

Code of conduct Uppförandekod

SMA Mineral ska vara en konkurrenskraftig, rättvis, pålitlig och ansvarstagande partner till våra medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld som kommer i kontakt med vårt företag. För att uppnå detta arbetar vi aktivt med klimat- och miljöåtgärder. Vi värnar om en god affäretik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners.

Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är SMA:s värdegrund som vägleder oss i allt vi gör. Vår uppförandekod utgår från FN:s Global Compacts och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i FN:s Global Compacts baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling, Rio-deklarationen och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

- Gäller för alla bolag inom SMA-koncernen och innehållet i koden ska följas och respekteras av samtliga som är verksamma inom koncernen, från styrelse och ledning, till enskilda medarbetare.
- Vi kräver även att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).
- Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk som alltid skall tillämpas och som kan kompletteras med detaljerade riktlinjer och rutiner för enskilda områden.

SMA:s uppförandekod är tillsammans med vår värdegrund vårt viktigaste dokument. Den hjälper oss att fatta rätt beslut i vardagen – beslut som påverkar oss alla och som gör både vår arbetsplats och omvärld lite bättre. Det är så vi tar ansvar.

Vår värdegrund vägleder oss

SMA Mineral arbetar utifrån en värdegrund som vi sammanfattar genom orden Kompetens, Pålitlighet, Flexibilitet och Nyttänkande. Denna värdegrund är en viktig del i företagets framgång och beskriver vår gemensamma företagskultur.

• **Kompetens**

Kompetens är grundläggande för att vi ska kunna förstå kundens behov och ge rätt service. Rätt kompetens krävs också för att arbetet görs med största möjliga säkerhet.

• **Pålitlighet**

Nöjda kunder kommer tillbaka och de fungerar som ambassadörer vilka drar nya kunder till oss. Svårare än så är det inte i teorin.

I praktiken betyder det att vi alltid måste vara alerta och leverera det vi lovar, i stort som i smått. Vårt rykte som pålitliga byggs långsiktigt av alla.

• **Flexibilitet**

Ibland uppstår mer eller mindre besvärliga situationer. Det är då vi visar varför SMA Mineral

är marknadsledande. Med ett personligt engagemang och flexibilitet kommer vi långt och löser många utmaningar.

• **Nytänkande**

Att saker och ting fungerar, betyder inte att det inte kan göras bättre. Viljan att ständigt förbättra effektivitet, säkerhet och kvalitet -och i förlängningen vår konkurrenskraft -finns med i det dagliga arbetet och i vårt medvetande.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETS RÄTT

Vi värnar om mänskliga rättigheter

Internationellt erkända mänskliga rättigheter ska skyddas och respekteras. Privaträtt; SMA respekterar personuppgifter och hanterar dessa varsamt i enlighet med lagar och regelverk ex. GDPR.

Vi värnar rätten till föreningsfrihet

SMA accepterar inte inskränkningar i arbetstagares rätt till föreningsfrihet eller kollektivavtalsförhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtas. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

Vi accepterar inte barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering

SMA har nolltolerans mot alla former av kränkande särbehandling, mobbing och diskriminering. Vi har ett ansvar att förebygga, förhindra och agera. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta.

Vi verkar för likabehandling och mångfald

Alla människors lika värde är en självklarhet. SMA arbetar för att öka mångfald och likabehandling i alla delar av verksamheten och likabehandling är en grundförutsättning på alla våra arbetsplatser. Alla ska omfattas av samma rättigheter och möjligheter oberoende av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa

SMA:s arbetsplatser ska vara trygga, inkluderande och säkra, utan olyckor. Vi sätter medarbetarnas hälsa och säkerhet i centrum.

- Vi arbetar långsiktigt och systematiskt med att utveckla arbetsmiljön och främja medarbetarnas hälsa, för att förhindra skador och sjukdom.

- På våra arbetsplatser ska alla vara delaktiga i arbetsmiljöarbetet och följa våra riktlinjer och arbetsplatsens regler. Medarbetare tar ansvar för egen och andras arbetsmiljö. Vi tänker till i vardagen och är rädda om varandra och oss själva.
- På våra arbetsplatser ska finnas tillämplig utrustning och kompetens för skydd av människor och egendom.
- Vi arbetar för att hela värdekedjan, i överensstämmelse med respektive lands arbetsmiljölagstiftning, ska verka för en sund och säker arbetsmiljö.

Vi värnar om skäligena anställningsvillkor

SMA accepterar inte anställningsvillkor som underskrider nationell och lokal lagstiftning eller ILO:s kärnkonventioner.

- Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.
- Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Vi värnar om klimat och miljö

SMA bidrar till en hållbar samhällsutveckling och arbetar kontinuerligt för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

- Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten. Vi ska främja utveckling och användning av miljövänliga tekniker och bedriva affärsverksamhet med så liten inverkan på miljö och folkhälsa som möjligt
- Vi följer och respekterar lagar och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.

Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan

SMA fokuserar aktivt på de områden där verksamheten har störst miljöpåverkan ur ett livscykelperspektiv och arbetar med att:

- Fasa ut miljö- och hälsofarliga produkter.
- Öka resurseffektiviteten.
- Minimera våra koldioxidutsläpp.

SMA arbetar successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer. Medarbetare och affärspartners på SMA:s arbetsplatser ansvarar för att rapportera avvikelser och miljöhändelser. Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av, miljöanpassad teknik.

Vi ställer krav på affärspartners

SMA affärspartners och deras miljöprestationer, spelar en viktig roll i vårt miljöarbete. Detta fångas upp i inköpsprocesserna i form av krav och riktlinjer. Vi ska i samspel med våra affärspartners driva på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.

KORRUPTION, AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER

Vi följer lagar och förordningar

SMA följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Vi accepterar inte korrupcion

SMA agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korrupcion, mutor eller utpressning. Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska detta rapporteras öppet till närmaste chef. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet utanför SMA (så kallad bisyssla) ska detta vara godkänt av SMA.
- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster med ett värde som överstiger SMA:s fastställda nivåer, och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än SMA.

Vi följer konkurrensrättsliga lagar

SMA driver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader där vi är verksamma. Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp.

- Vi förbinder oss att göra affärer med hög integritet och har nolltolerans mot mutor och korrupcion.
- Vår inställning är att konkurrens är utvecklande och driver vårt företag framåt. Vi ska inom alla delar av vår verksamhet, och på alla marknader där vi är verksamma, uppfylla gällande konkurrenslagstiftning.
- Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet

SMA tar ansvar för att motverka ekonomisk brottslighet i branschen. Ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för den lagliga delen av samhället.

- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.
- Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

EFTERLEVNAD

Vi kräver att uppförandekoden efterlevs

Uppförandekodens principer följs löpande upp som en naturlig del i verksamheten. Här har ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt stort ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet kan få vägledning av sin chef.

Medarbetare i SMA ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. SMA ger flera möjligheter att rapportera misstankar om överträdelser. I första hand rapporterar SMA och affärspartners medarbetare till sin närmaste chef. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt via SMA:s system för visseblåsning (whistleblowing).

SMA tolererar inte någon form av repressalier på grund av att medarbetare eller andra som vistas på våra arbetsplatser i god tro påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna uppförandekod.

Om en medarbetare i SMA inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till korrigerande åtgärder. Om en affärspartner upprepat eller allvarligt bryter mot uppförandekoden kommer affärssamarbetet att avvecklas.

Persberg 2022-05-24

Svante Fielding

VD och koncernchef

Bilaga

FN:s Global Compacts 10 principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Stödja och respektera internationella mänskliga rättigheter inom sfären för företagens inflytande.

Princip 2: Försäkra att deras egna företag inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

Princip 3: Upprätthålla föreningsfrihet och erkänna rätten av kollektiva förhandlingar.

Princip 4: Eliminera alla former av tvångsarbete.

Princip 5: Avskaffa barnarbete.

Princip 6: Avskaffa diskriminering vad gäller rekrytering och arbetsuppgifter.

Miljö

Princip 7: Stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker.

Princip 8: Ta initiativ för att stärka ett större miljömedvetande.

Princip 9: Uppmuntra utvecklandet av miljövänlig teknik.

Korruption

Princip 10: Motverka alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.