsplanering och infrastruktur.
<p><b>Klimatomställning och extremväder</b></p>	För att möta risker kopplade till extremväder och lagstiftning följer vi en fastställd roadmap för att reducera koldioxidutsläpp. Vi utvärderar och anpassar löpande våra planer för att säkerställa motståndskraft mot förändringar i omvärlden.
<p><b>Strategiska möjligheter</b></p>	Politiska initiativ kring utsläppshandel och cirkulär ekonomi skapar betydande möjligheter. Genom vår ZEQL teknik ser vi stor potential i att utvinna ren koldioxid, ökat materialutnyttjande och förädla restprodukter till nya, cirkulära lösningar.

# Väsentlighetsanalys

De frågor vi har identifierat som mest väsentliga för SMA Mineral är en syntes av den input vi fått från flera olika analyser och källor.

## Bakgrund

Arbetet inleddes under 2021 med analys av våra risker, vår värdekedja, vår omvärld samt våra kunder och konkurrenter. En översyn gjordes också av våra mål och en färdplan togs fram.

Under 2022/2023 har vi fortsatt med ett uppdaterat visionsarbete och startat upp en fördjupad och systematiserad intressentdialog. Våra viktigaste intressenter är våra ägare och medarbetare samt våra kunder och leverantörer.

Under 2024 genomfördes en uppdatering och utökning av väsentlighetsanalysen med fokus på dubbel materialitet/ dubbel väsentlighetsanalys. Underlagen bearbetades i flera workshoppar med ledningsgruppen där samtliga väsentliga frågor genomlystes.

Utifrån resultatet togs fyra nya strategiska mål fram inom områdena *personsäkerhet*, *företagskultur*, *biologisk mångfald*



och *säker råvaruförsörjning*. Dessa presenterades för styrelsen, ihop med den dubbla väsentlighetsanalysen och dess resultat, vilket resulterade i att styrelsen godkände de nya målen som komplement till de redan beslutade strategiska målen inom områdena *ekonomisk omsättning*, *lönsamt företag*, *klimatpåverkan (CO<sub>2</sub>)* och *engagerade medarbetare*.

Med detta som grund reviderades även färdplanen för att matcha utvecklingen och våra strategiska mål. Under hela processen har vi också tagit hänsyn till viktiga internationella överenskommelser som Parisavtalet och gällande lagstiftning. Under 2025 har fokus varit att bryta ner våra strategiska mål i OKR:er (Objektive Key Results) och implementera dessa. Arbeta har också gjorts runt uppföljning av tidigare arbete. Våra väsentliga hållbarhetsfrågor är prioriterade och mycket viktiga för våra intressenter och för en hållbar utveckling.

	EKONOMI		BOLAGSSTYRNING		SOCIALT			KLIMAT OCH MILJÖ		
<b>FOKUSOMRÅDEN</b>	Utökad marknadsnärvaro för att öka försäljningsvolymen	Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag	Odla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende med vår uppförandekod	Säkra konsekvent leverans genom att trygga råmaterialförsörjningen	Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador	Engagerade medarbetare	Etiska affärer	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Ökad resurs-hushållning Cirkulär ekonomi

# IRO 1 - PROCESS FÖR DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

SMA Minerals väsentlighetsanalys har sedan flera år ingått som en del i att lägga grunden för bolagets strategiska prioriteringar och inriktning för hållbarhetsarbete. Under 2024 har väsentlighetsanalysen utvecklats till att även innefatta det dubbla perspektivet. Processen har genomförts med utgångspunkt i ESRS där flera analyssteg har inkluderats.

## 1 Identifiering av potentiella och relevanta väsentliga hållbarhetsaspekter

Med utgångspunkt i den analys av värdekedjan som gjorts sedan tidigare har SMA Minerals interna hållbarhetsgrupp, bestående av olika kompetenser från hela verksamheten, arbetat med att identifiera relevanta hållbarhetsfrågor. Som ingångsvärden utgick vi från alla frågor som är inkluderade i ESRS men också utifrån SASB *materiality matrix* och våra egna riskanalyser. Påverkan och risker samt specifika hållbarhetsutmaningar och möjligheter diskuterades. De frågor som vi inte har någon påverkan på eller påverkas av sorterades bort i denna process. (se ESRS Index).

## 2 IRO-Analys (Impact, Risks, Opportunities)

Efter att ha identifierat relevanta hållbarhetsfrågor genomfördes en *IRO-analys* för att bedöma hur de mest relevanta hållbarhetsfrågorna (E & S) påverkar och påverkas av vår verksamhet i olika delar av vår värdekedja.

För varje identifierad relevant fråga värderade vi omfattning, allvarlighet och sannolikhet. Konsekvenserna identifierades både utifrån ett positivt och negativt perspektiv. Varje identifierad hållbarhetsaspekt har bedömts utifrån perspektiven *påverkan och konsekvenser på människor och miljö* (väsentlig påverkan) och ett *finansiellt perspektiv* (finansiell väsentlighet).

Processen tillämpades på följande tidshorisonter:

- **Kort sikt:** upp till tolv månader
- **Medellång sikt:** från tolv månader till fem år
- **Lång sikt:** från fem till tio år

Arbetet genomfördes tillsammans med ledningsgrupp samt nyckelpersoner från verksamheten.

## 3 Utfall och fastställande av väsentliga hållbarhetsaspekter

I nästa steg fastställdes SMA Minerals väsentliga hållbarhetsaspekter genom en sammanställning av resultat och tillämpning av tröskelvärden för väsentlighet. En diskussion och validering genomfördes inom företagsledningen för att slutföra resultaten och den dubbla väsentlighetsanalysen. De olika stegen i analysen följde rekommendationerna enligt EFRAG.

## 4 Fastställande av gränsvärden

Slutligen genomfördes en workshop med ledningsgruppen för att sätta de *tröskelvärden* som identifierar de frågor vi enligt CSRD bör rapportera på. Beslut om tröskelvärden togs baserat på en kombination av kvantitativa data och kvalitativa bedömningar. Resultatet är summerat i vår matris som identifierat 12 väsentliga frågor. Efter att resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen fastslagits av ledningsgruppen har en fördjupad analys genomförts för att identifiera väsentliga och relevanta indikatorer för varje väsentlig fråga.

## 5 Styrelsens engagemang

Styrelsen har varit uppdaterad runt arbetet med hållbarhetsfrågorna och den dubbla väsentligheten. Efter att den dubbla väsentlighetsanalysen var genomförd fick styrelsen en genomgång av arbetet runt den dubbla väsentligheten och dess resultat.

Utifrån genomgången har styrelsen bland annat tagit beslut om att införa fyra nya strategiska mål kopplade till hållbarhet.

# DUBBEL VÄSENTLIGHETSANALYS

HÖG

**E1**

KLIMATPÅVERKAN

**E4**

BIOLOGISK MÅNGFALD

**S2**

ARBETSFÖRHÅLLANDEN  
I VÄRDEKEDJAN

**S3**

SAMHÄLLENS  
EKONOMISKA RÄTTIGHETER

**E5**

RESURSinFLÖDEN

KONSEKVENTIELLT VÄSENTLIGT

**S1**

EGEN ARBETSKRAFT  
(HÄLSA & SÄKERHET)

**E1**

KLIMATANPASSNING

**E1**

ENERGI

**G1**

FÖRETAGSKULTUR

**E2**

FÖRORENING AV LUFT

DUBBELT VÄSENTLIGT

KONSEKVENTIELL VÄSENTLIGHET

Avfall\*

Vatten

Resursutflöden relaterat till  
produkter och tjänster

Påverkan på ekosystemtjänster

Förorening på mark

Potentiellt & särskilt skadliga ämnen

Återställning efter stängning\*

Egen arbetskraft: Likabehandling\*

Värdekedjan: Likabehandling och  
andra rättigheter

Konsumenter och slutanvändare

Rättigheter för ursprungsbefolkning

Hantering leverantörsrelationer

Föroreningar av vatten

Korruption och mutor\*

Skydd visseblåsare\*

**FS**

SÄKERSTÄLLA TILLGÅNG  
TILL MATERIAL

**E5**

EFFEKTIVT  
MATERIALUTNYTTJANDE

LÅG

FINANSIELL VÄSENTLIGHET

FINANSIELLT VÄSENTLIGT

HÖG





\* Frågor som vi måste rapportera på utifrån lagkrav FS = Företagsspecifika frågor (från GRI Mining)

**G** Government

**E** Environment

**S** Social

## VÅRA MÅL

	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 <b>Ekonomi</b>	Lönsam verksamhet	Ökad marknadsnärvaro för ökad försäljningsvolym  Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag	Expansion på hemmamarknaden Expansion internationellt  Nya produkter och tjänster Kostnadskontroll inom hela organisationen	Omsättning: 2 miljarder  EBITDA-mål är satta för att säkerställa långsiktig ekonomisk hållbarhet
	G1 Företagskultur	Odla en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetares beteende med vår uppförandekod	Utveckla och sprida företagets värderingar	Samtliga anställda agerar utifrån företagets värderingar
 <b>Bolagsstyrning</b>	FS Säkerställd tillgång till råmaterial	Säkra konsekventa leveranser genom att trygga råmaterialförsörjningen	Kontroll av leveranser genom ägande eller avtal	Punktliga leveranser genom säkra leveranser av kritiska råvaror
	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 <b>Socialt</b>	S1 Egen arbetskraft	Förbättrad personlig säkerhet för att eliminera allvarliga incidenter och arbetsrelaterade skador  Engagerade medarbetare	Ökad kunskap hos all personal Säkrare arbetsmiljö på våra anläggningar  Stärkt övergripande effektivitet genom att förbättra medarbetarengagemang	LTI <7 Inga allvarliga skador eller tillbud  Medarbetarengagemang Värde 7,8 i Winningtemp
	S2 Arbetsförhållande i värdekedjan	Etiska affärer	Motverkande av korruption	Code of Conduct undertecknad av 100% av våra kritiska leverantörer
	S3 Samhällens ekonomiska rättigheter	Etiska affärer	Leva upp till tillstånd och krav	Minimerad lokal påverkan
	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL
 <b>Miljömässigt</b>	E1 Energi E1 Klimatanpassning E1 Klimatpåverkan E2 Föroreningar av luft	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Utveckla ZEQL och reducera koldioxidavtryck från befintliga anläggningar	KPI 2020: 1,05 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP KPI 2030: 0,76 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP KPI 2033: 0,53 ton CO <sub>2</sub> /ton BRP
	E1 Biologisk mångfald	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Biologisk mångfald beaktas vid förändringar i verksamheten	Fortsatt arbete inom samtliga verksamhetsområden
	E1 Resursinflöden E2 Effektivt materialnyttjande	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Materialeffektivitet, energieffektivitet, CCU, Industriell symbios - anv. av restprodukter	I enlighet med Färdplan 2020-2033

# Hållbarhetsfokus och målsättningar

Vår vision är att SMA Mineral ska vara det självklara valet för värdeskapande och hållbar utveckling. Våra långsiktiga planer tar sin utgångspunkt i en balans mellan att aktivt bidra till klimatomställningen och att säkerställa företagets fortsatta konkurrenskraft. Eftersom våra kunder befinner sig i framkant inom sina respektive branscher måste även vi driva vårt arbete med samma ambitionsnivå.

## Vårt ansvar i omställningen – i linje med Parisavtalet

Som verksamhet med betydande processutsläpp har vi ett omfattande ansvar att bidra till de globala klimatmålen. Hela vårt hållbarhetsarbete – från strategiska mål till fokusområden och färdplaner – har varit utformat för att stödja Parisavtalet. Tyvärr har vårt tidigare delmål att halvera koncernens koldioxidutsläpp till 2030 behövt justeras till år 2033. Denna tidsförskjutning beror på flera yttre faktorer, bland annat begränsad tillgång till el, långa tillståndprocesser samt att tekniska lösningar ännu inte finns kommersiellt tillgängliga i den omfattning som krävs. Trots detta ligger vår ambition fast och våra handlingsplaner fortsätter att vara utformade för att långsiktigt stödja omställningen i linje med Parisavtalet.

Vi arbetar kontinuerligt med att minska vår klimatpåverkan, stärka resurseffektiviteten och utveckla våra processer mot mer hållbara och konkurrenskraftiga lösningar. Detta inkluderar både tekniska investeringar, processoptimeringar och systematiskt arbete med innovation och energieffektivisering.

SMA Mineral fortsätter att arbeta systematiskt med utsläppsminskningar, energieffektivisering och tekniska vägval för att långsiktigt stärka vår klimatprestanda i linje med Parisavtalets ambitioner.

Målsättningen är att successivt förbättra förutsättningarna för inkludering i alltmer ambitiösa klimatrelaterade investeringsstrategier över tid. SMA Mineral inkluderas i EU:s Parisavtalsanpassade referensvärde.

## Ansvarsfull naturpåverkan och bevarande av biologisk mångfald

Vår verksamhet innebär att vi verkar direkt i och nära naturmiljöer där brytning sker, vilket innebär en betydande påverkan på landskap och ekosystem.

Vi arbetar systematiskt för att minimera skador på naturen, reducera intrång och säkerställa att påverkan hanteras på ett långsiktigt och ansvarsfullt sätt. I varje projekt strävar vi efter att planera, genomföra och följa upp våra aktiviteter så att vi skyddar känsliga miljöer, värnar om lokala arter och bevarar biologisk mångfald. Genom ekologiska bedömningar, återställningsåtgärder och aktiv markrehabilitering arbetar vi för att naturvärden ska bibehållas eller återskapas även efter avslutad verksamhet.

## Hållbar kompetensförsörjning och attraktiva arbetsvillkor

Vår omställning och vårt naturansvar kräver ny kompetens och ett långsiktigt utvecklingsarbete. För att lyckas behöver SMA Mineral vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor, tydliga värderingar och en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Detta genomsyrar våra fokusområden och vårt sätt att organisera hållbarhetsarbetet.

## Strategiska mål och fokusområden baserade på dubbel väsentlighet

Våra strategiska mål och våra fokusområden baseras på den dubbla väsentlighetsanalysen, där vi identifierar verksamhetens



största påverkan och risker – som bland annat klimatpåverkan, biologisk mångfald och säkerhet – samt de frågor som är viktigast för våra intressenter

Under 2024 togs ett betydande steg genom den *dubbla väsentlighetsanalysen* som resulterade i fyra nya strategiska mål. Dessa mål – tillsammans med tidigare beslutade – ligger till grund för uppdaterade fokusområden, aktiviteter och en reviderad färdplan som styr vårt fortsatta hållbarhetsarbete. Under 2025 har målen brutits ned i konkreta OKR:er som förankrats i organisationen för att skapa tydlighet och handlingskraft.

Vi arbetar för att producera våra produkter med största möjliga hänsyn till miljö, hälsa och säkerhet. Detta innebär att vi arbetar för att minimera vår miljöpåverkan, skydda ekosystemen där vi verkar och bidra till en hållbar samhällsutveckling.

# ZEQL – SMA Minerals väg mot utsläppsfri kalkproduktion

Den största, viktigaste men kanske också svåraste delen i SMA Minerals hållbarhetsansvar är att markant minska CO<sub>2</sub>-utsläppen. Med vårt och SaltX Technologys koncept ZEQL, Zero Emission Quicklime, gör vi det möjligt att nå målet.

## Ett strategiskt kliv för klimat och industri

ZEQL (Zero Emission Quicklime) är SMA Minerals största och mest transformativa satsning för att minska klimatpåverkan från kalkindustrin. Kalk är en samhällskritisk råvara för bland annat stålindustri, byggsektor, vattenrening, jordbruk samt

cellulosaindustrin (papper och massa), men traditionell kalk- och cementproduktion står samtidigt för cirka 8% av de globala växthusgasutsläppen. Att ställa om denna process, och vår produktion av kalk, är därför avgörande för att nå globala klimatmål och för våra kunder att minska sitt klimatavtryck i värdekedjan.

Med ZEQL tar SMA Mineral ett tydligt ledarskap i omställningen bort från fossila bränslen. Genom elektrifierad process-teknik och integrerad koldioxidseparation möjliggörs produktion av kalcinerad kalk utan direkta koldioxidutsläpp. Projektet markerar övergången från forskning och utveckling till industriell realisering.

## Banbrytande teknik med verifierad kvalitet

ZEQL-konceptet har utvecklats i nära samarbete med det svenska innovationsbolaget SaltX Technology. Kärnan är en elektrifierad kalcineringsprocess där fossila bränslen ersätts med förnybar el, bland annat genom avancerad plasmateknik. Den koldioxid som frigörs ur kalkstenen kan samtidigt separeras och lagras (CCS) eller förädlas (CCU) till en produkt som exempelvis e-bränsle.

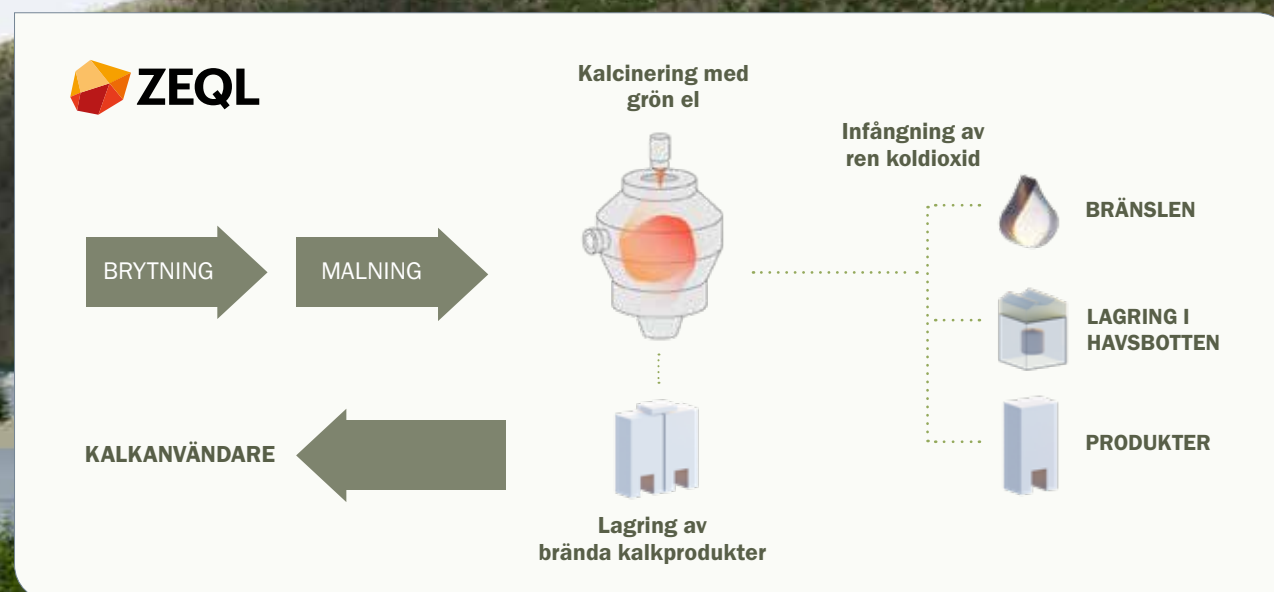
Tekniken har testats sedan 2023 i SaltX Technologys anläggning ECRC i Hofors. Resultaten visar att ZEQL-kalk håller minst samma kvalitet som traditionellt producerad kalk (bränd kalk) och dolomit, samtidigt som CO<sub>2</sub>-avtrycket kan minska med upp till 80 procent, med potential att nå nollutsläpp i den egna processen

### Från pilot till industriell skala

Under 2025 fattade SMA Mineral beslut om att bygga världens första kalkfabrik i Mo i Rana, Norge, som med elektrifiering möjliggör en utsläppsfri kalkproduktion.

Pilotanläggningen planeras stå klar 2027 och producera cirka 40 000 ton ZEQL-kalk per år. En fullskaleanläggning planeras till slutet av 2030.

Projektet möjliggörs av ett stöd om 287 miljoner norska kronor från Enova, beviljat inom programmet *Industri 2050*, vilket understryker satsningens strategiska betydelse för både industriell konkurrenskraft och klimatomställning.



## Partnerskap som möjliggör omställningen

För industrialisering av tekniken samarbetar SMA Mineral med *thyssenkrupp Polysius* som levererar ugnsanläggningen och bidrar med global spetskompetens inom kalk- och cementindustrin. Parallellt har ett strategiskt partnerskap etablerats med *Infinium*, där koldioxid från ZEQL-processen kan användas för produktion av hållbart flygbränsle (e-SAF), vilket skapar en cirkulär värdekedja

## Bevisad funktion i krävande industrimiljö

Tester genomförda redan 2025, tillsammans med *Björneborg Steel*, visar att ZEQL-kalk fungerar fullt ut i skarp stålproduktion, med korrekt slaggbildning, snabb upplösning och önskad basicitet. Därmed kan ZEQL-kalk ersätta traditionell kalk utan att kompromissa med kvalitet eller prestanda. Genom att förse våra kunder med ZEQL-kalk bidrar vi till ett minskat koldioxidutsläpp i kundernas värdekedja.

## Ledarskap, spridningspotential och långsiktig påverkan

För att driva transformationen har SMA Mineral utsett en Chief Transformation Officer och programansvarig för ZEQL. Programmet är i dag en central del av koncernens innovations- och hållbarhetsarbete, med starkt kundintresse, etablerade partnerskap och säkrad finansiering för en pilotanläggning.

ZEQL har tydlig global spridningspotential och kan sätta en ny standard för kalkindustrin världen över. Den nya processen möjliggör ett större utnyttjande av råvaror från våra gruvor och dagbrott då den kan hantera spillmaterial vilket inte går att använda i en traditionell kalkugn.

Genom att kombinera utsläppsfri produktion med koldioxidinfångning och vidare användning bidrar ZEQL till både industriell omställning och utvecklingen av nya hållbara värdekedjor. Ett viktigt steg för klimatet och för kommande generationer.



# FÄRDPLAN 2020-2033

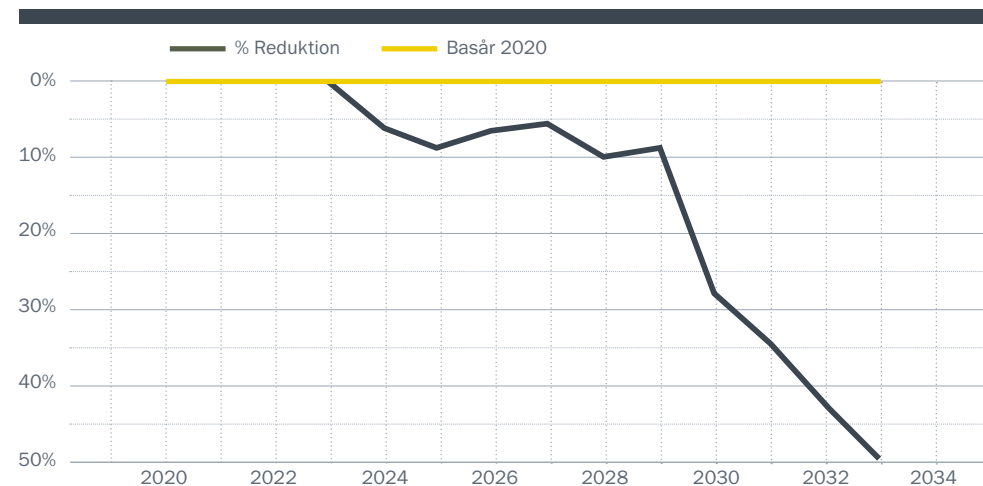
Ledningen har reviderat den tidigare Färdplan 2020-2030. Detta på grund av flera faktorer, framför allt teknikutveckling och tillgång på el men även oklara regelverk, långsamma processer runt miljö tillstånd samt andra grundförutsättningar för en grön omställning.

Utifrån givna förutsättningar har det tidigare beslutade strategiska målet att till 2030 ha minskat koldioxidutsläppet från vår kalkproduktion till atmosfären med 50%, reviderats till att gälla 2033.

Basåret är fortsatt satt till 2020 då det totala utsläppet CO<sub>2</sub> från vår produktion var 487 kton. Produktionen av brända produkter (BRP) motsvarade 2020 463 kton.

För att hantera varierande produktionsvolym av BRP per år beräknas koldioxidutsläppet på ton CO<sub>2</sub>/ton BRP vilket motsvarar 1,05 ton fossilt CO<sub>2</sub>/ton BRP baserat på 2020 års produktion.

Reduktionen med 50% fossil koldioxid motsvarar ett utsläpp på max 0,53 ton fossil CO<sub>2</sub>/ton BRP från vår produktion år 2033.




## FÄRDPLAN 2020-2033

År	Åtgärd	Utsläppsreduktion	Ton CO <sub>2</sub> / ton BRP
Basår 2020		0%	1,05
2024		6%	0,99
2025	Boda: Möjliggjort 80% Biobränsle Transport: 50% HVO	8%	0,97
2026	Sandarne: Möjliggjort Biobränsle Rättvik: Möjliggjort Biobränsle, bränsle med lägre fossilt CO <sub>2</sub> -avtryck	6%	0,99
2027	Sandarne: 50% Biobränsle Start av Pilotfabrik i Mo i Rana	5%	1,00
2028	Pilotfabrik i Mo i Rana i upprampning till full drift	11%	0,94
2029	Pilotfabrik i Mo i Rana i full drift	10%	0,95
2030	Start Megafabrik 1	28%	0,76
2031	Megafabrik 1 i full drift. Stängning av fossilfabrik 1	35%	0,68
2032	Start Megafabrik 2	42%	0,61
2033	Megafabrik 2 i full drift. Stängning av fossilfabrik	50%	0,53

# VÅRT EKONOMISKA ANSVAR OCH BOLAGSSTYRNING

SMA Mineral har under mer än femtio år utvecklat en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet baserad på hög produktkvalitet, nöjda kunder och ansvarstagande affärsrelationer. Vår värdegrund är tydlig och genomsyrar hela organisationen. Genom hela värdekedjan bemöter vi våra kunder med kompetens, pålitlighet och god affärsetik.

	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2025	PLANERAT 2026
 <b>Ekonomi</b>	Lönsam verksamhet	Ökad marknadsnärvaro för ökad försäljningsvolym	Expansion på hemmamarknaden	Expansion på hemmamarknaden Expansion internationellt Nya produkter och tjänster
		Förbättrad lönsamhet för att säkerställa ett hållbart företag	Insatser för att kompensera kostnadsökningar genom effektivisering av våra processer	Kostnadskontroll inom alla avdelningar
<b>Bolagsstyrning</b>	G1 Företagskultur	Odling av en engagerande företagskultur för att anpassa medarbetarens beteende till vår Uppförandekod	Utveckla och implementera företagets värdegrund	Koncerngemensam satsning för att vidareutveckla och förankra vår företagskultur
	FS Säkerställd tillgång till råmaterial	Säkra konsekvent leverans genom att trygga råmaterialförsörjningen	Arbete med att säkerställa kontroll över våra leveranser genom ägande och avtal	Säkerställd kontroll över våra leveranser genom ägande och avtal
<b>Etiska affärer</b>	Antikorruption	100% av utvalda leverantörer ska ha accepterat SMA Minerals Code of Conduct	Genomgång av Code of Conduct Utbildning i ämnet för samtliga platschefer Påbörjat arbete med kritiska och strategiska leverantörer och att de har signerat vårt CoC	Utbildningsinsatser i Code of Conduct Leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer
	IT- och informations-säkerhet	Riskbedömningar, styrdokument, avvikelshantering och IT-säkerhetsutbildning för all personal	865 kurser inom 11 olika områden och vi har ökat vår medvetandegrad från 46% till 56%	IT-introduktion Uppdaterad IT- och informationssäkerhetspolicy samt fortsatt utbildning av användare



## PROSPERITY

# INNEHÅLL

Ekonomiskt ansvar/bolagsstyrning	36
Kundnöjdhet	37
Uppförandekod och arbete för antikorrupcion	38
Leverantörsuppföljning och hållbarhetsarbete	40
Visselblåsarssystem för ökad transparens	41
Hållbar verksamhet	42
IT- och informationssäkerhet	43



### Lönsam verksamhet

Ökad marknadsnärvaro, ökad försäljning. Förbättrad lönsamhet säkerställer ett hållbart företag.

### Företagskultur

Engagerande företagskultur för anpassning av medarbetares beteende till vår Uppförandekod.

### Säkrad tillgång på råvara

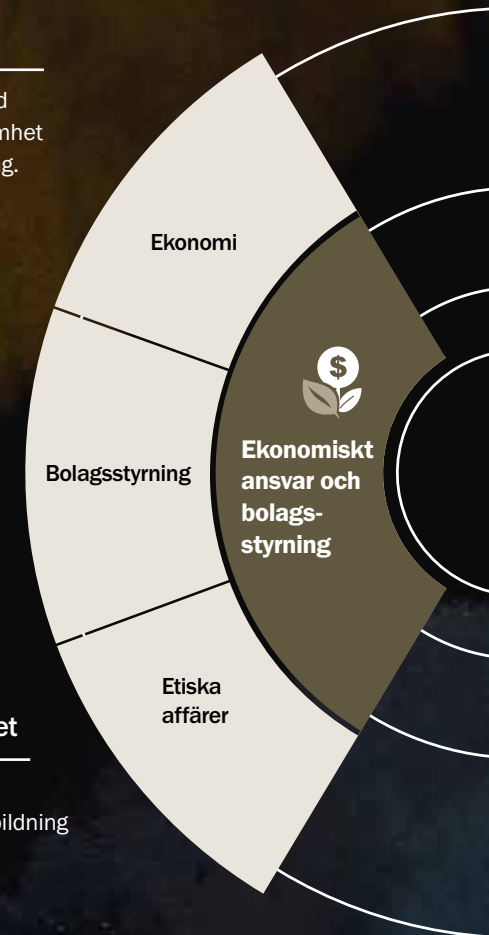
Säkra konsekvent leverans genom tryggad råmaterialförsörjning.

### Antikorrupcion

Leverantörers accept av vår Code of Conduct.

### IT- och informationssäkerhet

Riskbedömningar, styrdokument, avvikelshantering, säkerhetsutbildning för all personal.



# Kundnöjdhet, stabilitet och etiska principer

**Ett starkt ekonomiskt ansvar och en effektiv bolagsstyrning utgör grunden för vår förmåga att bedriva en hållbar verksamhet över tid. Vår affärsmodell bygger på hög kundnöjdhet, ekonomisk stabilitet och en konsekvent tillämpning av etiska principer.**

Vi säkerställer efterlevnad av lagar och regler i alla länder där vi verkar. Genom tydliga policys och styrdokument kommunicerar vi vår värdegrund och våra principer till medarbetare och samarbetspartners. Detta skapar en gemensam förståelse för våra förväntningar och stärker förtroendet både internt och externt.

Vår bolagsstyrning bygger på transparens, ansvarstagande och öppen kommunikation. Tydliga beslutsstrukturer, interna kontrollsystem och regelbundna rapporteringsrutiner bidrar till att minimera risker och skapa goda förutsättningar för en ansvarsfull ekonomisk utveckling. Arbetet omfattar bland annat regelbundna revisioner, riskbedömningar och en aktiv dialog med våra intressenter.

Genom att integrera ekonomiskt ansvar och hög affärsetik i hela organisationen bidrar vi till hållbar utveckling och lägger en stabil grund för kommande generationer.

## Lagbevakning

Lagbevakning är en central del av vårt hållbarhets- och regelefterlevnadsarbete för att säkerställa en korrekt och aktuell tillämpning av regelverket. Vi använder en lagbevakningstjänst som kontinuerligt övervakar relevant lagstiftning. Informationen från tjänsten tillgängliggörs för berörd personal och kvitteras för att säkerställa att alla är informerade om aktuella krav.

Alla medarbetare har tillgång till uppdaterad lagstiftning via tjänsten, tillsammans med beskrivningar av hur kraven påverkar verksamheten och hur de ska omsättas i praktiken.

Vi följer även hur lagar, förordningar och föreskrifter tillämpas i praktiken genom deltagande i branschföreningar samt genom att ta del av myndighetsvägledning och relevant rättspraxis.

Utöver lagstiftning följer vi också krav från andra intressenter som myndigheter, kunder och samarbetspartners, vilket ger oss god framförhållning i frågor som kan påverka verksamheten.

## Bindande krav kring miljö och arbetsmiljö

När författningar eller andra bindande krav förändras ansvarar respektive chef för att informationen förmedlas till berörd personal. Rutiner revideras vid behov och nödvändig kompetensutveckling säkerställs, så att medarbetarna har rätt förutsättningar att uppfylla aktuella krav.

För att upprätthålla en aktuell och korrekt laglista genomförs kontinuerliga granskningar. Vårt arbete kompletteras med årliga interna lagefterlevnadsrevisioner samt extern revision vart tredje år. Revisionerna säkerställer att vi uppfyller gällande krav och att våra processer är robusta.

## Uppföljning och regelefterlevnad

Uppföljning av vår regelefterlevnad sker löpande enligt vår ledningskalender. Frågor kopplade till lagar och andra bindande krav är ett återkommande inslag vid ledningens genomgångar. Detta garanterar att hållbarhetsaspekter integreras i hela organisationens planering och beslutsfattande.

Genom en systematisk och strukturerad process kan vi proaktivt identifiera förändringar, säkerställa efterlevnad och fortsätta utvecklas som en hållbar aktör i vår bransch.





## Kundnöjdhet och kunddialog

Vi för en kontinuerlig dialog med våra kunder genom regelbundna möten och återkommande kundundersökningar. Enligt våra rutiner genomförs kundundersökningar minst vart tredje år. Under 2025 genomfördes undersökningar både bland SMA Minerals och Svensk Oljeåtervinnings kunder.

### SMA Mineral

Resultaten visar att SMA Mineral har fortsatt höga värden för både NKI (Nöjd Kund Index) och LKI (Lojalt Kund Index), vilket indikerar en stabil och positiv kundrelation över tid:

2025: NKI 79 | LKI 81

2022: NKI 77 | LKI 82

### Svensk Oljeåtervinning

För Svensk Oljeåtervinning mäts kundnöjdheten som ett helhetsbetyg baserat på hur kunder och chaufförer upplever våra tjänster. Resultatet för 2025 visar en nedgång jämfört med tidigare år, vilket vi ser som en viktig signal för förbättringsåtgärder:

2025: 3,6 av 5

2022: 4,4 av 5

2017: 4,5 av 5

Vi ser med tillfredsställelse på den positiva utvecklingen för *SMA Mineral* och ser samtidigt ett behov av att analysera orsakerna till den minskade kundnöjdheten hos *Svensk Oljeåtervinning*. Åtgärder kommer att vidtas för att återställa förtroendet och förbättra upplevelsen.

# Uppförandekod och arbete för antikorrupktion

Hur vi agerar är avgörande för SMA Mineral. För att klargöra våra värderingar och förväntningar har vi etablerat vår interna Uppförandekod (Code of Conduct), som ger riktlinjer för hur vi förhåller oss till frågor kring hållbarhet, etik och affärsbeteende.

Uppförandekodens grund är SMA:s värdegrund, som vägleder oss i allt vi gör. Våra riktlinjer hämtar inspiration från FN:s *Global Compact* och dess tio principer, som rör *mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption*. Principerna baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling, Rio-deklarationen samt ILO:s kärnkonventioner om arbetslivets rättigheter.

Vi anser också att det är av stor vikt hur våra leverantörer agerar. Därför har vi en specifik *Uppförandekod för leverantörer* som tydliggör våra krav inom hållbarhetsområdet.

Vårt mål är att **100%** av våra kritiska och strategiska leverantörer ska ha signerat och bekräftat att de efterlever koden.

Vi har under den senaste treårsperioden nått följande nivåer.

2022: 64 %  
2024: 81 %  
2025: 62 %

## Grund och principer

SMA Minerals uppförandekoder utgår från FN:s *Global Compact* och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. De uttrycker vårt åtagande att vara en konkurrenskraftig, rättvis och ansvarstagande partner för medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och övriga intressenter.

Hållbarhet definieras brett och omfattar socialt ansvar, etik, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och miljö.

Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och leverantörer. Grunden är SMA Minerals värdegrund, som vägleder oss i allt vi gör.

## Arbete mot korruption

Motverkande av korruption är en integrerad del av vår Code of Conduct. Under 2025 har vi stärkt vårt arbete genom:

- 100 % av SMA Minerals siteansvariga har genomgått utbildning för att motverka korruption, inklusive krav på inköpsorder, avtalskrav och signering av uppförandekod i nya leverantörsavtal.

Vi har även genomfört *leverantörsutvärdering* med fokus på kritiska och strategiska leverantörer baserat på riskanalys. Leverantörsutvärdering genomförs enligt rutin vartannat år.

## Riskbaserad Due Diligence

SMA Mineral genomför regelbundet *riskbaserad Due Diligence* för att identifiera och bedöma risker kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och affäretik i värdekedjan. Detta gäller både medarbetare och leverantörer.

Vi säkerställer att varken vi eller våra partners är involverade i verksamheter som underminerar civilsamhället eller medborgarnas friheter. Leverantörer och partners ska bedöma om deras verksamhet eller leveranskedjor är verksamma i högrisk- eller konflikttrabbade områden. Vid behov anpassas Due Diligence-åtgärder för att hantera dessa risker.





## ARBETE FÖR ANTI-KORRUPTION

### Utfall 2025

- Genomfört utbildningsinsatser kring Code of Conduct för all personal med inköpsansvar
- Utfört leverantörsutvärdering med fokus på kritiska och strategiska leverantörer

### Plan 2026

Under 2026 ligger fokus på att säkerställa att uppförandekoden är aktivt tillämpad och integrerad i det dagliga arbetet.

Planerade aktiviteter omfattar:

- *Värdegrunds- och uppförandekodsutbildning för samtliga medarbetare*  
Alla medarbetare kommer att delta i en värdegrundutbildning som är kopplad till vår uppförandekod. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för våra värderingar, förväntningar och ansvar samt hur dessa omsätts i vardagliga beslut och beteenden.
- *Ledarskap och förebildsansvar*  
Chefer och ledare har ett särskilt ansvar att vara förebilder och säkerställa att uppförandekoden tillämpas konsekvent inom respektive ansvarsområde. Detta följs upp genom ledningsdialoger och befintliga forum för ledning.

Målet för 2026 är att säkerställa att uppförandekoden:

- är väl känd av samtliga medarbetare
- är tydligt kopplad till bolagets värderingar och ledarskapsprinciper
- används aktivt som vägledning i beslutsfattande och det dagliga arbetet

## Leverantörsuppföljning och hållbarhetsarbete

År 2025 genomfördes en omfattande leverantörsundersökning, vilken enligt plan sker vartannat år. Initiativet till leverantörsuppföljning togs 2022 med målsättningen att stärka hållbarhetsarbetet i hela värdekedjan.

Genom återkommande enkäter till våra leverantörer skapas förutsättningar för kontinuerliga förbättringar inom områden som är centrala för SMA Mineral, såsom miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

Resultaten från undersökningen utgör ett strategiskt underlag för utvecklingen av en långsiktig leverantörsstrategi, interna bedömningar samt återkoppling till leverantörerna.

### Resultat 2025

Leverantörerna bedöms generellt som bra eller mycket bra inom hållbarhetsområdena miljö, kvalitet, arbetsmiljö och affärsetik.

De fyra högst prioriterade hållbarhetsfrågorna hos leverantörerna är:

- Hälsa och säkerhet
- Arbetsförhållanden och mänskliga rättigheter
- Klimatpåverkan från transporter
- Klimatpåverkan från tillverkning

Enkäten visar att 80 % av leverantörerna har fossilfria transporter i intervallet 0–20 %. Flera företag har tydliga målsättningar för att minska klimatpåverkan från transporter, vilket är positivt för vårt gemensamma hållbarhetsarbete. Ingen leverantör har avvisats på grund av miljökrav.

I årets undersökning har 100% av våra leverantörer bekräftat efterlevnad av vår uppförandekod.

Totalt har 62% av våra viktigaste leverantörer, jämfört med 64% 2022, bekräftat att de följer vår uppförandekod. För att bli godkänd leverantör krävs efterlevnad av SMA Minerals uppförandekod eller en egen uppförandekod med motsvarande omfattning.

### LEVERANTÖRSUPPFÖLJNING



#### Utfall 2025

- 62% av våra leverantörer har signerat vår uppförandekod.
- Genomfört en uppföljande undersökning med förbättrade frågor (inklusive företagsstorlek och översättning för internationella leverantörer).
- Initierat hållbarhetsinitiativ med våra viktigaste leverantörer.

#### Mål 2026

Vårt mål är att 100% av våra kritiska och strategiska leverantörer ska ha signerat och bekräftat att de efterlever vår uppförandekod.

Antal 2022	Antal 2025	Betyg	Generell bedömning
<b>14</b>	<b>40</b>	85-100%	Mycket bra
<b>31</b>	<b>1</b>	60-84%	Bra
<b>9</b>	<b>0</b>	45-59%	OK
<b>4</b>	<b>0</b>	<45%	Utvärderas

## Visselblåsarsystem för ökad transparens

Som en del i vårt arbete för hög affärsetik och transparens använder SMA Mineral en anonym visselblåsarkanal som är öppen för både medarbetare och externa intressenter.



Systemet möjliggör trygg rapportering av oegentligheter eller misstankar om överträdelser mot lagar och interna policyer.

Rapporter hanteras konfidentiellt av en dedikerad grupp som ansvarar för objektiv utredning och återkoppling till rapportören. Varje ärende utvärderas noggrant för att vid behov leda till konkreta förbättringsåtgärder. Vårt arbete styrs av en tydlig policy och detaljerade rutiner som garanterar en rättvis och konsekvent behandling.

Under 2025 hanterades två ärenden via systemet, vilket bekräftar kanalens funktion som ett verktyg för att värna vår integritet och våra intressenters förtroende.



	2023	2024	2025	Generell bedömning
<b>Korruption och mutor</b>	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade/antalet hanterade fall
<b>IT-säkerhet, intrång</b>	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade/antalet hanterade fall
<b>Visselblåsning övrigt</b>	0/0	2/2	2/2	Antal rapporterade/antalet hanterade fall
<b>Pengatvätt</b>	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade/antalet hanterade fall
<b>Intressekonflikt</b>	0/0	0/0	0/0	Antal rapporterade/antalet hanterade fall

KPI för visselblåsning är att alla fall ska vara hanterade.



## Hållbar verksamhet

Långsiktig lönsamhet är en grundförutsättning för att SMA Mineral ska kunna vara en stabil och ansvarstagande arbetsgivare. Den skapar också förmåga att ta ett aktivt ansvar för miljön, för våra lokalsamhällen och för de lösningar som är nödvändiga för att möta framtidens klimatutmaningar.

Vår uppförandekod fungerar som kompass i detta arbete. Koden beskriver våra värderingar, förväntningar och krav på både medarbetare och affärspartners.

Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund, som vägleder oss i alla beslut och handlingar och säkerställer att hållbarhetsperspektivet är integrerat i hela verksamheten.

Vårt hållbarhetsarbete vilar på FN:s *Global Compact* och dess tio principer inom mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. Dessa principer förpliktar oss att agera som en konkurrenskraftig, rättvis och pålitlig partner gentemot medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övriga aktörer i vår omvärld.

För att leva upp till detta arbetar vi systematiskt med klimat- och miljöåtgärder. Vi främjar en hög affäretisk standard och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer genom hela värdekedjan.

## IT- och informationssäkerhet

Arbetet med IT- och informationssäkerhet är fortsatt viktigt för en trygg och säker vardag. Under 2025 har vi fortsatt med löpande mikroutbildningar och sett nya hot i form av allt mer avancerade *nätfiskemetoder* samt *deepfakes* eller s.k. *vishing* där telefoni används för nätfiske.

Vi har inte haft några nämnvärda incidenter i vårt nätverk. Vårt verktyg *Nimblr* hjälper oss att både forma utbildningar och rikta dem rätt. Vårt IT-säkerhetsarbete fortsätter och bedrivs främst genom vårt IT-säkerhetsforum där risker hanteras och åtgärder förs upp.

Därutöver fortsätter vi att risk-klassificera våra system, se över vår IT-policy för att bli tydligare i den interna kravställningen. Vi har även kartlagt våra metoder för backuper av data.

Vår centraliserade IT-support är nu också vår första anhalt för en incident inom IT och informationssäkerhet. Vi har haft två dokumenterade incidenter av e-postförfalskning under året varav den ena anmäldes till IMY. I båda fallen hade incidenten sin start hos affärspartners som haft intrång. Vi har under 2025 genomfört 865 kurser inom 11 olika områden och vi har ökat vår medvetandegrad från 46% till 56% vilket är bra, men vår vision är att nå 100%.



Definierade risker	Hantering
<b>IT-intrång i syfte att skada organisationen</b>	Ständig utveckling inom teknik och utbildning av användare samt uppföljning av händelser och omvärld.
<b>Bedrägeri via röst, chat eller e-post</b>	Utbildning av risker samt rutiner som gör att vi agerar endast utifrån validerade/betrodda källor.
<b>System/data ej tillgängligt när vi behöver det</b>	Stabil IT-drift med tillgänglig support samt kontinuitetsplaner för information där påverkan av risken blir störst.


# SOCIALT ANSVAR OCH EN HÅLLBAR ARBETSKULTUR

För SMA Mineral är det sociala ansvaret en integrerad del av vår långsiktiga strategi. Vi fokuserar på att bygga en trygg och stimulerande arbetsmiljö där engagemang och stolthet driver verksamheten framåt.

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete omfattar både fysisk säkerhet och psykosocial hälsa, där vi genom kontinuerliga riskanalyser proaktivt förebygger ohälsa.

Genom en öppen dialog och regelbundna medarbetarundersökningar samlar vi värdefulla insikter om medarbetarnas upplevelse. Dessa resultat ligger till grund för våra förbättringsåtgärder och hjälper oss att stärka våra styrkor.

Vår ambition är att alltid överträffa lagkrav och branschstandarder för att skapa en arbetsplats där sunda värderingar och motivation förenar medarbetarnas utveckling med företagets framgång.

	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL/KPI	AKTIVITETER GENOMFÖRDA 2025	PLANERAT 2026
 <p><b>Socialt</b></p>	<p><b>Engagerade medarbetare</b></p>	Säker arbetsmiljö	LTI <7 LWR (mätning)	<p>Minimikrav, personlig skyddsutrustning för egen personal, entreprenörer och besökare</p> <p>Genomförande av åtgärder från GAP-analys för minimikrav gällande säkerhet på anläggningar</p> <p>Framtagning av utbildningsmaterial för beteendebaserad säkerhet samt utbildning av ledningsgruppen</p> <p>Åtgärdsplaner för fokusområde skalskydd</p>	<p>Fortsatt uppmuntran till fler skyddsombud</p> <p>Fortsatt arbete med åtgärder från GAP-analys för minimikrav gällande säkerhet på anläggningarna</p> <p>Utbildning av chefer samt övrig personal i beteendebaserad säkerhet. Öka medvetenheten bland medarbetare gällande säkerhet, framför allt exponering av farliga ämnen</p> <p>Fortsatta åtgärder skalskydd</p> <p>Ökat systematiskt underhållsarbete</p>
		Attrahera och behålla branschens bästa medarbetare	Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i Winningtemp	<p>Utbildning i Winningtemp är genomförd för chefer med personalansvar, för att kunna arbeta med utfallet från undersökningarna</p> <p>Implementation av HR-system som stödjer ett enhetligt arbetssätt gällande personalprocesser</p> <p>Vi har under året fortlöpande arbetat med förbättringsåtgärder kopplat till utfallet i Winningtemp</p>	<p>Fortsatt arbete med säkerställande av ett enhetligt arbetssätt gällande personalprocesser</p> <p>Fortlöpande arbete med förbättringsåtgärder kopplat till utfallet i Winningtemp</p> <p>Koncerngemensam satsning för att vidareutveckla och förankra vår företagskultur</p>
		Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare	Engagerade medarbetare ger resultatet 7,8 i Winningtemp	<p>Ledarskapsprogram är framtaget samt SMA Minerals ledarfilosofi. Ledarutbildning för nya chefer genomförd</p>	<p>Gemensamt utvecklingsprogram för samtliga chefer startar under 2026. Syftar till att stärka ett hållbart, tydligt och affärsnära ledarskap i hela organisationen. Genom en gemensam plattform för ledarskap vill vi stärka förmågan att omsätta strategi och mål till handling genom människor, kultur och resultat.</p>



## PEOPLE

# INNEHÅLL

Socialt ansvar	46
Systematiskt arbete för hälsa och säkerhet	47
Strategisk kunskapsförsörjning genom Bergsskolan	48
Rättvisa arbetsvillkor – ansvarsfullt arbetsgivaransvar	49
Medarbetare	50
Engagerade medarbetare	54
Mänskliga rättigheter och arbetsrättslig efterlevnad	56
Systematiskt arbete för hälsa och trygghet	58
Strategier för olycksfallsprevention	60
Strategisk kompetensutveckling	62
Samhällsansvar och medarbetarnas välbefinnande	63
Polycys	64

### Säker arbetsmiljö

Personlig skyddsutrustning, utbildning och andra åtgärder för en säker arbetsplats.

### Attraktionskraft

Åtgärder för att behålla och attrahera nya medarbetare

### Ledarskap

Det goda ledarskapet leder till engagerade medarbetare



# Arbetsmiljö för välmående och prestation

För SMA Mineral handlar en hållbar arbetsmiljö om att skapa en plats där säkerhet förenas med arbetsglädje. Vi bygger en inkluderande kultur där varje medarbetare känner sig värdesatt och ser fram emot arbetsdagen.

Genom att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter som matchar individens kompetens och intressen främjar vi både personlig utveckling och verksamhetens effektivitet. Vårt mål nås genom proaktiv riskhantering, kontinuerlig utbildning och en levande dialog. Vi värnar om en öppen kommunikation där säkerheten alltid prioriteras högst.

Genom att ständigt utveckla vår arbetsmiljö säkrar vi en attraktiv arbetsplats där våra medarbetare ges förutsättningar att nå sin fulla potential.



# Systematiskt arbete för hälsa och säkerhet

Eftersom majoriteten av våra medarbetare verkar i operativa miljöer, är hanteringen av fysiska risker en kärnfråga för SMA Mineral. Vi stärker löpande vårt proaktiva säkerhetsarbete genom att främja en kultur där rapportering av riskobservationer är en naturlig del av vardagen. Detta gör att vi kan åtgärda faror innan de utvecklas till faktiska incidenter.

Baserat på data från olycksfall och tillbud har vi identifierat våra främsta riskområden:

**Exponering:** Kontakt med eller inandning av skadliga ämnen

**Fallolyckor:** Halk- och snubbelolyckor i samma nivå

**Hantering:** Skador orsakade av föremål som hanteras manuellt

Våra preventiva analyser av riskobservationer pekar även på kritiska områden som kontakt med elström, vilket ger oss möjlighet att rikta säkerhetsinsatserna dit de gör störst nytta.

## Hantering av kemiska risker och förebyggande arbete

Inom SMA Mineral hanteras kemiska hälsorisker genom en strikt och systematisk process. Samtliga kemiska produkter genomgår årliga riskbedömningar och kompletteras med tydliga skyddsblad för att säkerställa säker hantering. I samarbete med externa experter bevakar vi löpande lagstiftning och arbetar aktivt med substitution – att fasa ut farliga kemikalier till förmån för säkrare alternativ.

För att upprätthålla en hög säkerhetsnivå genomgår personalen regelbundna utbildningar om bland annat allergiframkallande ämnen och hårdplaster. Vi tillhandahåller även uppdaterade säkerhetsdatablad (SDB) via vår hemsida för att stödja våra kunder och transportörer.



Vårt förebyggande säkerhetsarbete vilar på övergripande riskbedömningar vid samtliga anläggningar. Dessa revideras löpande och vid varje verksamhetsförändring. För externa entreprenörer tillämpas strikta arbetstillstånd kombinerat med specifika riskbedömningar.

IA-systemet (Informationssystem om Arbetsmiljö) utgör kärnan i vår incidenthantering, där varje olycksfall och tillbud utreds för att förhindra upprepning. Genom medarbetarnas

rapporteringsskyldighet skapar vi de förutsättningar som krävs för ett effektivt och proaktivt arbetsmiljöarbete.

## Vårt ansvar för en hälsosam arbetskultur

På SMA Mineral ser vi en god psykosocial arbetsmiljö som en förutsättning för en hållbar verksamhet. Genom att säkerställa *delaktighet, handlingsutrymme* och ett *stöttande socialt samspel* minskar vi risken för stress och ohälsa. Vi vet att medarbetare som mår bra presterar bättre och fattar klokare beslut.

Vårt förebyggande arbete vilar på en stark etisk grund. Genom vår uppförandekod (Code of Conduct) sätter vi tydliga ramar för hur vi interagerar med varandra och vår omvärld.

Vi har implementerat robusta rutiner för att hantera personalfrågor och motverka alla former av trakasserier eller diskriminering. Genom att erbjuda kanaler för både öppen och anonym feedback säkerställer vi att varje röst blir hörd och att vi gemensamt bygger en inkluderande arbetsplats.



KPI

Genomförda medarbetarsamtal

	2023	2024	2025	Mål 2026
Genomförda medarbetarsamtal	60%	76%	43%	100%



## Strategisk kunskapsförsörjning genom Bergsskolan

Bergsskolan i Filipstad har sedan 1830 varit en central institution för högre teknisk utbildning inom berg- och metallindustrin. SMA Mineral värdesätter det nära samarbetet med skolan, då det utgör en viktig länk mellan akademi och näringsliv.

Genom vår samverkan bidrar vi till att stärka intresset för tekniska utbildningar i regionen och säkrar branschens framtida kompetensbehov.

Samarbetet ger studenterna en direkt koppling till yrkeslivet via industriföreläsningar, studiebesök, sommarjobb och examensarbeten.

Detta skapar en naturlig övergång från studier till karriär; ett bevis på framgången i detta utbyte är att flera av SMA Minerals nuvarande nyckelpersoner och specialister har sin utbildningsbakgrund vid just Bergsskolan.

## Rättvisa arbetsvillkor – ansvarsfullt arbetsgivaransvar

SMA Minerals värdegrund vilar på kompetens, pålitlighet, flexibilitet och innovation. Dessa principer utgör grunden för vårt varumärke och styr våra policys, inklusive personalpolicy, policy mot kränkande särbehandling, arbetsmiljöpolicy och inköbspolicy. Dokumenten betonar vikten av att följa lagar, förordningar och god affärsetik samt att motverka konkurrensbegränsande åtgärder och korruption. Med verksamhet i flera länder är det viktigt att vi agerar konsekvent och säkerställer efterlevnad av gällande lagstiftning och kulturella normer, oavsett geografisk lokalisering.

### Rekrytering

Vi arbetar aktivt för att säkerställa en inkluderande och rättvis rekryteringsprocess. Detta innebär att vi aktivt arbetar och prioriterar mångfald vid likvärdig kompetens, där ålder, kön och etnicitet beaktas.

HR ska certifieras i personlighetstest för att säkra en mer träffsäker och rättvis rekryteringsprocess. Vi ska dessutom kommunicera våra mångfaldsmål öppet i jobbbannonser för att attrahera en bredare kandidatbas och visa vårt engagemang för jämlikhet.

### Arbetsmiljö

Vi arbetar för att skapa en arbetsmiljö där alla medarbetare känner sig trygga och respekterade. För att motverka kränkande särbehandling har vi etablerat en tydlig handlingsplan och rutiner för rapportering och åtgärd.

Vi genomför regelbundna undersökningar för att identifiera risker och förbättringsområden. Alla chefer får utbildning i likabehandling, mångfald samt organisatorisk och social arbetsmiljö.

Vi har infört en visselblåsarfunktion som gör det möjligt att anonymt rapportera korruption eller oegentligheter. Vårt arbete är konsekvent, oavsett geografisk placering, för att säkerställa att våra höga standarder gäller globalt.





### Ledarutveckling

Vi investerar i våra ledare genom att erbjuda utbildningar som stärker deras kompetens inom etik, värdegrund och inkluderande ledarskap.

Ledarprogrammen fokuserar på att skapa medvetenhet kring att skapa trygga team med psykologisk trygghet och där stort fokus kommer ligga på SMA Minerals värdegrund som blir varje ledares kompass i hur man ska agera i olika situationer.

Varje chef har även genomgått en utbildning inom HBTQI för att få en djupare kunskap för mångfaldsfrågor. Genom att

skapa mentorprogram stöttar vi underrepresenterade grupper i att utvecklas till framtida ledarroller.

### Medarbetarprocesser

Vi erbjuder flexibla arbetstider och distansmöjligheter för att underlätta föräldraledighet och vård av barn, och vi arbetar för en rättvis fördelning av dessa möjligheter.

Vid introduktion kommunicerar vi vår uppförandekod och värdegrund för att säkerställa att alla medarbetare förstår våra principer. Vi följer upp att våra leverantörer och underleverantörer lever upp till samma krav och principer som vi själva.

### Medarbetare med särskilda behov och flexibilitet

Samtliga anställda omfattas av socialt skydd. Företaget registrerar inte uppgifter om medarbetares funktionsnedsättningar. Alla anställda omfattas av samma skydd, stöd och anpassningsmöjligheter enligt lag och våra interna riktlinjer.

Den fysiska arbetsplatsen och arbetsuppgifterna anpassas efter behov och förutsättningar. Vi erbjuder även flexibla lösningar för föräldraledighet och vård av barn, med tydlig information om rättigheter och processer.

### Diskriminering och trakasserier

Vi har nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. Detta är tydligt reglerat i våra skriftliga avtal och förstärks genom vår uppförandekod och arbetsmiljöpolicy.

Alla medarbetare informeras om rutiner för att rapportera kränkningar och vi erbjuder en visselblåsarfunktion för anonym rapportering. Vi arbetar även för att säkerställa att våra leverantörer och underleverantörer följer samma principer och krav.

### Extern arbetskraft

För konsulter och tillfälliga medarbetare gäller samma principer om respekt, säkerhet och rättvisa villkor. Vi följer upp att dessa grupper omfattas av skriftliga avtal som reglerar arbetsvillkor och ersättning.





# MEDARBETARE

Alla våra medarbetare har rätt att fritt ansluta sig till fackföreningar. SMA Mineral omfattas av kollektivavtal i Sverige, Norge och Finland, vilket säkerställer att våra anställda har tydliga och rättvisa villkor. Vi dokumenterar alltid skriftliga anställningsavtal som bekräftar att kollektivavtal följs och att regler kring lön, arbetsvillkor, diskriminering och trakasserier är tydligt reglerade. Detta är en grundläggande del av vår personalpolicy och vårt arbete för en trygg arbetsmiljö

## LÖNER OCH ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Vi säkerställer att alla våra anställda erhåller en lön i nivå med gällande referensriktlinjer. Att erbjuda en konkurrenskraftig och rättvis ersättning är av yttersta vikt för oss, både för att vara en attraktiv arbetsgivare och för att främja en hållbar och engagerande arbetsmiljö.

Vi genomför regelbundna lönekartläggningar och marknadsanalyser för att säkerställa att våra löner är konkurrenskraftiga och i linje med branschstandarder. Vårt arbete med lönepolicy och ersättningsstruktur utgår från principer om rättvisa, transparens och jämställdhet.

SMA Mineral erbjuder samtliga anställda en lönepolicy som främjar likvärdig lön och skydd mot diskriminering enligt personalpolitiken. Denna rättighet säkerställs även genom gällande kollektivavtal och relevant lagstiftning i respektive land.

SMA Mineral strävar efter en rättvis och transparent lönesättning baserad på en tydlig lönepolicy kopplad till varje roll och ansvarsområden. Vi arbetar aktivt med lönekartläggningar och jämställdhetsanalyser för att upptäcka och åtgärda eventuella löneskillnader mellan kön och roller. Våra medarbetare får rättvis lön för det arbete de utför, där kriterier som ansvar, kompetens, arbetsuppgifter och marknadsläge beaktas.

Vid analys av löneklyftan mellan män och kvinnor inom företaget för 2025 har vi använt samma beräkningsmetod som tidigare år och inkluderat endast medarbetare på den svenska marknaden:

$$\frac{\text{Bruttomedellön kvinnor} - \text{Bruttomedellön män}}{\text{Bruttomedellön män}} \times 100 = \frac{584\,765 - 492\,573}{492\,573} \times 100 = 18,72\%$$

**Utfall 2025:** 12,03% (kvinnors genomsnittliga bruttomedellön är enligt metoden 18,72 % högre än männens)

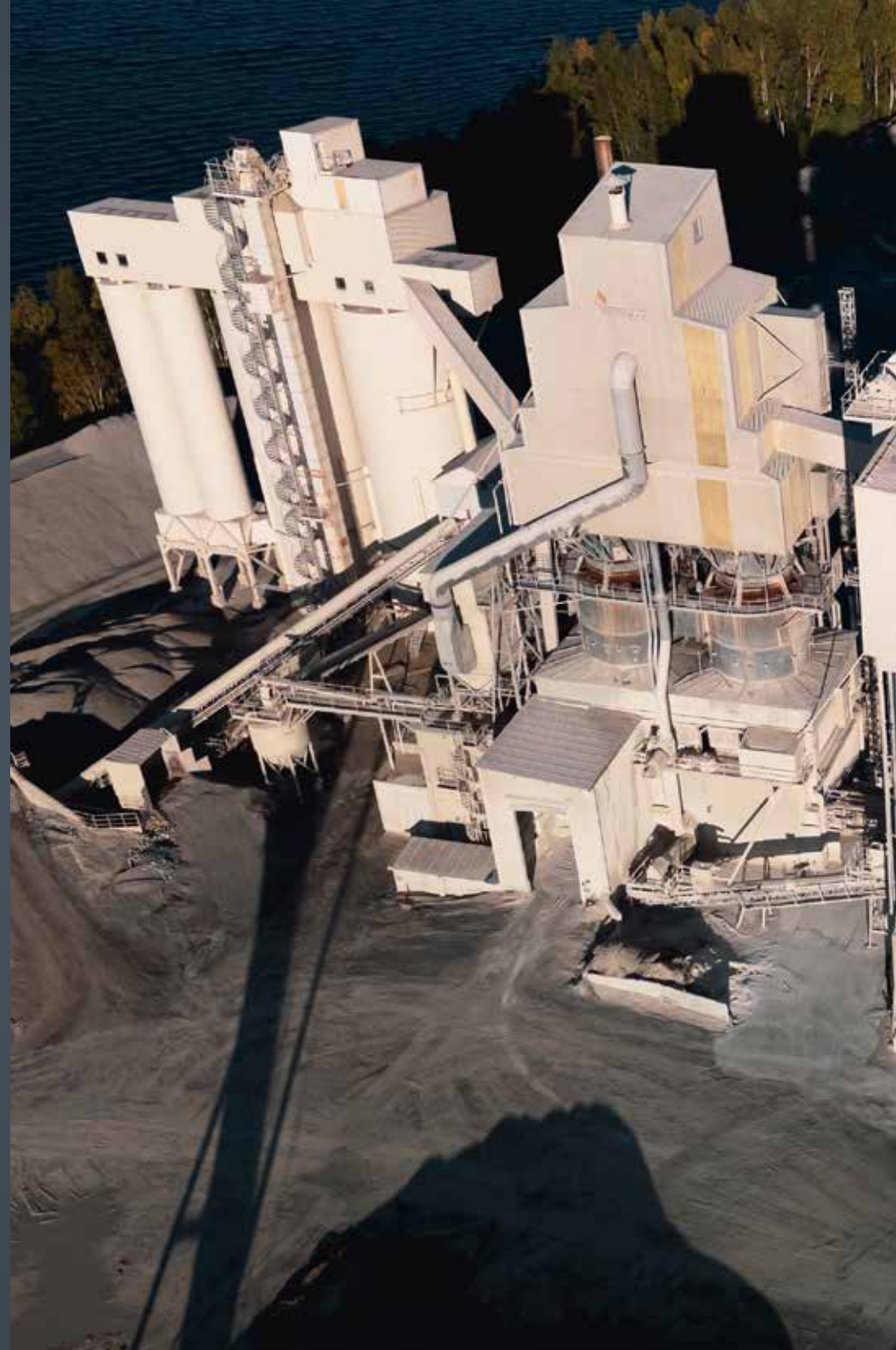
Företaget har en högre procentuell andel kvinnor i befattningar med högre komplexitet, vilket genererar högre lön och påverkar lönestrukturen. Detta mönster återkommer i de länder där vi har både män och kvinnor anställda.

Vi fortsätter att arbeta aktivt med jämställdhetsfrågor och rättvis lönesättning, där vår lönepolicy säkerställer att ersättningen speglar arbetsuppgifternas krav och komplexitet, oavsett kön.

## MEDARBETARE I DEN EGNA ARBETSKRAFTEN SOM INTE ÄR ANSTÄLLDA

Företaget har under 2025 totalt anlitat 12 konsulter (7,22 FTE) för att stödja verksamheten inom olika områden.

- 8 konsulter inhyrda för ett specifikt projekt inom hållbarhetsarbete.
- 4 konsulter anlitade för ett specifikt ärende där specialistkompetens krävs.





## ANSTÄLLNINGSFORM

	Totalt	Tillsvidare		Tillfälligt anställda		Behovsanställda	
		👤	👤	👤	👤	👤	👤
<b>Sverige</b>	139	110	25	4	-	-	-
<b>Finland</b>	25	18	5	2	-	-	-
<b>Norge</b>	13	13	-	-	-	-	-
<b>Estland</b>	3	2	1	-	-	-	-
<b>TOTALT</b>	180	143	31	6	-	-	-

## FÖRDELNING TILLSVIDAREANSTÄLLDA EFTER ÅLDERSGRUPP

	Totalt	<30 år		30-50 år		>50 år	
		👤	👤	👤	👤	👤	👤
<b>Sverige</b>	135	12	1	37	9	61	15
<b>Finland</b>	23	1	1	7	2	10	2
<b>Norge</b>	13	1	-	4	-	8	-
<b>Estland</b>	3	-	-	-	-	2	1
<b>TOTALT</b>	174	26	3	39	7	89	15

## KÖNSFÖRDELNING - LAND

	Totalt	👤		👤	
		👤	👤	👤	👤
<b>Sverige</b>	135	110	25	78%	22
<b>Finland</b>	23	18	5	81%	19%
<b>Norge</b>	13	13	-	100%	-
<b>Estland</b>	3	2	1	67%	33%
<b>TOTALT</b>	174	143	31	82%	18%

## KÖNSFÖRDELNING - LEDNING

	Totalt	👤		👤	
		👤	👤	👤	👤
<b>HÖGRE CHEFS-BEFATTNING</b>	9	6	3	67%	33%
<b>STYRELSE</b>	5	3	2	60%	40%

## PERSONALOMSÄTTNING

Under 2025 uppgick *personalomsättningen* till **9,8%** motsvarande **17 st** medarbetare.

För att sammanställa uppgifterna om personalomsättning har följande metod och antaganden använts:

### 1. Beräkningsmetod

*Personalomsättningen har beräknats genom att ta antalet medarbetare som har avslutat sin anställning under 2025 och dividera detta med det totala antalet anställda vid årsskiftet 2025.*

### 2. Antal personer eller heltidsekvivalenter

*De redovisade siffrorna avser antalet individer. Det innebär att varje anställd som lämnat organisationen räknas som en person oavsett tjänstgöringsgrad.*

### 3. Tidsperspektiv för redovisade siffror

*Personalomsättningen baseras på det faktiska utfallet vid slutet av rapporteringsperioden, årsskiftet 2025. Det är alltså ingen genomsnittlig beräkning över året, utan en summering av anställda som har lämnat organisationen i relation till antalet anställda vid årets slut.*

# Engagerade medarbetare – vår strategi för långsiktig framgång

På SMA Mineral är engagerade medarbetare en av våra viktigaste strategiska tillgångar. Vi är övertygade om att medarbetarengagemang är nyckeln till långsiktig framgång och en avgörande faktor för att uppnå våra övriga strategiska mål. För att säkerställa detta arbetar vi aktivt med att lyssna på våra medarbetare. Vi följer upp våra anställdas välmående och samlar in deras åsikter kring viktiga frågor.

Under 2022 implementerade vi *Winningtemp*, ett AI-assisterat verktyg för medarbetarundersökningar. Verktöget rullades ut i hela koncernen under 2023 och har redan blivit en central del av vårt arbete för att skapa en öppen och kontinuerlig dialog mellan chefer och medarbetare.

Winningtemp möjliggör anonyma undersökningar som genomförs med täta intervaller, där medarbetarna får svara på frågor kring områden som: *Ledarskap, Arbetsglädje, Meningsfullhet, Autonomi, Arbetsituation, Delaktighet, Personlig utveckling, Teamkänsla* och *Engagemang*.

Svaren genererar både detaljerade insikter och ett övergripande nyckelvärde som summerar helhetsbilden av medarbetarnas engagemang och trivsel. För att förstå vår position inom branschen indexeras resultaten och jämförs med andra aktörer. Ett värde över 1,0 indikerar att vi presterar bättre än branschen i sin helhet.

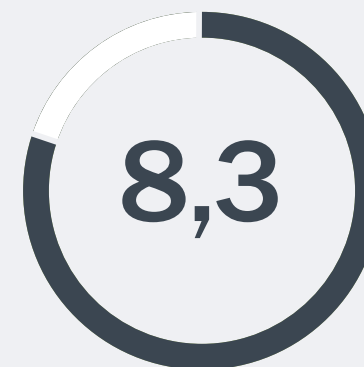
För att ytterligare integrera hållbarhet i vårt medarbetararbete har vi lagt till frågor i *Winningtemp* som fångar upp vilka hållbarhetsfrågor som medarbetarna tycker är mest betydelsefulla. Resultaten presenteras på

en skala från 1 till 10 och ger oss viktiga indikationer på hur vi kan förbättra vårt hållbarhetsarbete. År 2025 uppnåddes ett genomsnittligt värde på 8,3 för hållbarhetsfrågor.

Genom att kontinuerligt analysera dessa data, föra dialog kring resultaten i teamen och tillsammans löpande ta fram aktiviteter för förbättring, kan vi skapa en ännu bättre arbetsmiljö som stärker både medarbetarnas välbefinnande och vår långsiktiga hållbarhet.

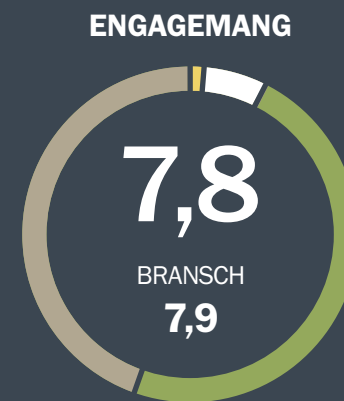
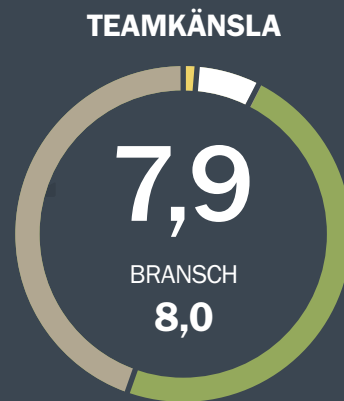
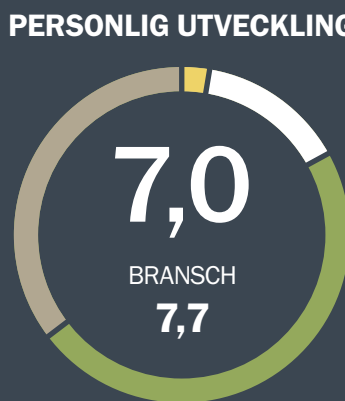
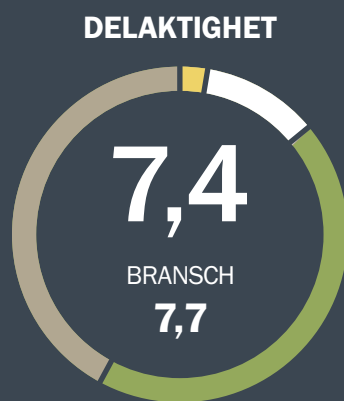
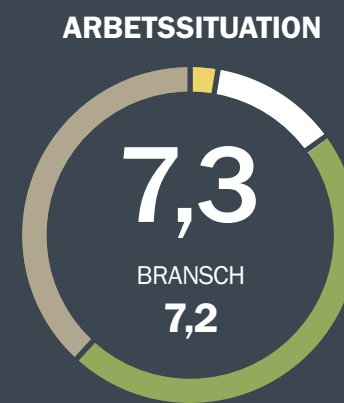
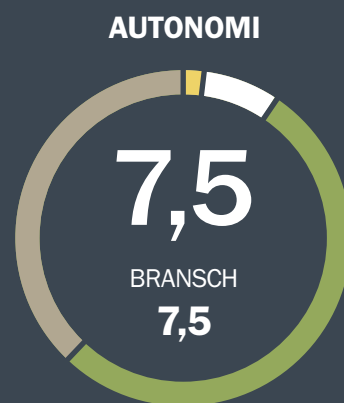
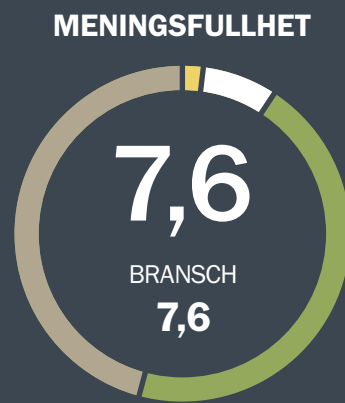
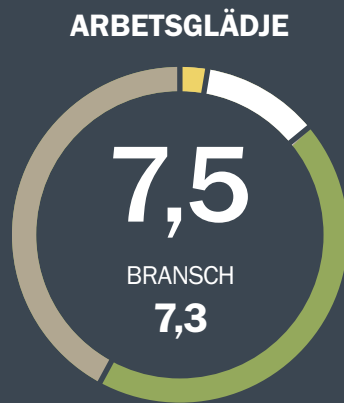
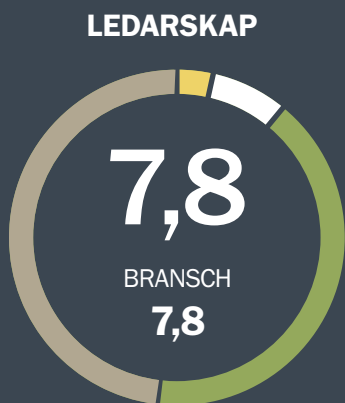
## Hållbarhet

Fråga	Rating
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral erbjuder en trygg och säker arbetsmiljö?	9,2
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral tar samhällsansvar?	8,6
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral fokuserar på god lönsamhet?	8,5
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral minskar slöseri och mängden avfall?	8,3
Hur viktigt är det för dig att SMA Mineral minskar sitt CO <sub>2</sub> -utsläpp?	8,1



# Så tycker våra medarbetare

Winningtemp ger en löpande avläsning av hur våra medarbetare, utifrån givna variabler, värderar sin arbetssituation. Utfallet jämförs med branschen i stort.



- Instämmer inte alls
- Instämmer inte
- Instämmer
- Instämmer helt

Rapporterade värden från Winningtemp  
1 jan-31 dec 2025.

# Mänskliga rättigheter och arbetsrättslig efterlevnad

Respekt för mänskliga rättigheter är en grundbult i SMA Minerals verksamhet. Vår ambition är att säkerställa etiska förhållanden genom hela produktionskedjan, från råvaruutvinning till leverans. Vi arbetar dedikerat för en säker, rättvis och inkluderande arbetsmiljö där individens rättigheter står i centrum.

Våra uppförandekoder utgår från FN:s Global Compact och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, jämställdhet, miljö och bekämpning av korruption.

Vi värnar om föreningsfriheten; kollektivavtal omfattar samtliga medarbetare i Sverige, Norge och Finland, vilket garanterar trygghet och tydliga villkor. Alla anställda omfattas av lagstadgade rättigheter gällande semester, övertidskompensation och obekvämt arbetstid.

Vi ställer likvärdiga krav på våra leverantörer och samarbetspartners för att säkerställa att hela värdekedjan lever upp till våra höga etiska standarder och bidrar till en hållbar affärspraxis.

För alla poster (exklusive Säker arbetsmiljö och hälsa) är KPI Antal rapporterade fall dividerat med lösta fall

\* Antal olycksfall med sjukfrånvaro per 1.000.000 arbetade timmar

\*\* Antal förlorade arbetsdagar per 200.000 arbetade timmar



	2023	2024	2025	Mål 2026
<b>Mänskliga rättigheter</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Föreningsfrihet</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Tvångs- och skuldarbete</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Barnarbete</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Kränkande särbehandling eller diskriminering</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Likabehandling och mångfald</b>	0/0	0/0	0/0	0
<b>Säker arbetsmiljö och hälsa</b>				
<b>FR-LTI*</b>	11,87	9,72	6,80	<7
<b>LWR**</b>	11,28	38,23	12,30	-
<b>Skäliga arbetsvillkor</b>	0/0	0/0	0/0	0



### VI VÄRNAR OM FÖRENINGSFRIHETEN...

...och accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar.



### VI VÄRNAR OM MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER...

...där internationellt erkända rättigheter ska skyddas och respekteras. Personuppgifter hanteras varsamt i enlighet med lagar och regelverk som t.ex. GDPR.



### VI PRIORITERAR SÄKER ARBETSMILJÖ...

...och medarbetarnas hälsa och säkerhet sätts i centrum. På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och ta ansvar för att riktlinjer och arbetsplatsens regler efterföljs.



### VI ACCEPTERAR INTE BARNARBETE

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som t.ex. nattarbete.



### VI VERKAR FÖR LIKABEHANDLING OCH MÅNGFALD...

...och alla människors lika värde är en självklarhet. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.



### VI VÄRNAR OM SKÄLIGA ANSTÄLLNINGVILLKOR...

...och accepterar inte villkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner. Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas. Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.



### VI ACCEPTERAR INTE SÄRBEHANDLING

Det råder nolltolerans mot kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.



### VI ACCEPTERAR INTE TVÅNGS- OCH SKULDARBETE

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

# Systematiskt arbete för hälsa och trygghet

En säker arbetsmiljö är fundamentet för våra medarbetares engagemang och en förutsättning för att nå våra strategiska mål.

Vi arbetar i enlighet med ISO 45001 för att säkerställa en hög strukturell nivå i vårt arbetsmiljö- och säkerhetsarbete. Grunden utgörs av ett systematiskt upplägg med regelbundna skyddsronder, pulsmätningar via Winningtemp samt strukturerade medarbetarsamtal.

Vi betonar vikten av proaktivitet genom att uppmuntra till rapportering av *riskobservationer*. Riskbedömningar utförs löpande på både anläggnings- och uppgiftsnivå, med särskilt fokus på samordning vid entreprenörsarbeten via arbetstillstånd.

För att minimera kemiska risker genomförs årliga externa granskningar av våra produkter och kemikalier, där farliga ämnen systematiskt fasas ut.

Förbättringsåtgärder prioriteras efter allvarlighetsgrad och följs upp lokalt av anläggningsansvariga och skyddsombud. Genom årliga utvärderingar skapar vi mätbarhet och får värdefulla insikter som driver vårt koncernövergripande säkerhetsarbete framåt.

## Strategisk samverkan genom skyddskommittéer

SMA Mineral driver ett enhetligt arbetsmiljöarbete genom två nationella skyddskommittéer. Den finska kommittén fokuserar på nationella frågor, medan den svenska kommittén har ett utökat ansvar för koncernövergripande strategier och inkluderar representanter från både Norge och Finland.

Genom denna struktur säkerställer vi en bred representation där skyddsombudens expertis och närhet till den operativa verksamheten utgör en central del i vårt mål att eliminera arbetsskador och främja välmående.

## Teknisk support med integrerad säkerhetsaspekt

SMA Minerals Teknikavdelning har en stor bredd där varje projektingenjör har sitt eget specialistområde. Avdelningen erbjuder teknisk service och projektledning inom förprojektering, projekt, produktionsutveckling, underhåll samt el- och automationskompetens. Verksamheten styrs av investeringar, ombyggnationer och utvecklingsprojekt vid företagets produktionsenheter och kunders anläggningar. Projektingenjörerna arbetar kundorienterat med utveckling, projektering, utredningar, kostnadsberäkningar och fungerar vid behov som projektledare.

Teknikavdelningen ser sig som ambassadörer för säkra arbetsplatser och föregår med gott exempel genom att alltid använda personlig skyddsutrustning och följa säkerhetsföreskrifter – krav som även ställs på entreprenörer i projekten.



Investeringsprojekten präglas av systematiskt arbetsmiljöarbete genom arbetsmiljöplaner, riskbedömningar, skyddsronder och riskobservationer. Avdelningen genomför även CE-märkningar för att säkerställa att EU:s normer för hälsa, säkerhet och miljöskydd uppfylls, vilket är en viktig del i att skapa en trygg arbetsmiljö.

## Fokus på chaufförernas hälsa och säkerhet

Företaget arbetar kontinuerligt och systematiskt för att stärka säkerheten och främja hälsan för våra chaufförer. Användning av personlig skyddsutrustning är en självklar del av arbetet, och vi säkerställer att samtliga chaufförer har tillgång till rätt utrustning samt god kännedom om kundernas anläggningar för att minimera risker i det dagliga arbetet.



KPI

Rapporterade riskobservationer

2023 2024 2025

200 83 73

Vid lastning och lossning är det obligatoriskt att chaufförerna bär med sig ögonskölj för att snabbt kunna vidta åtgärder om en olycka skulle inträffa. Då arbetet kan innebära exponering för damm från bränd och släckt kalk har de regelbundna hälsokontrollerna kompletterats med spirometri, vilket har varit ett uppskattat och viktigt tillskott ur ett förebyggande hälsoperspektiv.

För att ytterligare stärka säkerhetskulturen ses instruktioner och rutiner över löpande för att säkerställa att de är tydliga, aktuella och väl kommunicerade till chaufförerna. Genom kontinuerlig utbildning, inklusive återkommande och lagstadgad YKB utbildning (yrkeskompetensbevis), säkerställs att chaufförerna har den kunskap som krävs och att säkerhetsmedvetandet hålls på en hög nivå.

Målsättningen är att skapa och upprätthålla en trygg, säker och hälsosam arbetsmiljö där säkerheten alltid kommer först – för alla våra chaufförer.

### **Företagshälsovård och medicinska kontroller**

Vår verksamhet i norra Europa är ansluten till företagshälsovård som genomför regelbundna hälsokontroller. För medarbetare i riskexponerade miljöer genomförs lagstadgade medicinska kontroller enligt fastställda intervall. Samarbete med företagshälsovården ger oss även tillgång till specialistkompetens för att proaktivt utveckla vår arbetsmiljö.



# Strategier för olycksfallsprevention

SMA Mineral bedriver ett fokuserat arbete för att minimera antalet olycksfall, en prioriterad utmaning givet branschens riskprofil och våra anläggningars geografiska spridning.

Vår främsta strategi är att i första hand eliminera eller skärma av risker vid källan. I de fall detta inte är fullt möjligt utgör personlig skyddsutrustning (PSU) en avgörande del av säkerhetsarbetet.

Företaget tillhandahåller all nödvändig skyddsutrustning anpassad efter specifika roller och arbetsmoment. Under 2024 genomfördes en omfattande kartläggning av lokala säkerhetsregler vid samtliga produktionsenheter. Arbetet resulterade i etableringen av en koncerngemensam miniminivå för personlig skyddsutrustning, vilket säkerställer en hög och enhetlig säkerhetsstandard i hela organisationen.

## Kompetensutveckling som säkerhetsstrategi

På SMA Mineral är utbildning fundamentet i vårt säkerhetsarbete. Redan vid introduktionen får nyanställda en omfattande genomgång av riskhantering och skyddsåtgärder.

Vi tillämpar en strikt 18-årsgräns för arbete i produktionsmiljöer. För att säkerställa en enhetlig och hög kompetensnivå använder vi SSG:s grundkurser som standard, kompletterat med platsspecifika säkerhetsutbildningar. Som kravställare förväntar vi oss samma certifierade kompetens från våra entreprenörer, där samordning och strikta föreskrifter styr varje inköpt tjänst.



Vår logistiksäkerhet har stärkts genom en dedikerad chaufförshandbok och digitaliseringen av den dagliga tillsynen för bulkbilar som infördes 2024. Detta system möjliggör snabbare felrapportering och högre transparens. Med stöd av SSG Supplier kvalitetssäkrar vi även vårt uppträdande vid besök hos kunder, vilket stärker vår position som en ansvarsfull leverantör. Genom att erbjuda uppdaterad och lättillgänglig säkerhetsinformation på flera språk tar vi ansvar för hälsa och miljö även efter att produkten lämnat våra anläggningar.

## Internationell samverkan för nollvisionen

Genom ett aktivt medlemskap i Safety Task Force inom EuLA (European Lime Association) drar SMA Mineral nytta av den europeiska kalkindustrins samlade expertis. Samarbetet bygger på en öppen kultur där medlemsföretagen delar erfarenheter kring incidenter, förebyggande strategier och innovativa säkerhetstekniker. Arbetsgruppen möts kvartalsvis och arrangerar årligen ett säkerhetsseminarium som samlar ledande aktörer från hela Europa. Dessa möten, som inkluderar anläggningsbesök och presentationer av nya säkerhetsverktyg, är en viktig plattform för att driva utvecklingen mot säkrare arbetsmiljöer inom vår bransch.

## Uppföljning och analys av olycksfallsstatistik

SMA Mineral övervakar systematiskt olycksfallsstatistiken för anställda, inhyrd personal och entreprenörer, och jämför våra resultat med europeiska branschkollegor.



Ett kritiskt nyckeltal är FR-LTI (olycksfall med sjukfrånvaro per en miljon arbetade timmar), där vi har som mål att ligga under 7,0. Givet vår verksamhetsstruktur med många mindre enheter är marginalerna små; fler än två incidenter innebär att målet överskrids. Vår absoluta nollvision kvarstår som det långsiktiga målet.

Under 2025 landade FR-LTI på 6,80, vilket motsvarar 2 olycksfall med sjukfrånvaro. Detta resulterade i en LWR-frekvens (förlorade arbetsdagar) på 12,30, totalt sjukdagar 2. Det sammanlagda antalet olycksfall uppgick till 22, varav två anmäldes till Arbetsmiljöverket. Vidare rapporterades 63 tillbud, varav ett allvarligt. Samtliga ärenden hos Arbetsmiljöverket avslutades utan ytterligare krav efter att myndigheten granskat våra utredningar och vidtagna åtgärder.

### Prioriteringar för 2026

Under 2026 kommer vi fokusera på att korta handläggningstiden. Vi kommer även att förenkla och förbättra rapporteringen. För att uppnå detta kommer vi att erbjuda utbildning i vårt rapporteringsverktyg samt utökat stöd till hanteringsansvariga.

## INCIDENTER



### KPI

	2021	2022	2023	2024	2025	Mål 2025
<b>Dödsfall</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>*FR-LTI</b>	6,24	9,62	11,87	9,72	6,80	<b>&lt;7</b>
<b>**LWR</b>	3,12	25,66	11,28	38,23	12,30	-
<b>Antal olycksfall med sjukfrånvaro</b>	0	3	4	3	2	-
<b>Totalt antal olycksfall</b>	14	18	26	13	22	-
<b>varav antal olycksfall rapporterade till Arbetsmiljöverket</b>	1	2	0	1	2	-
<b>Totalt antal tillbud</b>	31	13	32	18	63	-
<b>varav antal tillbud rapporterade till Arbetsmiljöverket</b>	2	2	1	1	1	-

\*FR-LTI (frekvensen av olycksfall med sjukfrånvaro per 1 000 000 arbetade timmar)

\*\*LWR (frekvensen av förlorade arbetsdagar per 200 000 arbetade timmar)



## Strategisk kompetensutveckling som verktyg för en säker arbetsplats

Vid våra produktionsanläggningar är kontinuerlig utbildning fundamentet för en säker arbetsmiljö. Genom vår anslutning till SSG (Standard Solutions Group) harmoniserar vi säkerhetskraven för både egen personal och entreprenörer.

Vi säkerställer att externa leverantörer innehar dokumenterad grundkompetens inom arbetsmiljö innan arbete påbörjas. Internt ställer vi minst lika höga krav; våra medar-

betare inom produktion, logistik och ledning genomgår regelbundet specialiserade utbildningar inom områden som t.ex kemiska hälsorisker, hårdplaster och allergiframkallande ämnen.

För att garantera rätt kompetensnivå arbetar vi systematiskt med individuella utvecklingsplaner baserade på en central kompetensmatris. Under 2024 genomfördes en omfattande kartläggning för att definiera

rollspecifika kompetenskrav och fastställa repetitionsintervall för samtliga utbildningar. Detta skapar förutsättningar för en noggrann identifiering av behov – från maskinförarervis, heta arbeten och fallskydd till expertis inom ADR och ATEX.

För oss innebär kompetensutveckling också en möjlighet för individen att växa och utveckla nya arbetssätt. Vårt mål är en hundra procentig genomförandegrad av alla planerade insatser för att säkra en olycksfri organisation.

*\* Fler antal timmar per anställd kvinna pga nyrekryteringar (introduktion)*

*\*\* Icke anställda (inhyrda via bemanningsföretag, egna företagare, konsulter) som går in som resurs i speciella uppdrag. I gruppen ingår det interimslösningar för befattningar som krävt en längre introduktion.*

### KOMPETENSUTVECKLINGSPLAN

KPI	2023	2024	2025	Mål 2026
	Individuell kompetensutvecklingsplan	42%	76%	43%

### UTBILDNINGSTIMMAR/MEDARBETARE

Anställda				
Män	Kvinnor*	Totalt anst.	Icke anst.**	Totalt (anst+icke anst.)
22,3	23,8	23,5	5,7	22,4

# Samhällsansvar och medarbetarnas välbefinnande

## Stöd till föreningar och bistånd

För SMA Mineral är lokalt engagemang och hälsa två sidor av samma mynt.

Vi använder *sponsring* som ett verktyg för att stärka idrottsrörelsen och ideella föreningar på de orter där vi och våra kunder verkar. Vårt fokus ligger på ungdomsverksamhet och partnerskap med organisationer som delar vår värdegrund.

Som en del av vårt samhällsansvar donerar vi årligen ett belopp till välgörande ändamål. Under 2025 gick vårt stöd till SOS Barnbyar.

## Friska medarbetare

Vår *friskvårdspolicy* är en integrerad del av arbetsmiljöarbetet med målet att främja friska och motiverade medarbetare. Vi arbetar proaktivt för att förebygga ohälsa genom inkluderande insatser som tar hänsyn till individuella behov.

Vi bygger vår friskvård på principer om valfrihet och integritet, men också på motivation och uppmuntran. Genom ett generöst årligt *friskvårdsbidrag* stimulerar vi till egna initiativ som stärker medarbetarnas fysiska, psykiska och sociala välbefinnande – både under och efter arbetsdagen.



Sponsring av sommarens fotbollsskola i Sandarne



Sponsring av Ingmårs hästskovarpaklubb



SMA Minerals lag i Vasaloppet


## VÅRA POLICYS

Policy	Sammanfattning	Aktiviteter/uppföljning 2025
Code of Conduct Uppförandekod	Grunden för uppförandekoden är SMA Minerals värdegrund som vägleder oss i allt vi gör. Uppförandekoden utgår från FN:s Global Compacts och dess tio principer inom områden.	Både vår övergripande Code of Conduct och uppförandekoden mot leverantörer är uppdaterade under 2024. Under 2025 infördes digital signatur av interna uppförandekoder via HR-systemet, vilket också automatiskt initierar signatur av Code of Conduct vid nyanställning.
Code of Conduct för leverantörer	Utgår från och harmoniserar med företagets övergripande Code of Conduct, Uppförandekod.	Både övergripande Code of Conduct och uppförandekoden mot leverantörer är uppdaterade och harmoniserade under 2024. Under 2025 har fokus riktats mot att få alla kritiska och strategiska leverantörer att signera den nya uppförandekoden för leverantörer.
Diskrimineringspolicy	Diskrimineringspolicyen har som syfte att säkerställa goda arbetsmiljöer inom SMA Minerals verksamheter genom att främja och tydliggöra rådande grundprinciper rörande respekt och mångfald för att motverka alla former av diskriminering eller trakasserier.	Verktyg som <i>Winningtemp</i> och <i>visselblåsning</i> används för att upptäcka det som upplevs som diskriminerande. I <i>medarbetarsamtal</i> tas frågan om diskriminering upp i ett förtroligt samtal mellan chef och medarbetare.
Friskvårdspolicy	SMA Minerals friskvårdspolicy syftar till att få en friskare och mer motiverad personal. Friskvård ska vara en del av helhetssynen på arbetsplatsen och alla delar av arbetsmiljön.	Generöst friskvårdsbidrag med olika lokala lösningar. Uppmuntran och sponsring av deltagande i aktiviteter och tävlingar, t.ex. två lag som deltar i Stafettvasan.
Jämlikhets- och mångfaldspolicy	Jämlikhet innebär att alla har samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter oavsett ursprung, kön, sexuell läggning, religion m.m. Jämlikhet och mångfald är ett naturligt inslag i vår verksamhet, t.ex vid rekrytering och kompetensutveckling.	Koncernen och våra anställda verkar för jämställdhet, etnisk mångfald och alla människors lika värde. Policyen omfattar bl.a: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hantering av effekter av mansdominerade arbetsplatser.</li> <li>• Bestämmelser kring arbetskläder av dammodell.</li> <li>• Föreskifter kring hur faciliteter ska anpassas och fungera för att få alla att känna sig inkluderade.</li> </ul> Under 2025 genomförde RFSL utbildning av samtliga chefer på SMA Mineral inom jämlikhet och mångfald
Lönepolicy	Lönepolicyen beskriver företagets syn på att lönesättning sker utifrån ett objektiva och konsekvent förhållningssätt. Detta för att skapa förtroende för lönesättningsmodellen	Årliga lönekartläggningar, interna genomgångar och löneanalyser samt återkommande översyn av arbetsvärdering. Säkerställa att inga orättvisa löneskillnader förekommer, tex följts Equal Pay Index.
Personalpolicy	Personalpolicyen syftar till att skapa ett sådant arbetsklimat inom SMA Mineral att alla anställda kan finna arbetet intressant och stimulerande. Ökad arbetstillfredsställelse ger ökad effektivitet och därmed även ökad lönsamhet i företaget. Ett lönsamt företag är en förutsättning för en trygg anställning	Regelbundna hälsotester för alla medarbetare samt medicinska kontroller för medarbetare som kan exponeras för speciella risker. Återkommande medarbetarsamtal och individuella kompetensplaner. För att stötta personrelaterade processer så implementerades ett HR-system under 2025.

Policy	Sammanfattning	Aktiviteter/uppföljning 2025
Policy mot givande och tagande av muta	Policyn syftar till att informera om företagets syn på vad som gäller vid givande och tagande av muta samt konsekvenser vid överträdelse. Varken givande eller tagande av muta får förekomma inom företagets verksamhet.	Uppdaterad Code of Conduct 2024. Digital signering av uppförandekoden införd under 2025. Fortlöpande hantering och uppföljning via visseblåsning.
Resepolicy för tjänsteresor	Policy som syftar till att vara ett styrinstrument för ett miljövänligt, effektivt och säkert resande.	Policyn uppdaterad 2025.
Tjänstebilspolicy	Riktlinjer för införskaffande och nyttjande av tjänstebilar med hänsyn till miljö, trafiksäkerhet och kostnadseffektivitet.	Endast elbil tillåts vid inköp. Laddstolpar uppsatta på alla verksamhetsorter.
Verksamhetspolicy <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledarskap och åtagande</li> <li>• Hälsa och säkerhet</li> <li>• Miljö</li> <li>• Kvalitet</li> <li>• Hållbarhet</li> <li>• Energi</li> </ul>	<p>Verksamhetspolicy beskriver hur SMA Mineral på ett ansvarsfullt sätt förhåller sig till intressenter och omvärld.</p> <p>Policyn täcker områden som <i>kvalitet, miljö, arbetsmiljöarbete, ledarskap, hållbarhet</i> och <i>energi</i>.</p> <p>Den beskriver att vi ska se all verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv från råvara till slutprodukt så att miljöpåverkan kan minimeras på alla stadier.</p>	<p>Flera större förbättringsprojekt inom hälsa och säkerhet har genomförts under 2025 och fler planeras under 2026.</p> <p>Starkt fokus på miljö och biologisk mångfald.</p> <p>Systematiskt förbättringsarbete i form av 8D vid kundavikelser. Uppföljning av energikartläggningar och möjliga förbättringar.</p> <p>Under 2026 planeras implementering av en gemensam ledarskapsplattform och utbildning.</p>
Visselblåsarpolicy	<p>Syftet med vår visseblåsarpolicy är att få företagets medarbetare att känna sig trygga och veta att de kan rapportera missförhållanden och allvarliga händelser som rör företaget utan rädsla för negativa konsekvenser.</p> <p>För att den som anmäler ska känna att deras anmälningar blir tagna på allvar och hanteras på ett professionellt och konfidentiellt sätt, används en tredjepartaktör som mellanhand.</p>	<p>Visseblåsning är öppet för både interna och externa intressenter och kan avse vilka misstänkta oegentligheter som helst. En grupp är tillsatt för att moderera ärenden.</p> <p>Under 2025 inkom ett ärende via visseblåsarsystemet. Ärendet utreddes tvärfunktionellt inom företaget. Utredningen visade att inga oegentligheter hade förekommit.</p>
Policy för kränkande särbehandling och trakasserier	SMA Mineral tar avstånd från <i>diskriminering, kränkande särbehandling</i> och <i>trakasserier</i> och ska arbeta aktivt mot att sådana förekommer på arbetsplatsen.	<p>Nolltolerans.</p> <p>Hantering via <i>medarbetarsamtal, Winningtemp</i> och <i>visseblåsning</i>.</p>

# VÅRT ANSVAR FÖR MILJÖN OCH KLIMATET

Miljön är en nyckelfråga som löper genom hela vår värdekedja, från brytning och transporter till kontroll och styrning av processerna på våra anläggningar. Den viktigaste miljöeffekten i de av våra anläggningar som producerar brända produkter är CO<sub>2</sub>-utsläppen. Därför finns ambitiösa mål om att inom ramen för vårt framtidskoncept ZEQL halvera dessa utsläpp till år 2033.

	FOKUSOMRÅDEN	VÄSENTLIGA FRÅGOR	MÅL/KPI	AKTIVITETER 2025	PLANERAT 2026
 <b>Miljö-/ klimat</b>	Miljö	E1 Energi E1 Klimatanpassning E1 Klimatpåverkan E2 Föroreningar av luft	Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp	Redovisning av färdplan för ZEQL Alla tjänstebilar byts till elektrifierade fordon Ett elektrifierat arbetsfordon i drift Användning av bränsle består till 10% av HVO-diesel Genomfört ett storskaligt test att elda med bioolja	I enlighet med Färdplan 2020-2033 Att utöka andelen elektriska arbetsfordon Att användningen av bränsle ska till 50% bestå av HVO-diesel Att ha en mer flexibel bränslestrategi för kalkverken Att öka andelen lokalt insamlad olja och därmed minska mängden transporter
		E4 Biologisk mångfald	Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar	Tre täkter har inventerats under året som del i arbetet med att skapa en baslinje för uppföljning Efterbehandling av en täkt, <i>Snögrinde</i> , pågående med fokus på artskydd	Arbete med etablering av baslinje för uppföljning av biologisk mångfald fortgår
		E5 Resursinflöden	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Arbete med att ta fram nyckeltal och uppföljning har påbörjats	Fortsatt arbete med nyckeltal
		E5 Effektivt materialutnyttjande		Carbon Capture pilotprojekt, CO <sub>2</sub> Hub Nord i Mo i Rana, avslutat med goda resultat med avseende på infångande av CO <sub>2</sub> SMA deltar i ett forskningsprojekt för att hitta nya avsättningsområden för sidoströmmar	I enlighet med Färdplan 2020-2033 Fortsatt arbete med att hitta produkter där sidoströmmar och restprodukter går att använda, både internt och i forskningsprojekt



PLANET

## INNEHÅLL

Ansvar för klimat och miljö	68
Miljötillstånd och driftskede	70
Utsläpp av växthusgaser	72
Redovisning av växtgasutsläpp	74
Hantering av utsläpp och föroreningar	76
Andra aktiviteter för att minska CO <sub>2</sub> -utsläpp	78
Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi	80
Ökad resurshushållning	81
Avfall	82
Biologisk mångfald	84
Medlemskap, samarbeten och forskningsprojekt	86

### Energi och klimatpåverkan

Minskad miljöpåverkan genom minskade koldioxidutsläpp

### Biologisk mångfald

Integrerad biologisk mångfald i operativa förändringar

### Resurshushållning

Ökad resurshushållning, cirkulär ekonomi

### Materialutnyttjande

Fortsatt arbete för att finna produkter där sidoströmmar och restprodukter går att använda

Miljö



Ansvar för miljön och klimatet

# Vårt ansvar för klimat och miljö

SMA Minerals produkter behövs och har en positiv effekt på miljön. Samtidigt konsumerar vi av naturens resurser, lämnar avtryck på mark och biologisk mångfald och släpper ut miljöpåverkande gaser från våra processer. För att minska vårt klimatavtryck arbetar vi hårt och målmedvetet med att effektivisera vår användning av material och energi. Vi har dessutom satt en ambitiös färdplan för att halvera utsläppen från produktionen av brända produkter.

Vårt miljöarbete styrs av en övergripande verksamhetspolicy som inkluderar miljö, kvalitet, hälsa och säkerhet.

SMA Mineral är miljöcertifierade enligt ISO 14001. Vi arbetar kontinuerligt med att förebygga miljörisiker samt med att minimera vår påverkan på klimat och miljö genom att använda bästa tillgängliga teknik (BAT) och metoder inom cement- och kalciumindustrin. Vi arbetar även för att fasa ut produkter som är farliga för hälsa och miljö, öka resurseffektiviteten samt minimera våra koldioxidutsläpp.

Omfattning och metoder för brytning och kalkbränning riskbedöms med avseende på miljöpåverkan. Även lokala platser där råvaran förädlas i olika processer – som till exempel krossning, malning, bränning och släckning – testas och riskbedöms på samma sätt. Riskbedömningarna utvärderas och uppdateras regelbundet samt vid större förändringar.

Förbättringsförslag och eventuella avvikelser registreras i vårt avvikelshanteringssystem, SMACASE. Där dokumenteras orsaken till avvikelsen samt planerade åtgärder, ansvarig person och tidsram för genomförandet.



EcoVadis är ett internationellt system som bedömer ett företags hållbarhetsarbete inom områden som miljö, arbetsvillkor, etik och hållbara inköp. Företaget granskas och tilldelas, efter utvärdering, ett betyg eller medalj.



## Avancemang enligt EcoVadis bedömning

Vi använder oss sedan ett antal år av **EcoVadis**, världens största leverantör av hållbarhetsbetyg, för att mäta vårt hållbarhetsarbete.

SMA Minerals långsiktiga hållbarhetsarbete har uppmärksammats med **EcoVadis silvermedalj**. Enligt utmärkelsen har SMA Mineral en position bland de 15 procent bäst rankade i vår bransch, världen över.

Utvärderingen från EcoVadis hjälper oss att förstå vilka delar inom vårt hållbarhetsarbete som är bra och vilka delar vi måste förbättra. Ambitionen är naturligtvis att ytterligare förbättra oss vid nästa utvärdering.

EcoVadis metodik bygger på olika kriterier i internationella hållbarhetsstandarder, inklusive *Global Reporting Initiative*, FN:s *Global Compact* och *ISO 26000*.



## Svensk Oljeåtervinning AB

I SMA Mineral ingår *Svensk Oljeåtervinning AB*, ett helägt dotterbolag som tar emot avfallsolja för bearbetning.

Avfallsoljan kommer i första hand från sjöfart, industrier, tankrengörings- och saneringsföretag. Även oljeprodukter från lokala insamlare, bilverkstäder och kommunernas miljöstationer samlas in.

Inlevererad olja samlas i mottagningscistern via ett filter. Sedimentation och separation av olja och vatten sker med hjälp av värme och gravimetrisk separation.

Analys med avseende på vattenhalt utförs löpande för bestämning när oljan kan anses vara färdigbehandlad. Vatten och obehandlad olja pumpas till mellanlagertank, från vilken vatten pumpas till egen vattenreningsanläggning eller för utlastning till extern vattenrening. Färdigbehandlad olja pumpas till färdigvarulager från vilken färdig produkt CEO lastas ut till kund.

Delar av CEO är klassad som bioolja och används internt inom SMA Mineral, i vissa av våra anläggningar, för att driva kalkugnarna.

Genom att återanvända och rena avfallsolja minskas avfallet och användningen av ny olja vilket är bra ur ett hållbarhetsperspektiv. Dessutom gör användning av bioolja att företaget kan minska utsläppet av CO<sub>2</sub>.

# Miljö tillstånd och driftsskede

SMA Minerals verksamhet styrs och regleras av miljö tillstånd utfärdade av miljö myndigheter. I miljö balkens tillståndsprocess har samhällets behov och miljöns tålig het för påverkan bedömts och SMA Mineral har fått ett tillstånd som ger rätt att bedriva verksamhet. I tillstånden anges vilka krav som ställs för driften.

## Tillståndsprovning för verksamheten

I provningsprocessen ingår; *Samråd* → *Miljökonsekvensbeskrivning (MKB)* → *Ansökan* → *Remiss och kungörelse* → *Prövning* → *Beslut* → *Eventuella överklaganden*.

Inför upprättandet av *miljökonsekvensbeskrivningen* tas det fram en samrådshandling där den planerade verksamheten beskrivs. Sakägare, intressenter och andra berörda (till exempel lokala boende, minoritetsgrupper och ursprungsbefolkning) bjuds in till samråd där den planerade verksamhet beskrivs.

Samråd sker även med lokala föreningar, kommuner, myndigheter och intresseorganisationer. De kan även ta del av handlingen och lämna sina synpunkter skriftligt. Det som kommit fram i samband med samrådet läggs samman och tas hänsyn till vid upprättandet av miljökonsekvensbeskrivningen.

I ansökan ingår en beskrivning av verksamheten, förslag på villkor som ska uppfyllas samt mätningar, provtagningar och övervakningsbestämmelser som produktionsanläggningarna ska följa. Mätningar och övervakning kan till exempel vara provtagningar av grundvatten och ytvatten samt mätning av utsläpp till luft eller/samt inventering av invasiva arter.



Ansökan är utformade utifrån de tekniska möjligheterna, utförda undersökningar, och provtagningar, samråd med närboende, sakägare, urbefolkning, myndigheter och miljöorganisationer som skett i samband med tillståndsprocessen.

Utifrån ansökan tar provningsmyndigheten fram tillståndet. Eventuella justeringar kan bli aktuella om det beslutade tillståndet överklagas.

## Driftsskede

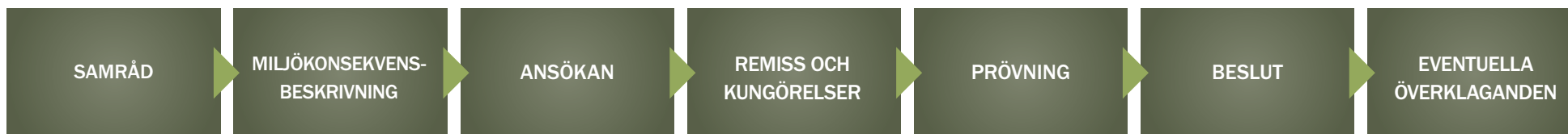
Utifrån tillstånden bedrivs verksamheten. Kontrollprogram beskriver hur ställda krav enligt tillstånden följs, vilka mätningar och provtagningar som ska utföras samt när, var och hur. Resultat från mätningar och provtagningar och hur företaget uppfyller villkor och begränsningsvärden redovisas till tillsynsmyndigheten i den årliga miljörapporten.

Tillsynsmyndigheten utför regelbunden tillsyn för att kontrollera att verksamheten bedrivs enligt gällande tillstånd. De kan även göra ytterligare besök om det förekommer förhöjda mätvärden eller klagomål från närboende. Om de anser att något avviker mot miljö tillståndet kan de även utfärda ett föreläggande.

## Avvikelse i förhållande till miljö tillstånd

Eventuella störningar är vanligtvis lokala och kortvariga. Förekommande utsläpp mäts och ställs i relation till våra villkor och referensdokument rörande bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri.

Utifrån den verksamhet vi bedriver blir bedömningen av avvikelserna oftast att de är helt utan risk för människa och miljö. De betraktas därför som mindre allvarliga.





Avvikelse som inträffar följs upp och korrigeras snarast med relevanta motåtgärder vilket gäller även när begränsningsvärden temporärt inte kan hållas. Alla avvikelser som inträffar, då begränsningsvärden temporärt inte kan hållas, anmäls till tillsynsmyndigheten och redovisas i den årliga miljörapporten.

Under 2025 har ett villkor avseende utsläpp till vatten överskridits i förhållande till våra tillstånd. Händelsen har kommunicerats med tillståndsmyndigheten och avvikelsen har åtgärdats.

### Avveckling av verksamheten

Om någon av våra verksamheter ska avvecklas kommer vi att följa det som angetts i tillståndet. Avvecklingen sker tillsammans med respektive tillsynsmyndighet då det ibland gått lång tid mellan att tillståndet beslutades och den eventuella verksamhetens avveckling.

Kalkbrotten fylls ofta med vatten efter det att brytningen har upphört. I miljötillståndet finns även beskrivet hur övervakningen ska ske efter stängning. Medel för återställning finns av sätta i en fond, vilket även finns med som villkor i miljötillståndet.

### SEVESO anläggningar

Två av våra anläggningar är även SEVESO-anläggningar av den lägre graden. Detta ställer särskilt höga krav på kunskap, riskbedömningar och en anpassad nödlägesberedskap. Detta beskrivs i ett handlingsprogram för respektive anläggning. På Seveso-anläggningar görs speciella tillsynsbesök utifrån kraven enligt Seveso-lagen.

## Samhällsansvar/samhällspåverkan

I SMA Minerals uppförandekod, anges att:

*”SMA Mineral är en naturlig del av det lokala samhället och stöttar olika initiativ och projekt för att bidra till ett bättre samhälle. Företaget för en transparent, ärlig och öppen dialog med intressenter och myndigheter inom och runt det område där vi är verksamma och kräver att våra leverantörer gör detsamma. Samhällsengagemang ska ske på ett inkluderande, rättvist, kulturellt anpassat, och genusmedvetet sätt.*

*SMA Mineral, våra leverantörer och partners ska respektera samhällets och utsatta gruppers rättigheter och intressen vid större förändringar av leverantörers och partners normala verksamhet.*

*SMA Mineral respekterar ursprungsfolks och stamfolks rättigheter och deras sociala, kulturella, miljömässiga och ekonomiska intressen, inklusive deras koppling till mark och andra naturresurser. Detta innefattar även principerna om ursprungsfolks och stamfolks ”free, prior, and informed consent and participation.”*

Verksamheten inom SMA Mineral utgörs av flera delar som brytning av kalk och dolomit, kalcinering samt återvinning av spillolja. Kalcinering av kalk, dolomit och mesa sker i kalkugnar. Företaget har egen distributionsverksamhet som hanterar delar av transporterna inom företaget.

Företaget bidrar till levande landsorter med arbetstillfällen, lokala skatteintäkter samt samverkan med lokala organisationer. Våra produkter behövs bland annat för att rena dricksvatten, berika jordar, åtgärda försurade miljöer samt för papperstillverkning, gruvdrift och för att skydda stålet från att oxidera vid ståttillverkning.

Vi strävar efter att ha en god kommunikation med närboende, lokalsamhället och urbefolkning på de orter där vi verkar. Vissa av verksamheterna är placerade inne på industriområden vilket för med sig att den direkta inverkan på närboende och närmiljön sker gemensamt med de andra verksamheterna. Andra är belägen i nära anslutning till samhällen.

Den negativa påverkan som kan förekomma gentemot närboende till våra anläggningar är buller och damning. Även tunga transporter till och från anläggningarna kan utgöra en risk för störning.

Utsläpp till luft och vatten kan medföra viss påverkan på närmiljön genom utsläpp av rökgaser, avgaser från fordon och föroreningar i vattendrag. Det förekommer inte någon lukt från rökgaserna och respektive utsläpp av föroreningar ligger under fastställda gränsvärden enligt våra tillstånd.

Eventuella klagomål på verksamheten från närboende tas emot, utreds och följs upp. Åtgärder vidtas vid behov. Klagomål kan även anmälas till tillsynsmyndigheten.



## Utsläpp av växthusgaser

När karbonatmineralen kalksten och dolomit förädlas till bränd kalk och bränd dolomit frigörs stora mängder koldioxid till atmosfären både från stenråvaran och från de bränslen som används.

SMA Mineral bedriver en verksamhet som påverkar Sveriges totala CO<sub>2</sub>-utsläpp vilket ger oss möjlighet att genom teknikutveckling och hållbara bränslen reducera växthusgasutsläppen.

Merparten av växthusgaserna uppstår under kalcineringsprocessen där nedbrytning av karbonater sker under upphettning och vid förbränning av bränsle. Mindre CO<sub>2</sub>-källor är från fordon och maskiner som används på våra anläggningar. Produktionen av bränd kalk utgör cirka 95% av våra utsläpp.

Reduktion av CO<sub>2</sub>-emissioner nås med ZEQL-konceptet.

Samt genom CCU där avdrivet CO<sub>2</sub> infångas och omarbetas till andra produkter/bränslen tex e-SAF (Electro-Sustainable Aviation Fuel).

Ytterligare åtgärder görs genom bränslebyten till biobaserade bränslen med lägre fossila utsläpp. SMA Minerals ledningsgrupp har ett strategiskt mål att minska koldioxidutsläppen med 50% till 2033.

SMA Mineral verkar inom det EU-gemensamma handelssystemet ETS för växthusgaser. Företagets CO<sub>2</sub>-utsläpp kontrolleras och verifieras genom tredjepartrevisioner före slutrapportering till berörda myndigheter i de länder där koncernen verkar.

SMA Mineral släppte under 2025 ut 386 kton fossil koldioxid vid produktion av brända produkter varav 253 kton har ursprung från stenråvara. Andelen biobränslen som använts under året är 3%.



### Transport

Transport och leverans av produkter i egen regi utförs av fordon som har högsta miljöklassning vid tiden då fordonen köpts. Samtliga fordon har miljöklassning EURO 6 och kan drivas med biobränsle HVO100. Dessa fordon är effektivare och har en kapacitet för vikter upp till 70–74 ton. Fordonen får framföras på BK4-vägar.

### Energi från olika bränslen

I koncernen används betydande mängder energi och utgjordes 2025 främst av återvunna restoljor med inslag av biogent kol samt till viss del helt biogent bränsle och eldningsolja samt fossila restgaser från närliggande verksamheter samt stenkol.

Det krävs också betydande mängder elenergi och insatsvärme i form av ånga för att driva processerna. I Sverige och Norge köps och används enbart grön el vilket innebär noll utsläpp av fossilt CO<sub>2</sub>.

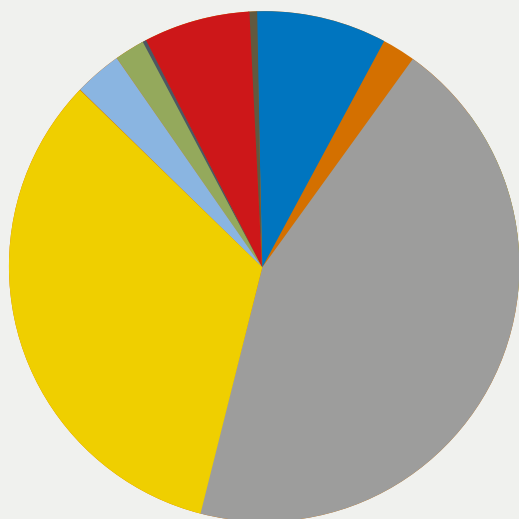
Tabellerna nedan visar energianvändning och energimix 2025 enligt upplysningskrav E1-5.

#### ENERGIMIX 2025

##### Energianvändning

Energianvändning totalt	513 GWh
a. Total energianvändning från fossila källor	469 609 MWh
b. Total energianvändning från kärnenergi källor	1 799 MWh
c. Total energianvändning från förnybara källor uppdelad efter:	
c-i bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biobränslen, biogas, vätgas från förnybara källor) o.s.v	49 105 MWh
c-ii förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från icke-förnybara källor	5 094 MWh
c-iii förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi	0

## ENERGIFÖRDELNING 2025



### Energislag Energifördelning (MWh)

Stenkol	44 691
Eo	9 083
Återvunnen CEO	222 788
CO-gas	172 722
Biobränsle	15 000
Gula maskiner	4 884
Egna transporter till kund Fossil	4 008
Egna transporter till Kund HVO	430
El	37 392
Ånga	1 806
<b>TOTAL</b>	<b>512 804</b>

## UTSLÄPP AV CO<sub>2</sub>

	2023	2024	2025
<b>Direkta totala CO<sub>2</sub>-utsläpp (kton)</b>	524	402	417

*Anm:* Omfattar direkta fossila och biogena CO<sub>2</sub>-utsläpp från råvara samt bränsle vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit) samt CO<sub>2</sub> från egna transporter av såld produkt och CO<sub>2</sub> från Gula fordon.

	2023	2024	2025
<b>Biogena CO<sub>2</sub>-utsläpp (kton)</b>	29	28	29

*Anm:* Omfattar direkta biogena CO<sub>2</sub>-utsläpp från bränsle och råvara vid produktion av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

	2023	2024	2025
<b>Intensitet CO<sub>2</sub>-utsläpp (ton CO<sub>2</sub>/ton bränd produkt)</b>	1,13	1,07	1,04

*Anm:* Omfattar intensiteten av direkta fossila och biogena CO<sub>2</sub>-utsläpp relaterat till totala produktionen av brända produkter (bränd kalk och bränd dolomit).

## ENERGIFÖRBRUKNING/ICKE FÖRNYBART

	2023	2024	2025
<b>Intern energiförbrukning från icke förnybara bränslen (MWh)</b>	563 889	428 605	456 104

*Anm:* Total energianvändning från fossila källor.

## ENERGIFÖRBRUKNING/FÖRNYBART

	2023	2024	2025
<b>Intern energiförbrukning från förnybara bränslen (MWh)</b>	43 056	43 892	49 533

*Anm:* Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, vätgas från förnybara källor.

## ENERGIANVÄNDNING/NETTOOMSÄTTNING

	2023	2024	2025
<b>Total energianvändning* (MWh)</b>	391	376	395
<b>Nettoomsättning (Msek)</b>			

\*Samtliga verksamheter inom SMA ingår i sektorer med hög klimatpåverkan.

## VÄXTHUSGASUTSLÄPP/NETTOOMSÄTTNING

	2023	2024	2025
<b>Totala växthusgasutsläpp (kton)/ Nettoomsättning (Msek)</b>	320	297	299

# Redovisning av växtgasutsläpp

SMA Mineral redovisar sina växthusgasutsläpp i enlighet med *Greenhouse Gas Protocols* indelning i **Scope 1**, **Scope 2** och **Scope 3**. Redovisningen omfattar samtliga verksamheter inom koncernen och baseras på en kombination av primärdata och beräknade utsläpp enligt internationellt erkända emissionsfaktorer. Syftet är att skapa en transparent och jämförbar bild av koncernens klimatpåverkan samt att möjliggöra ett strukturerat arbete mot långsiktigt minskade utsläpp.

## SCOPE 1 - DIREKTA UTSLÄPP

### Definition

**Scope 1** omfattar direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av SMA Mineral, exempelvis bränsleförbränning i produktionsanläggningar, processutsläpp och utsläpp från egna fordon.

Koncernen arbetar aktivt med att minska dessa utsläpp, i linje med den klimatfärdplan som beskriver företagets långsiktiga strategi och åtgärdsprogram.

### Metod

Redovisningen av Scope 1 bygger på:

- Primärdata från produktionen såsom mängd kalcinerad kalksten, materialanalyser, bränsleförbrukning, mätarställningar och driftjournaler.
- Tillämpade emissionsfaktorer utifrån vedertagna internationella standarder.
- Tydliga organisatoriska och geografiska avgränsningar för respektive anläggning och process.
- Kvalitetssäkring genom att huvuddelen av Scope 1 uppgifterna revideras inom ramen för systemet för utsläppsrätter (EU ETS).

## SCOPE 2 - INDIREKTA UTSLÄPP FRÅN INKÖPT ENERGI

### Definition

**Scope 2** omfattar indirekta utsläpp från inköpt elektricitet, värme, kyla och ånga.

SMA Mineral arbetar löpande för att minska dessa utsläpp genom energieffektivisering i verksamheten samt genom inköp av förnybar el.

### Metod

Beräkningarna för Scope 2 baseras på:

- Energistatistik och leveransdata från energileverantörer.
- Emissionsfaktorer som speglar respektive regionalt elnät och dess energimix.

## SCOPE 2023-2025

	2023 CO <sub>2</sub> eq ton	2024 CO <sub>2</sub> eq ton	2025 CO <sub>2</sub> eq ton
<b>SCOPE 1</b>	372 998	373 656	387 585
<b>SCOPE 2 Platsbaserat</b>	-	-	1 356
<b>SCOPE 2 Marknadsbaserat</b>	-	-	717
<b>SCOPE 3</b>	-	-	51 088

## SCOPE 3 - ÖVRIGA INDIREKTA UTSLÄPP I VÄRDEKEDJAN

### Definition

**Scope 3** omfattar indirekta utsläpp i hela värdekedjan, både uppströms och nedströms. Detta inkluderar bland annat *inköpta varor och tjänster, transporter, avfallshantering* samt *tjänsteresor*.

Användningsfasen för bränd kalk inkluderas inte, då Greenhouse Gas Protocol i dagsläget inte medger redovisning av negativa utsläpp inom Scope 3, trots att bränd kalk vid användning återkarbonatiserar och därmed tar upp koldioxid. Branschdata indikerar ett genomsnittligt upptag om cirka 30 % över produktens livscykel.

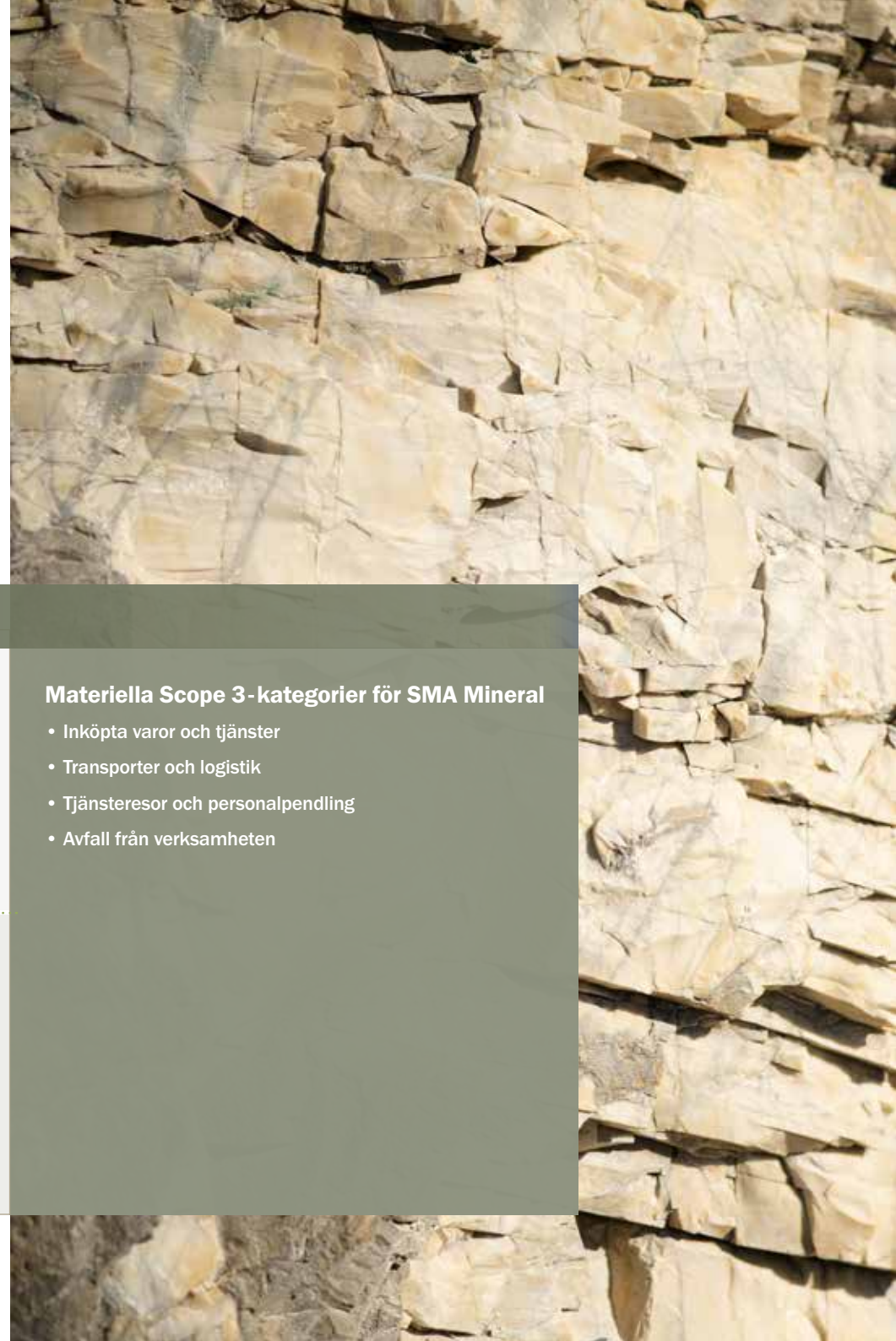
### Metod

Scope 3 beräkningar bygger på:

- Primärdata från leverantörer där sådan data finns tillgänglig och är relevant.
- Tredjepartsframtagna emissionsfaktorer, kompletterade med tillhörande tillförlitlighetsbedömningar.

### Materiella Scope 3-kategorier för SMA Mineral

- Inköpta varor och tjänster
- Transporter och logistik
- Tjänsteresor och personalpendling
- Avfall från verksamheten



# Hantering av utsläpp och föroreningar

Bedömning av risker för utsläpp av föroreningar från företagets verksamhet görs i samband med ansökan om miljötillstånd. I miljötillståndet fastställs gränsvärden för utsläpp till luft, mark och vatten. Utifrån miljötillståndet upprättas ett kontrollprogram. Våra anläggningar drivs dygnet runt, 330–365 dygn per år.

Inom SMA Mineral förekommer ingen hantering av ämnen som innehåller eller genererar mikroplaster vilket gör att det inte finns risk för utsläpp av mikroplaster via företagets verksamhet.

## Utsläpp till luft - minimering av skadliga luftföroreningar

Varje anläggning har miljötillstånd där utsläppen av luftföroreningar har riskvärderats och jämförts med luftkvalitetsnormer, bästa tillgängliga teknik enligt BAT-slutsatser för cement- och kalkindustri och i förekommande fall även för avfallsförbränningsanläggningar.

Förbränning av kalksten och dolomit sker i kalkugnar. Detta innebär, förutom utsläpp av koldioxid till atmosfären även utsläpp av luftföroreningar i form av till exempel svaveldioxid, kväveoxider, koloxid, kolväten, tungmetaller och dioxiner.

Kalkugnarna är utrustade med filter som samlar upp den större mängden av luftföroreningarna, mätning sker kontinuerligt. Byte av filter sker enligt uppgjort schema. Utbytt filter kasseras som farligt avfall och lämnas till avfallsentreprenör för omhändertagande.

Det finns även ett inbyggt varningssystem som varnar när mängden luftförorening som passerar genom filtret överstiger fastställda gränsvärden, vilket bland annat kan bero på trasiga eller igensatta filter. Överträdelser av fastställt gränsvärde rapporteras till tillsynsmyndigheten.

Kontroll av utsläppen utförs årligen av auktoriserad mätningstekniker. Resultatet av mätningarna rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga miljörapporten.

På en av våra anläggningar sker rökgasrening i vatten, istället för via filter. Genom att rökgaserna leds ner i processvattnet sedimenteras och neutraliseras föroreningarna. Processvattnet leds via bassånger innan det rinner ut i naturliga vattendrag. Genom detta minskas mängden luftföroreningar.

Under 2025 har pilotförsök med goda resultat utförts på ytterligare en anläggning avseende rökgasrening i vatten. Under början av 2026 kommer pilotförsöket att övergå till permanent drift.

Bolaget följer angivna BAT-slutsatser avseende utsläpp och energiförbrukning vid normal drift på det sätt som Industriutsläppsdirektivet föreskriver.

Samtliga anläggningar uppfyller BAT-slutsatser avseende specifik energiförbrukning och utsläpp. En scrubber i kalksläckaren i Rättviks kalkverk har dispens från partikelutsläppskraven med ny gräns 50 mg/Nm<sup>3</sup> från och med 1 juli 2019 tills vidare eller till dess att nya BAT-slutsatser tas fram.

## Användning av vatten och utsläpp till vatten

I våra gruvtäkter sker ett inflöde av vatten som kan ses som ett vattenuttag i verksamheten även om detta inte är avsikten. Vattnet pumpas ut och släpps till närliggande dammar.

I de aktuella miljötillstånden beskrivs hur det ska utföras. Ofta finns det även reglerat vilka mängder som får pumpas samt eventuella gränsvärden.

I SMA Minerals processer används vatten vid bevattning eller tvättning av stenen samt vid släckning av bränd kalk. Vid släckning av kalk reagerar vattnet intensivt med kalciumoxid



vilket medför att det inte bildas avloppsvatten vid släckningsprocessen, utan endast vattenånga. Vatten tas från egna brunnar, närliggande vattendrag eller det kommunala vattenförsörjningsnätet. Företagets mål är att minimera vattenförbrukningen och att återanvända vatten om det är tekniskt möjligt.

Förvaltningen och hanteringen av vatten och utsläpp till vatten definieras av platsspecifika miljötillstånd. Utifrån miljötillståndet tas det fram ett kontrollprogram som godkänns av tillsynsmyndigheten. Kontrollprogrammet omfattar kvantitets- och kvalitetsmätningar från till exempel utloppsvatten, grundvatten och ytvatten samt uppsatta gränsvärden/riktvärden.

De parametrar som vi övervakar regelbundet är mängd utsläppt vatten, pH-nivåer, grundvattennivåer, halter av metaller, mineral, andra farliga ämnen samt kolväten. Analyser av provtaget vatten utförs på ackrediterat laboratorium.

Överträdelser av fastställt gränsvärde rapporteras till tillsynsmyndigheten. Resultatet av mätningarna sammanställs och rapporteras till tillsynsmyndigheten via den årliga

miljörapporten. Under 2025 har ett villkor avseende utsläpp till vatten överskridits i förhållande till våra tillstånd. Har kommunicerats med tillståndsmyndigheten och avvikelsen har åtgärdats.

Efter det att stenbrotten har stängts fylls de oftast naturligt med vatten. Miljötillståndet och den platsspecifika stängningsplanen definierar på vilket sätt det fyllda vattnet övervakas efter det att brottet har stängts.

Byggnaden som används för kontorsverksamhet, omklädningsrum och övriga personalutrymmen är anslutna till det kommunala vatten- och avlopps nätet, där det är möjligt.

I annat fall används enskilda lösningar

### Utsläpp/förorening till mark

Den verksamhet som SMA Mineral bedriver utgör väldigt liten risk för förorening till mark. Till exempel innehåller upp lag av kalksten eller mesa inga ämnen som utgör en risk för förorening av mark.

Flertalet kalkverk drivs av olja, leverans av olja sker till cisterner. På Svensk Oljeåtervinning finns flera cisterner för hantering av spillolja. Samtliga cisterner är besiktigade, placerade på hårdgjorda ytor, har påkörningsskydd, är dubbelmantlade alternativt har uppsamlingsskydd. På respektive anläggning finns även oljeavskiljare som töms regelbundet. Vilket medför att risken för förorening av marken är liten.

Rutiner för nödlägesberedskap finns och på anläggningar som har oljecisterner finns saneringsutrustning om det skulle förekomma ett läckage. Vid eventuellt utsläpp informeras tillsynsmyndigheten.



## Svensk Oljeåtervinning

### Hantering av olja

Svensk Oljeåtervinning tar emot avfallsolja via tankbil eller fartyg varefter oljan pumpas till mottagningsstankar. Behandling av oljan sker i ett skyddat och slutet system. Innan olja pumpas till mottagningscisternen tas mottagningsprov på varje inleverans. Analys på plats sker med avseende på kloridhalt och vattenhalt.

Från varje oljeleverans tas även ett så kallat leveransprov avseende PCB. Dessa prover sparas. Innan utleverans från cisternen tas ett prov avseende PCB på innehållet. Provet analyseras på Ackrediterat laboratorium.

Om det visar sig att provet innehåller PCB måste all olja som kommit i kontakt med leveransen hämtas av ett avfallshanteringsbolag för omhändertagande. Det går då att spåra vilken leverans som innehöll PCB genom att analysera leveransproverna.

All behandling av oljan sker i ett slutet system i en lokal med möjlighet till uppsamling. Den färdigbehandlade oljan pumpas över till cisterner som är placerade utomhus. Oljeavskiljare finns inom området. Vattenfraktionen från oljeavskiljaren är ansluten till Västerås hamns system för oljehaltigt vatten.

### Vattenrening

Vid behandlingen avskiljs vatten från oljan. Vattnet pumpas över till en vattenreningsanläggning. Anläggningen är utformad för att uppfylla de senaste BAT kraven på utsläpp till recipient. På utgående vatten från reningsanläggningen utförs kontinuerlig provtagning med avseende på COD. Provtagning på BOD, fosfor, Microtox, PFAS, oljeindex och metaller görs enligt godkänt kontrollprogram. Proverna analyseras på externt ackrediterat laboratorium. Analysresultaten underskrider givna gränsvärden med god marginal. Om det reade vatten inte uppfyller utsläppsgränser återcirkuleras det via en mellanlagringscistern.

## Andra aktiviteter för att minska CO<sub>2</sub>-utsläpp

SMA Mineral har ett övergripande mål att senast 2033 ha halverat utsläppen av koldioxid. Det betyder många och stora investeringar vid våra anläggningar de kommande åren. Utöver de aktiviteter som är kopplade till vår övergripande färdplan och ZEQL-konceptet undersöks även andra sätt att indirekt minska våra utsläpp.

### 1 Elektriska arbetsfordon

Arbetet med utbyte av arbetsfordon till elektrifierade arbetsfordon har påbörjats, ett elektrifierat arbetsfordon köpts in och tagits i bruk. Planen är att arbetet med att successivt byta till elektrifierade arbetsfordon ska fortsätta. Hur lång tid det kommer att ta att byta ut arbetsfordonen beror på när fullgoda varianter finns tillgängliga på marknaden samt hur infrastrukturen för laddning finns.

### 2 Elektriska personbilar

Alla har alla företagets tjänstebilar utbytts till eldrivna fordon. När den befintliga fordonsparken ska bytas ut ska elektriska modeller prioriteras där det är ekonomiskt och praktiskt försvarbart

### 3 Laddstolpar för elbilar

Laddstolpar finns på de platser där det är el finns utbyggt.

## HÅLLBARHETSMÅL FÖR ATT MINSKA CO<sub>2</sub>-UTSLÄPPEN

### Hållbarhetsmål som uppnåtts 2025

- Att alla tjänstebilar har bytts till elektrifierade fordon.
- Att arbetet med att sätta upp laddstolpar är slutfört.
- Att ha ett elektrifierat arbetsfordon i drift.
- Att användning bränsle består till 10% av HVO-diesel.
- Genomfört storskaligt test att elda med bioolja som fungerat väl.

### Uppsatta hållbarhetsmål 2026

- Att utöka andelen elektriska arbetsfordon.
- Att användningen av bränsle ska till 50% bestå av HVO-diesel.
- Att ha en mer flexibel bränslestrategi för kalkverken.
- Att öka andelen lokalt insamlad olja och därmed minska mängden transporter.



4

## Fair Transport

Under 2025 har SMA Mineral förnyat sitt certifikat enligt *Fair Transport*. Fair Transport är Sveriges hållbarhetscertifiering för godstransporter på väg. Det är en hållbarhetscertifiering för åkeriföretags arbete och utveckling vad gäller klimat och miljö, trafiksäkerhet samt socialt ansvarstagande. Samtliga certifierade företag redovisar öppet sitt arbete och redogör för sin utveckling inom dessa områden.

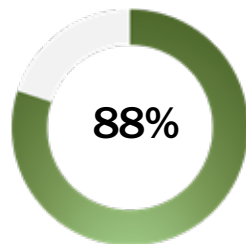
Alla certifierade företag blir löpande granskade via oberoende tredjepartsgranskning och på så sätt säkerställs det att hållbarhetsarbetet sker i enlighet med uppsatta krav och kriterier. Varje certifierat företag kan även öka sin konkurrenskraft genom att nå olika mervärdesnivåer.

Fair Transport är ett stöd både för den som köper och säljer transporter. Tack vare certifieringen kan båda parter försäkra sig om att arbetet i den gemensamma transportkedjan utförs trafiksäkert, klimatsmart och med goda villkor för de anställda. Det är på så sätt vi skapar en hållbar utveckling över tid.

### STATUS MÅLTAL SETT TILL FAIR TRANSPORTS KRITERIER



ANDEL FORDON  
EURO 6



ANDEL FORDON MED  
ALKOLÅS/NYCKELSKÅP



ANDEL FORDON SOM  
MÄTER KÖRBETEENDE



## KRITERIER FÖR CERTIFIERING

För att certifieras inom Fair Transport krävs att den sökande kan redogöra och presentera dokumentation inom områdena *miljö, ansvar och trafiksäkerhet*.

### MILJÖ & KLIMAT

- Miljö- och klimatpolicy
- Har instruktioner för hur företaget lever upp till certifieringens syfte och mål och hur planen ser ut för att utvecklas positivt med certifieringens nivåer för miljö- och klimatkriterier

### ANSVAR

- Yrkestrafiktillstånd
- Arbetsmiljöpolicy
- Kollektivavtal
- Alkohol- & drogpolicy
- Policy för kränkande särbehandling
- Har rutiner för att säkerställa anställdas godkända behörigheter och åtgärder om behörighet saknas/försvinner
- Rutin för krishantering
- Dokumenterat systematiskt arbetsmiljöarbete
- Har rutiner för hantering av avvikelser vad gäller miljö-, trafik- och arbetsmiljöhändelser

### TRAFIKSÄKERHET

- Trafiksäkerhetspolicy
- Checklistor för säkerhetskontroll på fordon, chaufför och lastsäkring
- Uppföljning av kör och vilotider samt vägarbetsstidslagen och hastigheter
- Rutinbeskrivning för hur kontroll att besiktning och service genomförs

## Resurseffektivitet och cirkulär ekonomi

Att värna om de resurser vi använder i vår produktion är en central del av SMA Minerals hållbarhetsarbete.

Genom vår färdplan 2020–2033 har vi tydligt definierat hur vi ska öka materialeffektiviteten och stärka övergången till en cirkulär ekonomi i hela värdekedjan.

Ett viktigt steg i denna utveckling är etablering av ZEQL fabriker. De ger flera vinster:

- De gör det möjligt att använda en större del av det utbrutna materialet, även finfraktioner som tidigare inte kunnat tas tillvara. Därmed ökar vi resurseffektiviteten avsevärt eftersom mer av varje ton brutna kalksten faktiskt blir till produkter som kommer samhället till nytta.
- Teknikskiftet innebär att vi går från fossilbaserad kalcinering till processer drivna av elenergi.
- När kalkstenen kalcineras frigörs koldioxid, och genom att fånga denna rena CO skapar vi en ny råvara som kan användas i olika industriella tillämpningar. På så sätt bidrar vi inte bara till minskade utsläpp, utan också till att återcirkulera en resurs som tidigare gått förlorad.

I vår anläggning i Sandarne bränner vi om överskottsmesa från massabruk. Mesa är en släckt kalkprodukt som normalt återbränns i brukens egna ugnar, men vid haverier eller överskott kan den inte återföras. I vårt koncept samlar vi mesa från cirka tio massabruk, bränner den och skickar tillbaka den som cirkulerad produkt. Detta innebär en cirkulär återföring av kalken.

I vår anläggning Svensk Oljeåtervinning återvinner vi spillolja. Vi hämtar, behandlar och återvinner olja och andra restprodukter och bidrar på så vis aktivt till den cirkulära ekonomin. Den återvunna produkten använder vi i några av våra anläggningar.

**Tillsammans utgör dessa satsningar en viktig del i vår ambition att producera mer med mindre – och att utveckla en kalkindustri som är både klimatneutral och resurseffektiv på lång sikt.**

	VÄSENTLIG FRÅGA	FOKUSOMRÅDE	NYCKELAKTIVITET	MÅL 2033
 <b>Miljö</b>	E5 Resursinflöden	Ökad resurshushållning Cirkulär ekonomi	Materialeffektivitet Energieffektivitet CCU-infångning av koldioxid och produktifiering Industriell symbios – användning av restprodukter	I enlighet med Färdplan 2020-2033
	E5 Effektivt materialutnyttjande			

	FAKTORER		
	2023	2024	2025
Ton fossilt CO <sub>2</sub> /ton BRP	1,06	0,99	0,97
Energi GJ/ton BRP	4,20	3,90	4,25
<b>Fossil:</b>			
Andel återvunnen olja vs total mängd,	86,0%	82,6%	96,5%





## Materialeffektivitet

SMA Mineral har som mål att ha en cirkulär ekonomi och att ta till vara resurser på ett effektivt sätt. Dels där vi själva utvinner råvaror och dels genom att använda återvunnen olja i våra kalkverk samt att nyttja mesa som en resurs och bränsle om den för att ta tillvara kalken som sedan kan användas inom cellulosaindustrin.

### Utvinning av råvara

Vårt mål är att använda materialet i de naturresurser vi utvinner så effektivt som möjligt. Matjord, sidostenar och andra sidoströmmar utnyttjas så mycket som möjligt. Materialet från utvinningen ingår i miljöprocesser och specificeras i övervakningsprogram som är specifika för varje stenbrott. I övervakningsplanen ingår även utvinningsavfall som vi strävar efter att hålla så minimalt som möjligt genom att använda det för t.ex väg- och markbyggen på platsen och skyddsvallar runt gruvområdet för att förhindra buller och damm.

SMA Mineral deltar i ett forskningsprojekt via MinFo för att finna nya avsättningsområden för sidoströmmar.

Sidosten och fina fraktioner kan även säljas som ballast för bygg- eller andra ändamål, t.ex jordförbättringsmedel och fyllnadsjord för exempelvis tätkärnor till dammbyggnationer m.m. Vi förbättrar också användbarheten hos sidostenarna genom att dela upp dem i separata högar utifrån deras geotekniska egenskaper och bergart.

I den mån det blir sten kvar kommer de att användas för landskapsplanering och återfyllning av täktområdet då verksamheten avslutas. Eftersom sidostenen och den fina fraktionen inte innehåller några lösliga metaller eller farliga ämnen är den ett ofarligt och inert material för miljön. Varje anläggning har en efterbehandlingsplan som visar hur återställningen ska genomföras för att återlämna gruvområdet till naturen. Tillsynsmyndigheterna kontrollerar regelbundet att kontrollplaner och tillståndsvillkor efterföljs.

### LOSSTAGEN RÅVARA EGNA FYNDIGHETER

	2023	2024	2025
Totalt uttag av material (kton)	1 141	1 060	846
Sidosten som kasseras (kton)	230	160	105
Mängd sten som utnyttjas (%)	80	85	88

# AVFALLSHIERARKIN

## Förebygga

Vi förebygger att avfall uppstår genom att optimera brytningen i täkterna och därmed minimeras mängden gråberg och spill. Det sidoberg som uppstår kan bli biprodukter med egna användningsområden exempelvis fyllnadsmaterial till vägbyggen eller jordförbättring.

## Förbereda för återanvändning

Ute i våra produktionsmiljöer sker ett ständigt arbete av våra reparatörer, driftstekniker, med flera med att rengöra, reparera och kontrollera material, maskiner och verktyg för att förlänga livslängden.

## Materialåtervinning

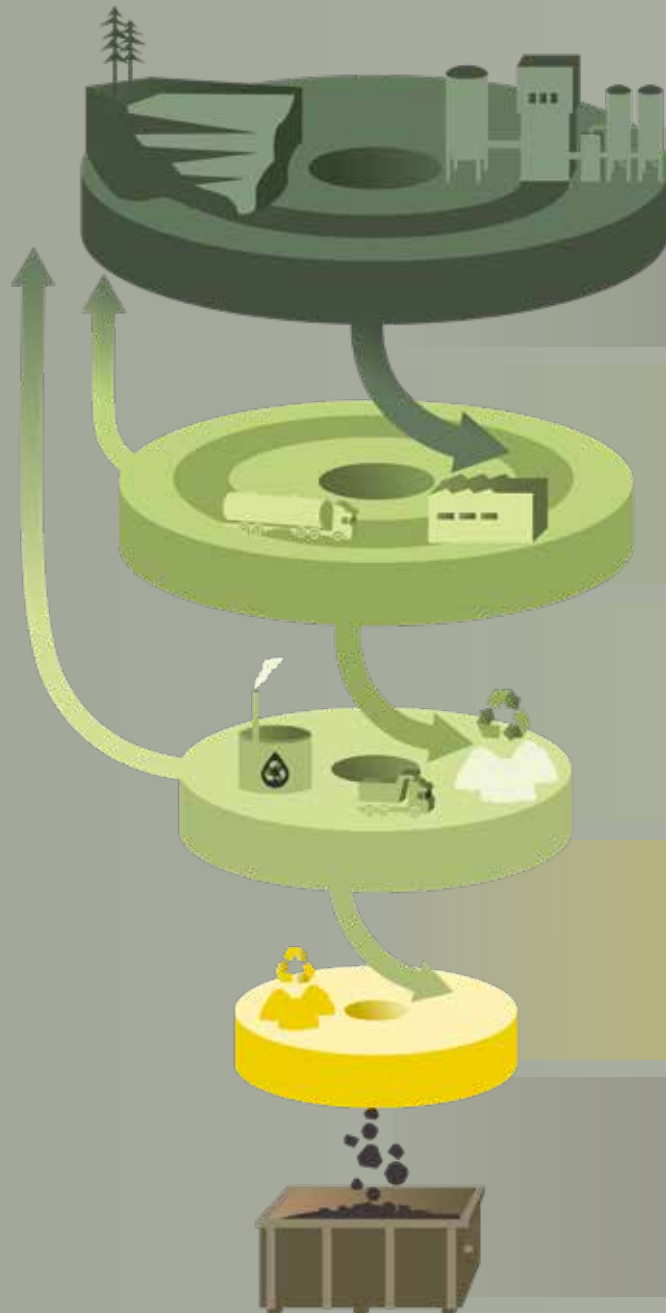
Vi förflyttar olika typer av sten mellan våra anläggningar för att kunna nyttja så mycket som möjligt. Svensk Oljeåtervinning tar emot och behandlar spillolja som sedan används som bränsle i våra kalkugnar. Restprodukten Mesa bränns om och skickas tillbaka som en cirkulär produkt.

## Energiåtervinning

Överskott av värme används på flera anläggningar till att torka material, till exempel sten, vilket innebär att vi undviker problem senare i processen.

## Deponering

Vi strävar efter att minimera deponering men som en sista utväg deponeras det avfall som är obrukbart eller farligt.



# Avfall

Det avfall som uppstår inom verksamheten får inte orsaka skada eller fara för människors hälsa eller miljön. På våra anläggningar sker förvaringen av avfall på ett sådant sätt att de skadliga ämnena som kan finnas i avfallet inte kan komma ut i miljön även om en olycka skulle ske.

## Naturvårdsverkets avfallshierarki

I företagets policy ingår det att anläggningarna ska verka för att förbygga och minska avfallet samt återvinna material där detta är möjligt.

Hantering av avfall inom SMA Mineral utgår från Naturvårdsverkets *avfallshierarki*. Den är en hierarkisk modell med ursprung från EU-direktivet 2008/98/EG som beskriver hur vi bör hantera avfall, där målet är att minimera avfallets miljöpåverkan.

Verksamheten genererar både *brännbart avfall*, *återvinningsbart avfall*, *farligt avfall* samt *avfall till deponi*. Farligt avfall inkluderar exempelvis oljeavfall, aerosoler, gamla färgburkar, blybatterier och battericeller. Avfallsfraktioner samlas i separata avfallsbehållare för korrekt sortering av avfallet. Dessa töms av avfallshanteringsföretag som ansvarar för att avfallet hanteras på korrekt sätt.

Återvinningsbart avfall består av glas, kartong, metallskrot, papper och plast som samlas in och skickas till återvinning. Fraktioner till deponi består oftast av kalkrester som inte går att använda.

Sprängning utförs av underleverantörer. I deras uppdrag ingår avfallshantering av explosiva rester.

Kommunalt avfall (hushållssopor/komposterbart) hämtas av det kommunala avfallsbolaget. Dessa ingår inte i beräkningen av avfall eftersom det inte förkommer någon vägning av

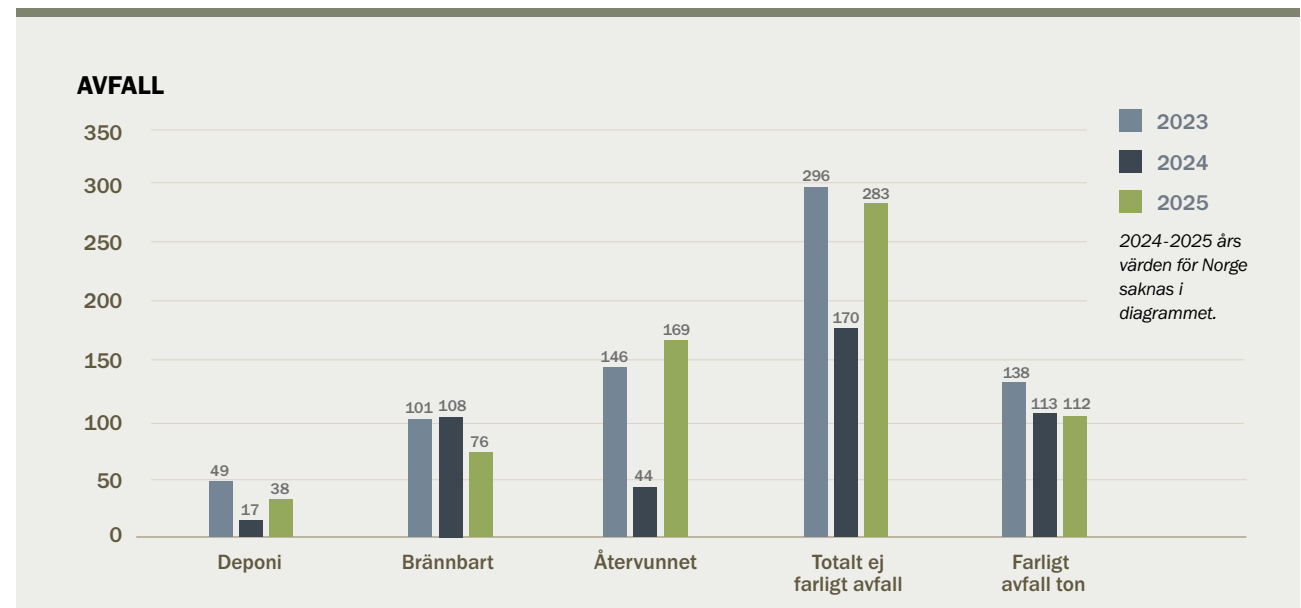
fraktionerna. Hämtning av kommunalt avfall sker inte på anläggningar som är belägna inne på ett inhägnat industriområde.

Spilloljan lagras i behållare till exempel i originalförpackningen för oljorna (fat, dunkar) och IBC-behållare. Spilloljelagringsbehållarna töms regelbundet och omhändertas av avfallshanteringsföretag som levererar de olika oljeavfallsfraktioner vidare för lämplig bearbetning.

## Löpande rapportering

Respektive anläggning rapporterar årligen mängden avfall uppdelat på fraktioner i den årliga Miljörapporten som lämnas till tillsynsmyndigheten. En sammanställning av den totala mängden uppdelat på olika fraktioner under åren 2023–2025 visas i diagrammet.

Farligt avfall rapporteras till *Naturvårdsverkets avfallsregister* enligt gällande lagkrav.



## Biologisk mångfald

SMA Mineral bedriver verksamhet i direkt anslutning till naturområden, inklusive områden som omfattas av naturvårdsprogram och naturskyddsområden. Företaget arbetar för att begränsa negativ påverkan på miljön och biologisk mångfald och har ett ansvar att säkerställa överlevnaden av skyddade och hotade arter i och kring gruvområdena såväl som att begränsa utsläpp som kan ha en indirekt negativ påverkan. Biologisk mångfald är därför prioriterat och ett av bolagets strategiska mål.

En grundläggande del i arbetet med biologisk mångfald för SMA Mineral är att arbeta enligt hänsynshierarkin. Hänsynshierarkin är en process som utgår från stegen Undvika, *Minimera*, *Restaurera* och *Kompensera* för påverkan på biologisk mångfald.

Skyddade arter och områden beaktas både i planer för ny verksamhet, under pågående drift och efter att verksamheten avslutats. Exempel på detta är att biologisk mångfald beaktas i produktionsplaneringen, där platschefer strävar efter att undvika verksamhet i områden där det finns höga naturvärden.

I samråd med sakkunniga kan skyddade arter om nödvändigt flyttas till mer gynnsamma växtplatser.



För att stärka arternas överlevnad samarbetar företaget med yrkesverksamma och miljömyndigheter, i enlighet med regionala övervaknings-, observations- och skötselplaner.

Klimatförändringar utgör en av de största orsakerna bakom förlust av biologisk mångfald, samtidigt som välfungerande ekosystem bidrar till klimatreglering genom kolinlagring och resiliens mot extrema väderhändelser. En del i att på lång sikt minska företagets påverkan på ekosystem och biologisk mångfald är SMA:s strategiska mål och arbete med att minska utsläppen av CO<sub>2</sub>.

I samband med gruvdriften pumpas yt- och grundvatten upp till diken inom det omgivande avloppssystemet vilket kan ha en uttorkande effekt på den närliggande miljön och påverka förekomsten av skyddade växtarter.

Effekterna av damm från gruvbrytning övervakas genom luftemissionsmätningar och vegetationskontroller. Damm kan orsaka negativa effekter som näringsbelastning och i viss mån påverka växter genom att täcka deras skott. Samtidigt gynnas vissa arter av de kalkhaltiga förhållandena, exempelvis olika orkidéer och vissa sällsynta fjärilar.

## HÄNSYNSHIERARKIN

### ● UNDVIKA

När vi väljer vilka områden vi ska bryta i så ska vi ta hänsyn till den biologiska mångfalden och så långt som möjligt göra utformningen av brytningen så att vi undviker att påverka den.

### ● MINIMERA

När det inte går att undvika en påverkan ska vi så långt som möjligt minimera den påverkan vi har på den biologiska mångfalden.

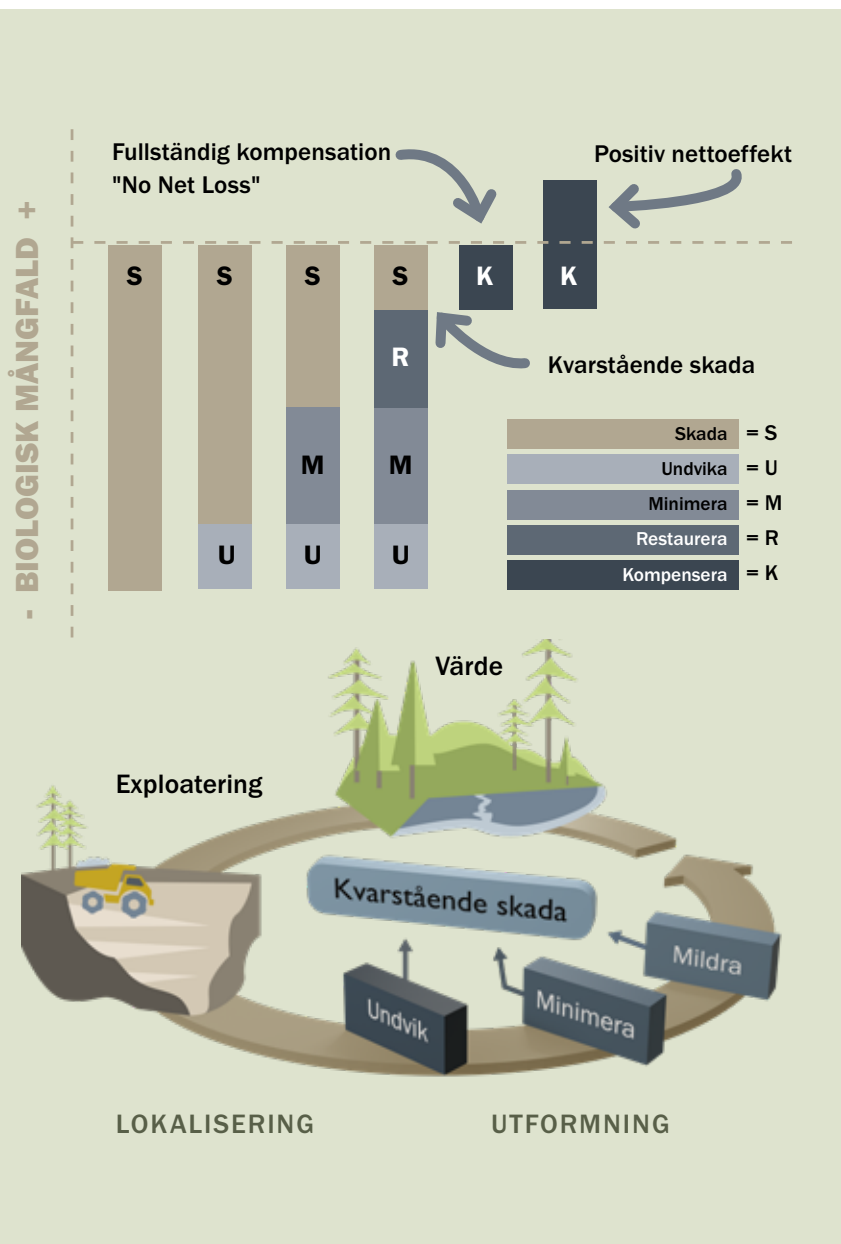
### ● RESTAURERA

När ett kalkbrott tas ur bruk genomförs efterbehandling och restaurering. Genom denna process skapas gynnsamma förhållanden för växter och djur att etablera sig i området. På sikt bidrar detta till att stärka den biologiska mångfalden.

### ● KOMPENSERA

När alla steg i hänsynshierarkin har tillämpats kan vi som sista åtgärd kompensera för den kvarstående påverkan.

Om kompensation behövs görs den på sådant sätt och omfattning att man får en positiv nettoeffekt av hela hänsynshierarkin och dess steg. På så vis kan vi bidra till att stärka den biologiska mångfalden även om påverkan inte helt kan undvikas.



## Del av våra strategiska mål

SMA:s styrelse beslutade under 2024 om ett strategiskt mål för biologisk mångfald. Som ett led i arbetet pågår projekt kring ett mätbart mål och arbetsätt som gör det möjligt att följa och säkerställa att den biologiska mångfalden ökar över tid inom områden där vi finns och verkar.

Det verktyg som valts för att kvantifiera målet är *CLIMB* (Changing Land Use Impact on Biodiversity). Under 2025 har naturmiljöerna inom tre av våra kalktäkter kartlagts som en pågående del i arbetet att fastställa en baseline som framtida uppföljning kan jämföras med.

### STRUKTURKALKNING

I dagens jordbruk används kalk för att balansera jordens pH-värde och förbättra förutsättningarna för goda skördar. Med strukturkalkning förbättras markstrukturen på lerjordar och därigenom jordens förmåga att ta till sig näring och vatten.

### ÅTERSTÄLLNINGSPLAN SNÖGRINDE

Med genomtänkta återställningsplaner kan SMA Mineral arbeta aktivt för att gynna biologisk mångfald. Det kan göras genom återställning som tar tillvara de livsmiljöer som verksamheten skapar. Efterbehandling och utveckling av täktområden får helt enkelt utgå från platsens unika förutsättningar, befintliga arter och sker i dialog med myndigheter.

Vid täkten Snögrinde har inventeringar visat förekomst av den fridlysta arten Pudrad kärrtrollslända. För att skydda arten har SMA Mineral beslutat att avstå från alla ingrepp i den bildade täktsjön och kommer inte att genomföra några gräv- eller markarbeten just där.

### SKÖTSELPLAN GAMLA DEPONIN RÄTTVIKS KALKVERK

På en av SMA Minerals gamla deponiområden växer idag en starkt kalkgynnad flora av marklevande mossor och lavar. Deponin bedöms därmed ha höga biologiska värden, vilka riskerar att väsentligt försämraras om området tillåts växa igen med tallskog. Här sköter SMA Mineral deponin enligt en skötselplan för att bibehålla de gynnsamma förhållandena för arterna på platsen.



# Medlemskap, samarbeten och forskningsprojekt

## MEDLEMSKAP

SMA Mineral är medlem i följande samarbetsorgan:

- Minfo – Föreningen Mineralteknisk Forskning – SMA Mineral bidrar med ekonomiska och personella resurser till branschgemensam forskning.
- Svenska Kalkföreningen – Swedish Lime Association – Svenska Kalkföreningens medlemmar utgörs av kalkproducenterna i Sverige. SMA Mineral är medlemmar och innehar styrelseposter.
- ILA – International Lime Association – Syftet med ILA är utbyte av information och erfarenheter inom alla ämnen som är av intresse för kalkindustrin världen över. SMA Mineral är medlem i ILA via Svenska Kalkföreningen.
- EuLA – European Lime Association – Europeiska branschorganisationen för kalkproducenter. Organisationen bevakar och informerar medlemmars intressen och informerar EU-kommissionen om kalkbranschens behov. SMA Mineral är medlem i EuLA via Svenska Kalkföreningen.
- Svemin – Svemin är branschföreningen för Sveriges gruvföretag. SMA Mineral är en av medlemmarna och deltar i gemensamma aktiviteter och projekt.
- Finnmin – Finnish Mining Association – En lobbyorganisation för företag som verkar inom gruvindustrin i Finland. Organisationen arbetar för en hållbar gruvdrift.
- CHECK - Centrum för hållbar produktion av cement och bränd kalk vid Umeå Universitet. Vid centret bedrivs bland annat forskning kring framställning av kalk utan fossila bränslen. SMA Mineral deltar i forskningsprojekt.
- ACT-artic cluster team (industriföretag i Nordnorge) – ACT syftar till att vara en drivkraft för en hållbar omställning av Norge. Genom ökad innovation och konkurrenskraft inom industrin ska ACT bidra till att uppfylla Norges åtaganden i Parisavtalet.
- Swerim – Forskningsorganisation som till stor del ägs av, och arbetar för, den svenska och nordiska stålindustrin. SMA Mineral är medlemmar och aktiva i flera av de projekt Swerim bedriver.
- SBMI – branschorganisationen för producenter av bergmaterial samt andra företag som arbetar i bergmaterialindustrin.

## SAMARBETEN/UTVECKLINGSPROJEKT

SMA Mineral deltar i flera samarbeten/utvecklingsprojekt:

- Samarbete med SaltX och thyssenkrupp Polysius  
Bakom ZEQL-teknologin står det svenska innovationsföretaget SaltX Technology, som har utvecklat en lösning för att elektrifiera den traditionellt fossilbaserade kalkbränningsprocessen. Teknologin har testats i Hofors, Sverige, och ska nu skalas upp till industriell nivå i Mo i Rana. För att förverkliga detta har SMA Mineral ingått avtal med den tyska industrikoncernen thyssenkrupp Polysius, en global ledare inom ugnsteknologi för kalk- och cementindustrin. Tillsammans sätter vi en ny standard för utsläppsfri kalkproduktion, ett teknologiskt genombrott som kan förändra hela industrin.
- Infinium – samarbetspartner för att etablera ett nytt fabrikskoncept med produktion av brända kalkprodukter med ZEQL- konceptet samt produktion av e-bränsle (eSAF).
- Mo Industripark – samarbetspartner för ny infrastruktur, etablering av ZEQL-konceptet.







**SMA Mineral Holding AB** Box 329, 682 27 Filipstad, Sverige • Telefon 0590-164 00  
E-post: [sma@smamineral.com](mailto:sma@smamineral.com) • Webb: [smamineral.com](http://smamineral.com)

