

Code of conduct leverantör

SMA Mineral AB ja sen tytäryhtiöt (jäljempänä SMA) pyrkivät varmistamaan, että liiketoimintaa ohjaa vastuullinen toiminta työntekijöitä, asiakkaita, toimittajia, sidosryhmiä, viranomaisia ja muita tahoja kohtaan. Vaalimme hyvää liiketoiminnan etiikkaa ja pyrimme pitkäkestoisiin ja luottamuksellisiin suhteisiin. Eettiset periaatteet näyttävät tietä kuvaamalla arvojamme ja vaatimuksia, joita asetamme työntekijöille ja liikeyhteistyökumppaneille.

Eettiset periaatteet

Eettisten periaatteiden perustana ovat SMA:n perusarvot, jotka ohjaavat meitä kaikessa toiminnassamme. Eettiset periaatteemme perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen ihmisoikeuksia, työlaissäädäntöä, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen. YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet perustuvat YK:n ihmisoikeusjulistukseen, YK:n globaaleihin kestävä kehityksen tavoitteisiin, Rion julistukseen ja ILO:n keskeisiin työoikeuksia koskeviin yleissopimuksiin.

Edellytämme, että myös liikeyhteistyökumppanimme (asiakkaat, yhteistyökumppanit ja toimittajat) noudattavat eettisiä periaatteita.

Toimittajan sitoumukset

Näissä periaatteissa kuvataan vähimmäisvaatimukset, jotka toimittajan on täytettävä. Jos kansalliset määräykset ovat näitä periaatteita tiukempia, sovelletaan kansallista lainsäädäntöä.

Toimittajalla **on oltava käytössään toimintatavat** sen varmistamiseksi, että sopimuksen voimassaoloaikana toimitetut tuotteet tai palvelut tuotetaan olosuhteissa, jotka ovat seuraavien mukaisia:

IHMISOIKEUDET JA TYÖOIKEUS

Ihmisoikeudet

Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia on suojeltava ja kunnioitettava. Toimittajien on taattava, etteivät ne loukkaa ihmisoikeuksia suoraan tai välillisesti. Toimittajan on suojeltava työntekijöiden ja toimittajien henkilötietoja ja käsiteltävä niitä huolellisesti paikallisten lakien ja määräysten, kuten GDPR-tietosuojasetuksen, mukaisesti. Toimittajan on tehtävä jatkuvaa tietosuojatyötä, jossa se tarkistaa, poistaa ja päivittää jatkuvasti rekistereitään.

Yhdistymisvapaus

Kaikilla työntekijöillä on vapaus muodostaa ammattiliittoja tai etujärjestöjä ja liittyä tai olla liittymättä niihin. Työntekijöiden on voitava käyttää näitä oikeuksia ilman, että heitä estetään tai että he ovat vaarassa joutua vastatoimien kohteeksi, myös maissa, joissa järjestäytymisoikeutta on rajoitettu tai se on kielletty.

Pakkotyö

Työtä on tehtävä vapaaehtoiselta pohjalta. Henkilökohtaisia asiakirjoja ja omaisuutta ei saa takavarikoida. Työntekijöiden tulee voida poistua työpaikalta vapaasti työvuoronsa päätyttyä. Laitonta työvoimaa ei saa käyttää.

Lapsityövoima

Minkäänlaista lapsiin kohdistuvaa väkivaltaa tai pakottamista tai lasten hyväksikäyttöä ei hyväksytä. Lapsiksi katsotaan alle 18-vuotiaat henkilöt YK:n lasten oikeuksien yleissopimuksen ensimmäisen artiklan mukaisesti. Erityisesti alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava vaarallisilta työtehtäviltä, joihin liittyy terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuva riski, kuten yötyöltä.

Loukkaava kohtelu ja syrjintä

Tasa-arvoa ja monimuotoisuutta on edistettävä maksusuunnitelmissa, rekrytointiprosesseissa, ylennyksissä, koulutuksissa ja vanhempainvapaiden osalta. Kaikenlainen syrjintä etnisen alkuperän, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, siviilisäädyn, yhteiskunnallisen tai vanhempaan liittyvän aseman, uskonnon, poliittisten syiden, kansalaisuuden, toimintarajoitteen, iän tai ammattiliittoon kuulumisen perusteella on kielletty.

Monimuotoisuus

Kaikkia työntekijöitä on kohdeltava arvostaen ja kunnioittavasti. Kukaan ei saa joutua ruumiillisen rankaisemisen, laittoman vangitsemisen tai fyysisen, seksuaalisen, psyykkisen tai sanallisen häirinnän tai hyväksikäytön kohteeksi. Palkkavähennysten soveltaminen kurinpitotoimenpiteenä ei ole sallittua.

Alkuperäiskansat

Toimittaja kunnioittaa alkuperäis- ja heimokansojen oikeuksia ja niiden sosiaalisia, kulttuurisia, ympäristöllisiä ja taloudellisia etuja mukaan lukien niiden yhteydet maihin ja muihin luonnonvaroihin. Tämä käsittää myös alkuperäis- ja heimokansojen vapaan ja tietoon perustuvan ennakkosuostumuksen ja osallistumisen ("free, prior and informed consent, and participation") periaatteet.

Konfliktimineraalit ja korkean riskin alueet

Toimittaja ja sen alihankkijat eivät saa osallistua mineraalien laittomaan hyödyntämiseen ja kauppaan liittyvään toimintaan. Toimittajan ei tule käyttää mineraaleja, joilla suoraan tai välillisesti rahoitetaan tai tuetaan aseistettuja ryhmiä konfliktialueilla tai korkean riskin alueilla (CAHRA-alueilla).

Työympäristö ja terveys

Toimittaja vastaa työntekijöiden työympäristöstä ja siitä, että sovellettavaa työympäristölainsäädäntöä noudatetaan. Toimittajalla on oltava käytössään riskinarviointi, jossa riskit on tunnistettu ja ennaltaehkäiseviin toimenpiteisiin on ryhdytty. Henkilönsuojainten tarve on tunnistettava ja ne on toimitettava työntekijöille maksutta. Työtaturmat ja onnettomuudet tulee kirjata ja tutkia ja ennaltaehkäisevät toimenpiteet on otettava käyttöön.

Oikeudenmukaiset työehdot

Työajan ja vähimmäispalkan on oltava sen maan kansallisen lainsäädännön mukaisia, jossa tuote valmistetaan tai palvelu suoritetaan.

Allekirjoitettuja työehtosopimuksia on noudatettava.

Turvallisuushenkilökunnan käyttö

Toimittajan tulee varmistaa, että koko turvallisuushenkilökunta, mukaan lukien sopimussuhteinen

turvallisuushenkilökunta, kunnioittaa kaikkien ihmisten ihmisoikeuksia ja ihmisarvoa ja käyttää uhkatilanteissa suhteutettuja kohtuullisia pakkokeinoja.

Yhteiskunnallinen osallistuminen

Toimittajan yhteiskunnallisen osallistumisen tulee tapahtua osallistavalla, oikeudenmukaisella, kulttuurisesti mukautetulla ja sukupuolitietoisella tavalla. Toimittajien ja kumppanien pitää kunnioittaa yhteisöjen ja haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien oikeuksia ja etuja toimittajien ja kumppanien tavanomaisessa toiminnassa tapahtuvien suurten muutosten yhteydessä. Toimittajien ja kumppaneiden on käytävä läpinäkyvää, rehellistä ja avointa vuoropuhelua sidosryhmien ja viranomaisten kanssa toiminta-alueellaan ja sen ympärillä.

YMPÄRISTÖ JA KESTÄVÄ KEHITYS

Ilmasto ja ympäristö

Toimittajien on noudatettava sovellettavaa lainsäädäntöä ja muita asiaankuuluvia ympäristövaatimuksia.

Toimittajan tulee harjoittaa toimintaansa vastuullisesti suhteessa ympäristöön, mukaan lukien ilmastonmuutokseen, ja työskennellä aktiivisesti toimitusketjuihinsa liittyvien ympäristöriskien ja -vaikutusten vähentämiseksi.

Toimittajien on jatkuvasti pyrittävä ehkäisemään ympäristöriskejä ja minimoimaan ympäristö- ja ilmastovaikutuksensa.

Toimittajien tulee edistää ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämistä ja käyttöä ja harjoittaa liiketoimintaa niin, että sillä on mahdollisimman vähän vaikutusta ympäristöön ja kansanterveyteen.

Ympäristövaikutus

Toimittajan tulee toimia asteittain ja tehdä jatkuvia parannuksia ympäristötehokkuuden parantamiseksi.

Toimittajien on pyrittävä minimoimaan kasvihuonekaasupäästöt tunnistamalla, hallinnoimalla, seuraamalla ja valvomalla toiminnastaan ilmaan aiheutuvia päästöjä. Tähän sisältyy myös sellaisten kuljetustapojen valitseminen, joilla on mahdollisimman vähän haitallisia ympäristövaikutuksia.

Jos vaikutuksia ei voida täysin välttää tai lieventää, tulee harkita mahdollisia kompensatio- ja ennallistamistoimenpiteitä. Varjeltavien resurssien, mukaan lukien puhtaan juomaveden, maatalouteen sopivan hyvälaatuisen maaperän ja terveellisen ilmanlaadun, saatavuus tulee aina taata paikallisyhteisöille.

Toimittajien tulee välttää tai minimoida jätteiden ja päästöjen syntyminen niiden toiminnan seurauksena. Resurssien, kuten energian, veden, maan ja raaka-aineiden, käytön on tapahduttava tehokkaasti ja kestävästi.

Kemikaalit ja vaaralliset aineet on poistettava käytöstä aina kun se on mahdollista, tai niiden käyttö on rajoitettava mahdollisimman vähäiseen määrään. Kemikaaleja ja vaarallisia aineita käytettäessä toimittajien on varmistettava aineiden turvallinen käsittely, varastointi ja hävittäminen. Kaikki aineet on merkittävä käyttöturvallisuustiedotteilla työntekijöiden ja ympäristön turvallisuuden varmistamiseksi.

EU:n REACH- ja RoHS-direktiivien nojalla säänneltyjä aineita koskevia säädöksiä on noudatettava.

KORRUPTIO, LIKETOIMINNAN ETIIKKA JA LIKETOIMINTAPERIAATTEET

Lait ja asetukset

SMA noudattaa markkinoilla, joilla toimimme, sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Edellytämme, että liikekumppanimme toimivat myös tämän mukaisesti.

Korruptio

SMA toimii aina vastuullisesti ja eettisesti liikesuhteissa. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai kiristystä.

Reilu kilpailu

Toimittajien on noudatettava kaikkia kilpailu- ja kartellilakeja. Emme hyväksy minkäänlaisia laittomia kilpailunvastaisia toimia, kuten hintayhteistyötä, kartellien muodostamista tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.

Toimittajat eivät saa koskaan suoraan tai epäsuorasti kysyä, tarjota, pyytää, antaa tai vastaanottaa lahjaa tai perusteetonta etua vastineeksi henkilökohtaisesta hyödystä miltään osapuolelta.

Henkilökohtaiset suhteet tai kiinnostuksen kohteet eivät saa toimia motivaattorina tai vaikuttaa liiketoimintaa koskeviin päätöksiin. Toimittaja ei saa tehdä toisen osapuolen kanssa taloudellista tai muuta sopimusta silloin, jos se voi aiheuttaa eturistiriitaa koskevia epäilyjä. SMA:n on selvitettävä ja hyväksyttävä tällaiset tilanteet.

Toimittajien on sitouduttava ehkäisemään, havaitsemaan ja torjumaan talousrikoksia, mukaan lukien muun muassa kiristys, rahanpesu ja petokset.

Rahanpesu ja terrorismin rahoitus

Toimittajan tulee toimia rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen torjumiseksi ja noudattaa rahanpesuun ja terrorismin rahoittamiseen liittyviä lakeja ja pakotteita.

Vientivalvonta ja pakotteet

Toimittajan tulee noudattaa vientivalvontaa ja vientirajoituksia koskevia sovellettavia lakeja ja asetuksia sekä asiaankuuluvia talouspakotteita.

Immateriaalioikeuksien ja luottamuksellisten tietojen suojaaminen

Toimittajien ja kumppanien tulee kunnioittaa SMA:n immateriaalioikeuksia ja suojata SMA:n luottamuksellisia tietoja väärinkäytöltä, varkauksilta, petoksilta ja asiattomalta julkistamiselta.

Kattavuus

Näitä eettisiä periaatteita sovelletaan kaikkiin SMA:n toimittajiin, alihankkijoihin ja liikekumppaneihin, jotka toimittavat tuotteita ja/tai palveluita SMA:lle. Eettisiä periaatteita sovelletaan myös toimittajan työntekijöihin, joko suoraan tai välillisesti sopimussuhteessa oleviin, vakituisiin tai määräaikaisiin työntekijöihin, alihankkijoihin ja/tai valvottuihin työntekijöihin.

Seuranta

SMA:n pyynnöstä toimittajan on osallistuttava itsearviointiprosessiin, jonka aikana toimittajan on tehtävä yhteistyötä. Lisäksi SMA pidättää oikeuden tehdä tarkastuksia ja toimipaikkakäyntejä toimittajien ja alihankkijoiden työmenetelmien ja kestäväen kehityksen seuraamiseksi. SMA:n tai kolmannen osapuolen suorittamia tarkastuksia käsitellään luottamuksellisesti, eikä niitä luovuteta muille ulkopuolisille osapuolille. Jos eettisiin periaatteisiin liittyen ilmenee poikkeamia, toimittajaa pyydetään toimittamaan korjaussuunnitelma SMA:n hyväksyttäväksi. Toimittaja vastaa sen varmistamisesta, että sen toimitusketjun toimittajat noudattavat näitä eettisiä periaatteita. Näitä osapuolia voidaan myös pyytää osallistumaan SMA:n järjestämiin itsearviointeihin ja tarkastuksiin.

Toimittajat ovat vastuussa sen varmistamisesta, että niiden toimitusketjuun kuuluvat toimittajat noudattavat näitä eettisiä periaatteita, jos nämä toimittajat ovat osa SMA:n toimitusketjua. Tällaisia osapuolia voidaan myös pyytää osallistumaan SMA:n järjestämiin itsearviointeihin ja tarkastuksiin.

Toimittajan tulee suorittaa riskiperusteisia due diligence -toimenpiteitä tunnistamalla ja arvioimalla säännöllisesti ja järjestelmällisesti ihmisoikeuksiin, työoikeudellisiin kysymyksiin, ympäristöön ja liiketoimintaetiikkaan liittyviä riskejä ja vaikutuksia arvoketjussaan. Tähän sisältyy myös sen varmistaminen, että me tai kumppanimme emme ole osallisina missään toiminnassa, jolla pyritään heikentämään kansalaisyhteiskuntaa ja kansalaisvapauksia. Toimittajien ja kumppaneiden tulee arvioida, sijaitsevatko niiden omat toiminnot tai toimitusketjut tai niiden hankintalähteet konfliktialueilla tai muilla korkean riskin alueilla, ja mikäli näin on, parantaa due diligence -toimiaan niin, että ne sopivat kulloiseenkin kontekstiin.

Rikkomukset

Kaikista näitä eettisiä periaatteita koskevista rikkomuksista tai epäilyistä rikkomuksista on ilmoitettava SMA:lle viipymättä. Toimittajalla on oltava käytännöt väärinkäytösten paljastajien suojelemiseksi paikallisten lakien ja määräysten mukaisesti sekä vilpittömässä mielessä ilmoituksen tekvien työntekijöiden rankaisemisen kieltämiseksi. Jos eettisiä periaatteita rikotaan merkittävästi, SMA:lla on oikeus irtisanoa toimittajan kanssa tehty sopimus välittömästi. Toimittajat ja työntekijät voivat ilmoittaa rikkomuksista suoraan SMA:lle nimettömänä. Ilmoitukset tehdään SMA:n whistleblowing-järjestelmän kautta, joka on kolmannen osapuolen ylläpitämä (ilmoitukset jätetään osoitteessa [SMAMineral.com](https://www.smamineral.com) olevan linkin kautta).

Toimittaja hyväksyy

Allekirjoitus

Päivämäärä/paikkakunta

Nimenselvennys
