

Code of conduct leverantör

SMA Mineral AB (nedan kallad SMA) och dess dotterbolag arbetar med att säkerställa att verksamheten genomsyras av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och övrig omvärld. Vi värnar om en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer. Uppförandekoden visar vägen genom att beskriva våra värderingar och de krav vi ställer på medarbetare och affärspartners.

Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är SMA:s värdegrund som vägleder oss i allt vi gör. Vår uppförandekod utgår från FN:s Global Compacts och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption. Principerna i FN:s Global Compacts baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling, Rio-deklarationen och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet.

Vi kräver att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer).

Leverantörens åtaganden

Denna Kod beskriver de minimikrav som en leverantör måste leva upp till. Om nationella bestämmelser är strängare än denna Kod är det nationell lagstiftning som ska gälla.

Leverantören **skall ha rutiner** för att säkerställa att produkter eller tjänster som levereras under avtalsperioden vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSRÄTT

Mänskliga rättigheter

Internationellt erkända mänskliga rättigheter ska skyddas och respekteras. Leverantörer måste garantera att de varken direkt eller indirekt kränker mänskliga rättigheter. Leverantören ska skydda anställdas och leverantörers personuppgifter och hantera dessa varsamt i enlighet med lokala lagar och regelverk ex. GDPR

Föreningsfrihet

Alla anställda ska vara fria att bilda och ansluta sig till, eller inte ansluta sig till, fackföreningar eller valfri representantorganisation. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter, utan att hindras eller riskera repressalier, även i länder där rätten att organisera sig är begränsad eller förbjuden.

Tvångsarbete

Arbete ska ske på frivillig grund. Personliga dokument och ägodelar får inte beslagtogs. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Illegal arbetskraft får inte användas.

Barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas här en person under 18 år, i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbetstagare under 18 år ska särskilt skyddas från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som tex nattarbete.

Class: 0 Public

Save date; 28 september 2022

Print date; 28 september 2022

Document ID:SMADOC-52277192-80

Kränkande särbehandling och diskriminering

Jämlikhet och mångfald ska uppmuntras i betalningsplaner, rekryteringsprocesser, befordringar, utbildningar och föräldraledighet. All slags diskriminering är förbjuden vilken grundar sig på etnicitet, kön, sexuell läggning, äktenskaplig, social eller föräldrarelaterad status, religion, politiska grunder, nationalitet, funktionshinder, ålder eller fackföreningstillhörighet.

Mångfald

Alla anställda ska behandlas med värdighet och respekt. Ingen får utstå kroppslig bestraffning, olagligt kvarhållande, fysisk, sexuell, psykiska eller verbala trakasserier eller övergrepp. Att tillämpa löneavdrag som disciplinär åtgärd är inte tillåtet.

Arbetsmiljö och hälsa

Leverantören är ansvarig för de anställdas arbetsmiljö och att tillämplig arbetsmiljölagstiftning följs. Leverantören ska ha en riskbedömning inrättad där risker har angetts och förebyggande åtgärder har vidtagits. Lämplig personlig skyddsutrustning ska identifieras och tillhandahållas åt de anställda utan kostnad. Skador och olyckor som inträffar på arbetet ska registreras och utredas, och förebyggande åtgärder ska införas.

Skäliga anställningsvillkor

Arbetstid och minimilön ska följa nationella lagar i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs.

Undertecknade kollektivavtal ska respekteras och följas.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Klimat och miljö

Leverantörer ska följa tillämplig lagstiftning och andra relevanta miljörelaterade samhällskrav.

Leverantörer ska kontinuerligt arbeta för att förebygga miljörisker och minimera vår påverkan på miljö och klimat.

Leverantörer ska främja utveckling och användning av miljövänliga tekniker och bedriva affärsverksamhet med så liten inverkan på miljö och folkhälsa som möjligt.

Miljöpåverkan

Leverantören ska arbeta successivt och med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer.

Leverantörer ska sträva efter att minimera utsläppen av växthusgas genom att identifiera, hantera, övervaka och kontrollera utsläppen i luften från deras verksamhet. Det här inkluderar även att välja transportmetod med minsta möjliga negativa inverkan på miljön.

Kemikalier och farliga ämnen ska elimineras när så är möjligt, eller begränsas till absolut minsta möjliga omfattning. När kemikalier och farliga ämnen används ska leverantörer garantera säker hantering, lagring och avyttring av ämnena. Alla ämnen ska vara märkta med säkerhetsdatablad (MSDS) för att garantera de anställdas och miljöns säkerhet.

Ämnen som regleras enligt EU-direktiven REACH och RoHS ska respekteras.

KORRUPTION, AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER

Lagar och förordningar

SMA:s följer de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. Vi kräver att våra affärspartners agerar på motsvarande sätt.

Korruption

SMA:s agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.

Rättvis konkurrens

Leverantörer ska efterleva all konkurrens- och antitrustlagstiftning. Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande åtgärd, såsom till exempel prissamverkan, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.

Det är aldrig tillåtet för leverantörer att direkt eller indirekt efterfråga, erbjuda, be om, ge eller ta emot en gåva eller oberättigad fördel i utbyte mot en personlig fördel från någon part.

Företagsbeslut får inte motiveras eller påverkas av personliga relationer eller intressen. Leverantören får inte ingå ett ekonomiskt eller annat avtal med en part där en intressekonflikt kan misstänkas. Sådana situationer måste röjas och godkännas av SMA.

Leverantörer ska vara förbundna att förebygga, detektera och åtgärda ekonomisk brottslighet, inklusive men inte begränsat till utpressning, pengatvätt och bedrägeri.

Omfattning

Denna uppförandekod gäller alla SMA:s leverantörer, underentreprenörer och företagspartners, vilka levererar produkter och/eller tjänster till SMA. Uppförandekoden gäller också leverantörens anställda, oavsett direkt eller indirekt kontrakterade, permanent eller tillfälligt anställda, underleverantörer och/eller övervakade.

Efterlevnad

Leverantören måste vid uppmaning av SMA delta i en självbedömningsprocess, under vilken leverantören måste samarbeta. SMA förbehåller sig dessutom rätten att genomföra revisioner och anläggningsbesök för att observera leverantörernas och underentreprenörernas arbetssätt och hållbarhetsprestanda. Revisionerna kommer, oavsett om de utförs av SMA eller en tredje part, att behandlas med sekretess och kommer inte att avslöjas för någon annan extern part. I fall där det råder avvikelser i förhållande till uppförandekod kommer leverantören att uppmanas att tillhandahålla en korrigerande åtgärdsplan som SMA ska godkänna. Leverantören är ansvarig för att säkerställa att leverantörer i deras distributionskedja efterlever de principer som beskrivs i denna uppförandekod. Dessa parter kan också bli ombudda att delta i självbedömningar och revisioner som anordnas av SMA.

Brott

Alla brott eller misstänkta brott mot principerna i denna uppförandekod ska framföras till SMA omgående. Leverantören ska ha rutiner för att skydda visselblåsare i enlighet med lokala lagar och

bestämmelser och för att förbjuda bestraffning av arbetare som lämnar in anmälningar i god tro. Alla väsentliga brott mot uppförandekod ger SMA rätt att omedelbart avbryta avtalet med leverantören. Leverantörer och anställda kan anmäla brott direkt till SMA utan att uppge sina namn. Anmälningar lämnas via SMA:s system för visselblåsning (whistleblowing).

Godkännes av leverantören

Signatur

Datum/ort

Namnförtydligande
