

Liiketoimintaperiaatteet

SMA Mineralin pyrkimyksenä on olla kilpailukykyinen, oikeudenmukainen, luotettava ja vastuullinen kumppani työntekijöilleen, asiakkailleen, toimittajilleen, sidosryhmilleen, viranomaisille ja muille yrityksemme kanssa tekemisissä oleville tahoille. Tämän saavuttamiseksi teemme aktiivisesti ilmastoon ja ympäristöön kohdistuvia toimenpiteitä. Vaalimme hyvää liiketoiminnan etiikkaa ja pyrimme pitkäkestoiisiin ja luottamuksellisiin suhteisiin. Eettiset periaatteet näyttävät tietä kuvaamalla arvojamme ja vaatimuksia, joita asetamme työntekijöille ja liikekumppaneille.

Eettiset periaatteet

Eettisten periaatteiden perustana ovat SMA:n perusarvot, jotka ohjaavat meitä kaikessa toiminnassamme. Eettiset periaatteemme perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen ihmisoikeuksia, työolainsäädäntöä, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevaan periaatteeseen. YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet perustuvat YK:n ihmisoikeusjulistukseen, YK:n globaaleihin kestäväen kehityksen tavoitteisiin, Rion julistukseen ja ILO:n keskeisiin työoikeuksia koskeviin yleissopimuksiin.

- Koskevat kaikkia SMA-konserniin kuuluvia yrityksiä, ja kaikkien konsernissa toimivien henkilöiden, aina hallituksesta ja johdosta yksittäisiin työntekijöihin saakka, tulee noudattaa periaatteita.
- Edellytämme, että myös liikekumppanimme (asiakkaat, yhteistyökumppanit ja toimittajat) noudattavat eettisiä periaatteita.
- Eettiset periaatteet muodostavat kattavat puitteet, joita on aina sovellettava ja joita voidaan täydentää yksityiskohtaisemmilla ohjeilla ja käytännöillä yksittäisten osa-alueiden osalta.

SMA:n eettiset periaatteet ovat yhdessä perusarvojemme kanssa tärkein asiakirjamme. Ne auttavat meitä tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssämme – päätöksiä, jotka vaikuttavat meihin kaikkiin ja jotka tekevät sekä työpaikastamme että ympäröivästä maailmasta hieman paremman. Näin kannamme vastuumme.

Arvomme ohjaavat meitä

SMA Mineralin toiminta perustuu arvoihin, jotka tiivistyvät sanoihin osaaminen, luotettavuus, joustavuus ja innovatiivisuus. Tämä arvopohja on tärkeä osa yrityksen menestystä ja kuvaa yhteistä yrityskulttuuriamme.

• Osaaminen

Osaaminen on meille olennaisen tärkeää, jotta voimme ymmärtää asiakkaan tarpeet ja tarjota sopivaa palvelua. Oikeanlaista osaamista tarvitaan myös sen varmistamiseksi, että työt tehdään mahdollisimman turvallisesti.

• Luotettavuus

Tyytyväiset asiakkaat tulevat takaisin ja suosittelevat meitä, mikä houkuttelee meille uusia asiakkaita. Teoriassa se ei ole tämän vaikeampaa.

Käytännössä se tarkoittaa sitä, että meidän on aina oltava valppaana ja pidettävä

lupauksemme, niin suuret kuin pienemmätkin. Maineemme luotettavana yrityksenä muodostuu pitkällä aikavälillä, ja siihen vaikutamme me kaikki.

▲ **Joustavuus**

Välillä saattaa syntyä enemmän tai vähemmän haastavia tilanteita. Silloin osoitamme, miksi SMA Mineral on markkinajohtaja. Henkilökohtaisen sitoutumisen ja joustavuuden avulla pääsemme pitkälle ja ratkaisemme monia haasteita.

▲ **Innovatiivisuus**

Se, että asiat toimivat, ei tarkoita sitä, etteikö ne voisi tehdä vielä paremmin. Halu parantaa tehokkuutta, turvallisuutta ja laatua – ja sitä kautta kilpailukykyämme – jatkuvasti on osa päivittäistä työtämme ja toimintatapaamme.

IHMISOIKEUDET JA TYÖOIKEUS

Vaalimme ihmisoikeuksia

Kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia on suojeltava ja kunnioitettava. Yksityisyydensuojan osalta SMA kunnioittaa henkilötietoja ja käsittelee niitä huolellisesti lakien ja määräysten, kuten GDPR-tietosuojasetuksen, mukaisesti.

Vaalimme yhdistymisvapautta

SMA ei hyväksy työntekijöiden yhdistymisvapauden tai työehtosopimusneuvotteluja koskevan oikeuden rajoittamista. Työntekijöiden on voitava käyttää näitä oikeuksia ilman, että heitä estetään tai että he ovat vaarassa joutua vastatoimien kohteeksi, myös maissa, joissa järjestäytymisoikeutta on rajoitettu tai se on kielletty.

Emme hyväksy pakko- ja velkатыötä

Työtä on tehtävä vapaaehtoiselta pohjalta. Henkilökohtaisia asiakirjoja ja omaisuutta ei saa takavarikoida. Työntekijöiden tulee voida poistua työpaikalta vapaasti työvuoronsa päätyttyä. Laitonta työvoimaa ei saa käyttää.

Emme hyväksy lapsityövoimaa

Minkäänlaista lapsiin kohdistuvaa väkivaltaa tai pakottamista tai lasten hyväksikäyttöä ei hyväksytä. Lapsiksi katsotaan alle 18-vuotiaat henkilöt YK:n lasten oikeuksien yleissopimuksen ensimmäisen artiklan mukaisesti. Erityisesti alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava vaarallisilta työtehtäviltä, joihin liittyy terveyteen ja turvallisuuteen kohdistuva riski, kuten yötyöltä.

Emme hyväksy loukkaavaa kohtelua tai syrjintää

SMA:lla on nollatoleranssi kaikenlaiselle loukkaavalle kohtelulle, kiusaamiselle ja syrjinnälle. Velvollisuutenamme on torjua, ehkäistä ja toimia. Kaikki työntekijät ja liikekumppanit, jotka havaitsevat rikkomuksia tai epäilevät niitä, ovat velvollisia ilmoittamaan niistä.

Edistämme yhdenvertaisuutta ja monimuotoisuutta

Kaikkien ihmisten yhtäläinen arvo on itsestäänselvyys. SMA pyrkii lisäämään monimuotoisuutta ja yhdenvertaista kohtelua kaikilla toimintansa osa-alueilla, ja yhdenvertaisuus on edellytys kaikilla työpaikoillamme. Jokaisella on oltava samat oikeudet ja mahdollisuudet sukupuolesta, sukupuolen ylittävistä identiteetistä tai itseilmaisusta, etnisestä alkuperästä, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, toimintarajoitteesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai iästä riippumatta.

Turvallinen työympäristö ja terveys ovat prioriteettejamme

SMA:n työpaikkojen on oltava turvallisia ja osallistavia, ja onnettomuuksia ei saa esiintyä. Työntekijöidemme terveys ja turvallisuus ovat keskeisiä seikkoja.

- Työskentelemme pitkäjänteisesti ja järjestelmällisesti työympäristön kehittämiseksi ja työntekijöidemme terveyden edistämiseksi, jotta voimme ehkäistä tapaturmia ja sairauksia.
- Työpaikoillamme jokaisen on osallistuttava työympäristöä koskevaan työhön sekä noudatettava ohjeitamme ja työpaikan sääntöjä. Työntekijät ottavat vastuun omasta ja muiden työympäristöstä. Käytämme harkintaa ja pidämme huolta toisistamme ja itsestämme.
- Työpaikoillamme on oltava soveltuvat välineet ja osaamista ihmisten ja omaisuuden suojelemiseksi.
- Pyrimme varmistamaan, että koko arvoketju toimii kunkin maan työympäristölainsäädännön mukaisesti terveellisen ja turvallisen työympäristön edistämiseksi.

Vaalimme oikeudenmukaisia työehtoja

SMA ei hyväksy kansallisen ja paikallisen lainsäädännön tai ILO:n keskeiset yleissopimukset alittavia työehtoja.

- Allekirjoitettuja työehtosopimuksia on noudatettava.
- Työajan ja vähimmäispalkan on oltava sen maan kansallisen lainsäädännön mukaisia, jossa tuote valmistetaan tai palvelu suoritetaan.

YMPÄRISTÖ JA KESTÄVÄ KEHITYS

Pidämme huolta ilmastosta ja ympäristöstä

SMA edistää vastuullista yhteiskunnan kehitystä ja pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristöriskejä sekä minimoimaan ympäristö- ja ilmastovaikutuksemme.

- Ympäristötyömme on systemaattista ja liiketoimintaamme integroitua. Edistämme ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämistä ja käyttöä ja harjoitamme liiketoimintaa, jolla on mahdollisimman vähän vaikutusta ympäristöön ja kansanterveyteen.
- Noudatamme lakeja ja muita olennaisia ympäristöä koskevia vaatimuksia.

Pyrimme vähentämään toimintamme ympäristövaikutuksia

SMA keskittyy aktiivisesti osa-alueisiin, joilla toiminnalla on elinkaarinäkökulmasta suurin ympäristövaikutus, ja pyrkii seuraaviin:

- Ympäristölle ja terveydelle vaarallisten tuotteiden poistaminen asteittain.
- Resurssitehokkuuden parantaminen.
- Hiilidioksidipäästöjemme minimoiminen.

SMA toimii asteittain ja tekee jatkuvia parannuksia ympäristötehokkuuden parantamiseksi. SMA:n työpaikkojen työntekijät ja liikekumppanit vastaavat poikkeamista ja ympäristöä koskevista tapahtumista ilmoittamisesta. Tuemme ympäristöystävällisen tekniikan tuntemusta sekä sen kehittämistä ja edistämistä.

Asetamme vaatimuksia liikekumppaneille

SMA:n liikekumppaneilla ja niiden ympäristöä koskevalla toiminnalla on tärkeä rooli ympäristötyössämme. Tämä näkyy hankintaprosesseissa vaatimuksina ja ohjeina. Edistämme

yhteistyössä liikekumppaneidemme kanssa ympäristöystävällisten tuotteiden ja ratkaisujen kehittämistä.

KORRUPTIO, LIKETOIMINNAN ETIIKKA JA LIKETOIMINTAPERIAATTEET

Noudatamme lakeja ja määräyksiä

SMA noudattaa markkinoilla, joilla toimimme, sovellettavia lakeja, sääntöjä ja määräyksiä. Edellytämme, että liikekumppanimme toimivat myös tämän mukaisesti.

Emme hyväksy korruptiota

SMA toimii aina vastuullisesti ja eettisesti liikesuhteissa. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, lahjontaa tai kiristystä. Tämä tarkoittaa muun muassa seuraavia:

- Toimimme ja teemme päätöksiä ottamatta huomioon meidän tai läheistemme henkilökohtaista hyötyä. Emme myöskään hyödynnä suhteita liikekumppaneihin omaksi eduksemme.
- Vältämme tilanteita, jotka voivat aiheuttaa eturistiriitoja tai antaa vaikutelman eturistiriitojen muodostumisesta. Jos eturistiriitaa ei voida välttää, siitä on ilmoitettava avoimesti lähimmälle esihenkilölle. Jos työntekijä harjoittaa liiketoimintaa SMA:n ulkopuolella (ns. sivutoimi), sen on oltava SMA:n hyväksymä.
- Emme koskaan riko sovellettavaa lahjusten antamista tai ottamista koskevaa lainsäädäntöä. Emme anna tai ota vastaan lahjoja tai palveluita, joiden arvo ylittää SMA:n määrittämän tason, emmekä osallistu edustustoimintaan tavallisen liiketoiminnan ulkopuolella. Mukaudumme liikekumppaneiden lahjoja, vieraanvaraisuutta ja vastaavia koskeviin sääntöihin, jos ne ovat SMA:n sääntöjä tiukempia.

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä

SMA toimii sovellettavan kilpailulainsäädännön mukaisesti markkinoilla, joilla toimimme. Edistämme tervettä kilpailua tarjouskilpailuissa, tarjouksissa, hankinnoissa ja ostoissa.

- Sitoudumme harjoittamaan liiketoimintaamme rehellisesti ja luotettavasti, ja meillä on nollatoleranssi lahjusten ja korruption suhteen.
- Ajattelemme, että kilpailu kehittää ja vie yritystämme eteenpäin. Meidän tulee noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä kaikessa toiminnassamme ja kaikilla markkinoilla, joilla toimimme.
- Emme hyväksy minkäänlaisia laittomia kilpailunvastaisia toimia, kuten hintayhteistyötä, kartellien muodostamista tai määrävän markkina-aseman väärinkäyttöä.
- Toimimme asianmukaisesti emmekä harjoita aiheetonta vaikutusvaltaa tai manipulointia niin, että kilpailu vääristyy.

Pyrimme torjumaan talousrikollisuutta

SMA pyrkii torjumaan talousrikollisuutta toimialalla. Talousrikollisuus vääristää kilpailua ja johtaa epävakauteen, arvaamattomuuteen ja yhteiskunnan oikeuden mukaisesti toimivan osan resurssien vähenemiseen.

- Taloustapahtumat viedään tilinpitoon oikein.
- Emme hyväksy pimeää työtä ja pyrimme ehkäisemään sitä.

SEURANTA

Edellytämme eettisten periaatteiden noudattamisen seuranta

Eettisiä periaatteita noudatetaan jatkuvasti luonnollisena osana liiketoimintaa. Tässä johdolla ja kaikkien tasojen esihenkilöillä on erityisen suuri vastuu toimia hyvänä esimerkkinä. Työntekijä, joka on epävarma periaatteiden soveltamisesta päivittäisessä työssään, voi saada ohjausta esihenkilöltään.

SMA:n työntekijöiden on tehtävä ilmoitus, jos he epäilevät jonkin olevan eettisten periaatteiden tai lainsäädännön vastaista. SMA tarjoaa useita vaihtoehtoja rikkomusepäilyistä ilmoittamiseen.

Ensisijaisesti SMA:n ja liikeyhteistyöpartnereiden työntekijät ilmoittavat niistä lähimmälle esihenkilölleen. Jos tämä ei eri syistä ole mahdollista, ilmoitus voidaan tehdä nimettömänä SMA:n whistleblowing-järjestelmän kautta.

SMA ei suvaitse minkäänlaisia kostotoimia koskien sitä, että työntekijä tai muu työpaikoillamme oleva henkilö ilmoittaa hyvässä uskossa epäilyistä tai todellisesta näiden eettisten periaatteiden vastaisesta tapahtumasta.

Jos SMA:n työntekijä ei toimi eettisten periaatteiden mukaisesti, tämä johtaa korjaaviin toimenpiteisiin. Jos liikeyhteistyöpartnerei rikko toistuvasti tai vakavasti eettisiä periaatteita, yhteistyö lopetetaan.

Persberg 24.5.2022

Svante Fielding

Toimitusjohtaja ja konsernijohtaja

Liite

YK:n Global Compact -aloitteen 10 periaatetta

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Kansainvälisten ihmisoikeuksien tukeminen ja kunnioittaminen yrityksen vaikutuspiirin puitteissa.

Periaate 2: Varmistaminen, että omat yritykset eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin.

Työoikeus

Periaate 3: Yhdistymisvapauden ylläpitäminen ja työehtosopimusneuvotteluoikeuden tunnustaminen.

Periaate 4: Kaikkien pakkotyön muotojen poistaminen.

Periaate 5: Lapsityövoiman käytön lopettaminen.

Periaate 6: Syrjinnän poistaminen rekrytoinnissa ja työtehtävissä.

Ympäristö

Periaate 7: Ennalta varautumisen periaatteen tukeminen ympäristöriskien osalta.

Periaate 8: Aloitteiden tekeminen ympäristötietoisuuden lisäämiseksi.

Periaate 9: Ympäristöystävällisten tekniikoiden kehittämisen edistäminen.

Korruptio

Periaate 10: Kaikenlaisen korruption torjuminen, kiristys ja lahjonta mukaan lukien.